## COMUNICACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL DE PRÓRROGA DE MEDIDAS TEMPORALES DE REGULACIÓN DE EMPLEO POR CAUSAS ECONÓMICAS,

## TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. DATOS DEL EXPEDIENTE A PRORROGAR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| En virtud del artículo 47.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRLET), aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, sólo se permite una prórroga del expediente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Número de expediente a prorrogar | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vigente hasta | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prórroga de | | | | | | | | | | | | | | | | | | ERTE | | | | | |  | | | | | | Mecanismo RED | | | | | | | | | | | | |  | |
| 2. DATOS DEL SOLICITANTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NIF/NIE | | | | Primer apellido / Razón social | | | | | | | | | | | | | **Segundo apellido** | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nombre | | | | | | | | | |
| **Domicilio** | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| País | | | | | | | | | | | Comunidad Autónoma | | | | | | | | | | | | | | | | | | Provincia | | | | | | | | | | | | | | | |
| Municipio | | | | | | | | | | | | | | | | | | Código postal | | | | | | | Apartado de correos | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Tipo vía | | | Nombre vía pública | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tipo núm. | | | | | | | | | Número | | | | | | Calificación número | | | | | | |
| Bloque | | | | Portal | | | | | Escalera | | | | | | | | | Planta | | | | | | | Puerta | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |
| Municipio extranjero | | | | | | Complemento domicilio / Domicilio extranjero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3. DATOS DE LA SOLICITUD DE PRÓRROGA DE EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.1. DECLARACIÓN DE LOS TÉRMINOS DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De conformidad con lo dispuesto en los artículos 47.4 o 47,bis.5,a) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores(TRLET), aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, y en el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que sea aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, comunica la prórroga de medidas de suspensión o reducción de jornada, en los siguientes términos (rellenar lo que proceda). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Suspensión de contratos (art. 47 TRLET) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | | | | | | Mujeres | | | | | | | | Total | | | | | | | | | | | | N.º medio días suspensión por trabajador | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Periodo previsto para aplicar la medida: | | | | | | | | | | | | | | | | desde | | | |  | | | | | | | | | hasta | | | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | Reducción de jornada (art. 47 TRLET) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | | | Mujeres | | | Total | | | | | Porcentaje de reducción (entre 10% y 70%) | | | | | | | | | | | | | | | | N.º medio días reducción por persona | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cómputo sobre la base de la jornada: | | | | | | | |  | | | Diaria | | | |  | | Semanal | | | |  | | Mensual | | | | | | | | |  | | Anual | | | | | | | | | | |
| Período previsto para aplicar la medida: | | | | | | | | | desde | | | |  | | | | | | | | | hasta | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2 DECLARACIÓN DE APERTURA DEL PERIODO DE CONSULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Simultáneamente, se ha procedido a comunicar a los representantes legales de las personas trabajadoras la apertura del periodo de consultas, según se acredita por la copia del escrito que se adjunta.   |  |  | | --- | --- | | El citado período de consulta comenzará el |  |   A la finalización de dicho periodo se comunicará a esa Dirección General de Trabajo el resultado del mismo, conforme determina el artículo 47.4 del Estatuto de los Trabajadores, desarrollado por el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3 DECLARACIÓN DE LAS CAUSAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Las causas que alega, de conformidad con los artículos 47 o 47.bis del Estatuto de los Trabajadores, son (tachar la/s que procedan)   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización en el empleo | | | | | |  | Económicas |  | Técnicas |  | Organizativas | |  | Productivas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.4 HECHOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Concretar brevemente los hechos en los que se fundamenta la comunicación y que serán desarrollados en la memoria explicativa: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. ACTUALIZACIÓN DE DATOS SOBRE TRABAJADORES Y CENTROS DE LA EMPRESA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total centros de trabajo a nivel nacional ................................................................................................................................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total centros de trabajo en la Comunidad Autónoma de Extremadura ................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total centros de trabajo afectados a nivel nacional................................................................................................................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total centros de trabajo afectados en la Comunidad Autónoma de Extremadura .................................................................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total personas trabajadoras de la empresa a nivel nacional .................................................................................................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total personas trabajadoras en la Comunidad Autónoma de Extremadura .......................................................................................…. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total personas trabajadoras afectadas a nivel nacional ......................................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Total personas trabajadoras afectadas en la Comunidad Autónoma de Extremadura ........................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Nº. de Comunidades donde se ubican los centros de trabajo de la empresa .....................................................................................… | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Nº. de Comunidades donde se ubican los centros de trabajo afectados ................................................................................................ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Nº. de provincias de la Comunidad Autónoma de Extremadura donde se ubican los centros de trabajo. ............................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| En la C. A. de Extremadura los centros de trabajo afectados se ubican en la/s provincia/s de: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | Cáceres | | | |  | Badajoz | |
