## SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE JORNADA O SUSPENSIÓN DE CONTRATO MIENTRAS ESTÉ ACTIVADO EL MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. DATOS DEL SOLICITANTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NIF/NIE | | | Primer apellido / Razón social | | | | | | | | | | | | | | | | Segundo apellido | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nombre | | | | | | | | | | | | |
| **Domicilio** | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| País | | | | | | | | | | | | | | Comunidad Autónoma | | | | | | | | | | | | | | | | | | Provincia | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Municipio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Código postal | | Apartado de correos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Tipo vía | | | | | | Nombre vía pública | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Tipo núm. | | | | | | | Número | | | | | | | | | Calificación número | | | | | | | | |
| Bloque | | | Portal | | | | | | | | | Escalera | | | | | | | | Planta | | Puerta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |
| Municipio extranjero | | | Complemento domicilio / Domicilio extranjero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. COMPROBACIONES PREVIAS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Los trabajadores afectados se encuentran en:   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | Solo Extremadura |  | En Extremadura y en otras CCAA |  | En otras CCAA |   2. El 85% o más de la plantilla de la empresa está en Extremadura:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | SI |  | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2. DATOS DE LA EMPRESA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Fecha de constitución | Nombre comercial | | | | | | | | | | N.º inscripción a la Seguridad Social | | Actividad | | | | | | **CNAE - 09** | | | Convenio colectivo aplicable | | | | Código convenio | | | | | Fecha de publicación | | ¿La empresa está incursa en procedimiento concursal? | | |  | | SI |  | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. DATOS DE NOTIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Notificación electrónica por comparecencia en la Sede electrónica. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Correo electrónico para avisos (SEDE electrónica) | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Aviso Importante**: El interesado debe comunicar este correo electrónico para avisos y el resto de sus datos a través de la sección Mis Datos de la Carpeta Ciudadana en Sede. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. DATOS DEL REPRESENTANTE PARA MEDIOS ELECTRÓNICOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NIF/NIE | | | Primer apellido / Razón social | | | | | | | | | | | | | | | | Segundo apellido | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nombre | | | | | | | | | | | | |
| Teléfono | | | | | | | Móvil | | | | Correo electrónico para avisos (SEDE electrónica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Aviso Importante**: el interesado podrá designar un Representante que pueda realizar los trámites electrónicos en su lugar, a través de Mis representaciones dentro de la Carpeta Ciudadana de la Sede electrónica. Los avisos se realizarán tanto al correo del representante como del representado. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4. DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NIF/NIE | | | Primer apellido | | | | | | | | | | | | | | | | Segundo apellido | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nombre | | | | | | | | | | | | | |
| Cargo  CSV de los poderes notariales \*  \*(los poderes notariales con CSV están vigentes desde 5/07/2014, si son de fecha anterior deberá presentarlo como documento adjunto) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 DATOS DE CONTACTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | Teléfono | Móvil | Correo electrónico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5. DATOS DE LA SOLICITUD DE MEDIDAS DE REGULACIÓN DE EMPLEO AMPARADAS EN MECANISMO RED** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.1. DECLARACIÓN DE LOS TERMINOS DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De conformidad con lo dispuesto en el artículo 47.bis del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores(TRLET), aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en la redacción dada por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, y en el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que sea aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, se solicita las siguientes medidas de regulación de empleo (rellenar lo que proceda). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Suspensión de contratos (art. 47.bis TRLET) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | | Mujeres | | N.º de trabajadores | | | | | | | | | | | | N.º medio días suspensión por trabajador | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Periodo previsto para aplicar la medida: | | | | | | | | | | | | | | | | | | desde | | | | |  | | | | | | | | hasta | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | Reducción de jornada (art. 47.bis TRLET) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hombres | Mujeres | | | N.º trabajadores | | | | | | | | | | | | % de reducción (entre 10% y 70%) | | | | | | | | | | | | | N.º medio días reducción por trabajador | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cómputo sobre la base de la jornada: | | | | | | | |  | | | | | | | | Diaria |  | | Semanal | | | | | |  | | Mensual | | | | | | |  | Anual | | | | | | | | | | | | | | | |
| Período previsto para aplicar la medida: | | | | | | | | | desde | | | | | |  | | | | | | | | | hasta | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2 DECLARACIÓN DE APERTURA DEL PERIODO DE CONSULTA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Simultáneamente, se ha procedido a comunicar a los representantes legales de los trabajadores la apertura del periodo de consultas, según se acredita por la copia del escrito que se adjunta.   |  |  | | --- | --- | | El citado período de consulta comenzará el |  |   A la finalización de dicho periodo se comunicará a esa Dirección General de Trabajo el resultado del mismo, conforme determina el artículo 47.3 o 51.2 del Estatuto de los Trabajadores, según la modalidad de que se trate, desarrollados por el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.3 MECANISMO RED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACUERDO DEL CONSEJO DE MINISTROS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fecha | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Publicación en BOE | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naturaleza | | | | | | | | | | Cíclica | | | | | | | | | | |  | | | Sectorial | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.4 RESUMEN DE LOS HECHOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. DATOS SOBRE TRABAJADORES Y CENTROS DE LA EMPRESA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total centros de trabajo a nivel nacional ................................................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total centros de trabajo en la Comunidad Autónoma de Extremadura ..................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total centros de trabajo afectados a nivel nacional.................................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total centros de trabajo afectados en la Comunidad Autónoma de Extremadura ..................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total trabajadores de la empresa a nivel nacional ..................................................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total trabajadores en la Comunidad Autónoma de Extremadura ..........................................................................................…. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total trabajadores afectados a nivel nacional ............................................................................................................................ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Total trabajadores afectados en la Comunidad Autónoma de Extremadura .............................................................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Nº. de Comunidades donde se ubican los centros de trabajo de la empresa ........................................................................… | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Nº. de Comunidades donde se ubican los centros de trabajo afectados ................................................................................... | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Nº. de provincias de la Comunidad Autónoma de Extremadura donde se ubican los centros de trabajo. ................................. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| En la C. A. de Extremadura los centros de trabajo afectados se ubican en la/s provincia/s de: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | Cáceres | | | | | | |  | Badajoz | |
| **6.1 CRITERIOS PARA LA DESIGNACIÓN DE AFECTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Criterios tenidos en cuenta para la designación de los trabajadores afectados: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6.2 PLANTILLA TOTAL DE LA EMPRESA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicar a continuación la plantilla total de la empresa desglosada por grupos profesionales.   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | EMPRESA | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | | | GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | | Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Técnicos |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Administrativos |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | obreros |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Subalternos |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6.3 PLANTILLA DE LOS CENTROS DE TRABAJO AFECTADOS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Indicar a continuación la plantilla de los centros de trabajo afectados desglosada por grupos profesionales (cuando el procedimiento afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, provincia y Comunidad Autónoma). Añadir más hojas si fuera preciso.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad |  | | | Provincia | | |  | | |
| CENTRO DE TRABAJO | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | |
| GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Administrativos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| obreros |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subalternos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad |  | | | Provincia | | |  | | |
| CENTRO DE TRABAJO | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | |
| GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Administrativos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| obreros |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subalternos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad |  | | | Provincia | | |  | | |
| CENTRO DE TRABAJO | Plantilla habitual último año | | | Plantilla actual | | | Personas trabajadoras afectadas | | |
| GRUPO PROFESIONAL | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total |
| Alto personal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Administrativos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| obreros |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Subalternos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Localidad | | |  | | | | | | Provincia | | | | | |  | | | | |
| CENTRO DE TRABAJO | | | Plantilla habitual último año | | | | | | Plantilla actual | | | | | | Personas trabajadoras afectadas | | | | |
| GRUPO PROFESIONAL | | | Hombres | Mujeres | | | Total | | Hombres | Mujeres | Total | | | | Hombres | | | Mujeres | Total |
| Alto personal | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Técnicos | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Administrativos | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| obreros | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Subalternos | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| Total | | |  |  | | |  | |  |  |  | | | |  | | |  |  |
| **7. REPRESENTANTE/S LEGAL/ES DE LOS TRABAJADORES** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.1 COMISIÓN REPRESENTATIVA DE LOS TRABAJADORES EN EL PERIODO DE CONSULTAS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **Representación unitaria:** | | | |  | **Comisión designada *ad hoc*:** | | | | | |  | **Secciones Sindicales:** | | | | | | |
|  | | Delegados de Personal | | | |  | | Formada por sindicatos más representativos y representativos | | | | | |  | | UGT | | | |
|  | | Comité de Empresa