| **4.1 CRITERIOS PARA LA DESIGNACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Criterios tenidos en cuenta para la designación de las personas trabajadoras afectadas: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.2 PLANTILLA TOTAL DE LA EMPRESA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicar a continuación la plantilla total de la empresa desglosada por grupos profesionales.   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | EMPRESA | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | | | GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | | Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Técnicos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Administrativos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Obreros/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Subalternos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.3 PLANTILLA DE LOS CENTROS DE TRABAJO AFECTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Indicar a continuación la plantilla de los centros de trabajo afectados desglosada por grupos profesionales (cuando el procedimiento afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, provincia y Comunidad Autónoma). Añadir más hojas si fuera preciso.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad |  | | | Provincia | | |  | | |
| CENTRO DE TRABAJO | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | |
| GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnicos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Administrativos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Obreros/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subalternos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad |  | | | Provincia | | |  | | |
| CENTRO DE TRABAJO | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | |
| GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnicos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Administrativos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Obreros/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subalternos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad | | |  | | | | | | Provincia | | | | | |  | | | | |
| CENTRO DE TRABAJO | | | Plantilla habitual último año | | | | | | Plantilla actual | | | | | | Personas trabajadoras afectadas | | | | |
| GRUPO PROFESIONAL | | | Hombres | Mujeres | | | Total | | Hombres | Mujeres | Total | | | | Hombres | | | Mujeres | Total |
| Alto personal | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Técnicos/as | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Administrativos/as | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Obreros/as | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Subalternos/as | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Total | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5. REPRESENTANTE/S LEGAL/ES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.1 COMISIÓN REPRESENTATIVA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS EN EL PERIODO DE CONSULTAS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **Representación unitaria:** | | | |  | **Comisión designada *ad hoc*:** | | | | | |  | **Secciones Sindicales:** | | | | | | |
|  | | Delegados/as de Personal | | | |  | | Formada por sindicatos más representativos y representativos | | | | | |  | | UGT | | | |
|  | | Comité de Empresa | | | |  | | Formada por trabajadores/as de la empresa | | | | | |  | | CCOO | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |  | | CSIF | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |  | | Otros |  | | |
|  | Comité Intercentros | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Comisión representativa mixta de centros afectados | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | No constituida en plazo legal (lo cual no impide el inicio y el desarrollo del periodo de consultas ni la ampliación de su duración). | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2 DATOS DE CONTACTO DE LA COMISIÓN REPRESENTATIVA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Datos del representante**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Primer apellido | | | | Segundo apellido | | | | | Nombre | | | | | **Domicilio a efecto de notificaciones** | |  | | | | | | | | | | | | País | | Provincia | | | | Municipio | | | | | Código postal | | | Tipo vía | | Nombre vía pública | | | | | Tipo núm. | | | Número | Calificación número | | | Bloque | Portal | | Escalera | | Planta | | | Puerta | | | |  |   **Datos de contacto**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Teléfono | Móvil | | Correo electrónico | | | |  | | | | | | | **6. PETICIÓN** | | | | | | | Por todo lo expuesto, | | | | | | | Se COMUNICA a la autoridad laboral el inicio del periodo de consultas para prorrogar el expediente de regulación de empleo amparado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción especificado en el encabezamiento. | | | | | |  | | | | | | | **7. DECLARACIÓN RESPONSABLE** | | | | | | | La persona firmante, en su propio nombre o en representación de persona interesada o entidad que se indica, declara que todos los datos consignados son veraces, declarando expresamente que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, cuando se le requiera para ello.  Igualmente la persona firmante declara conocer que en el caso de falsedad en los datos y/o en la documentación aportados u ocultamiento de información, de la que pudiera deducirse intención de engaño en beneficio propio o ajeno, podrá ser excluida de este procedimiento, ser objeto de sanción y, en su caso, los hechos se pondrán en conocimiento del Ministerio Fiscal por si pudieran ser constitutivos de un ilícito penal. | | | | | | |  | |  | | | | | **Información BÁSICA sobre Protección de Datos** | | | |  | | | **RESPONSABLE** del Tratamiento | | Titular de la Consejería de Economía, Ciencia y Agenda Digital. | | | | | **FINALIDAD** del Tratamiento | | La finalidad del tratamiento de sus datos es la ordenación, instrucción y comprobación de la concesión de las ayudas dirigidas a favorecer la puesta en marcha de proyectos para la mejora de la competitividad en las Pymes de Extremadura. | | | | | **LEGITIMACIÓN** del Tratamiento | | Cumplimiento de una obligación legal o misión realizada en interés público o ejercicio de poderes públicos del Responsable de Tratamiento (art. 6.1 c) y e) RGPD). | | | | | **DESTINATARIOS** de cesiones o transferencias | | No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal. | | | | | **DERECHOS** de las personas interesadas | | Tiene derecho de Acceso, Rectificación y Supresión de los datos, así como otros según se describen en la información adicional. | | | | | **Puede consultar Información Adicional y detallada sobre Protección de Datos en** la ficha del Portal Ciudadano correspondiente a este trámite ([Portal Ciudadano](https://ciudadano.gobex.es/buscador-de-tramites/-/tramite/ficha/2797)) dentro de la pestaña “Más información”. | | | | | | | **COMUNICACIÓN DIRIGIDA A:**  **Centros de trabajo en la provincia de Badajoz: expedientes 06**  **A LA UNIDAD DE MEDICACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE BADAJOZ.**  **Código DIR3: A11030060**  **Centros de trabajo en la provincia de Cáceres: expedientes 10**  **A LA UNIDAD DE MEDICACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE CÁCERES.**  **Código DIR3: A11030061**  **Centros de trabajo en ambas provincias: expedientes 81**  **SERVICIO DE TRABAJO Y SANCIONES.**  **Código DIR3: A11030059** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |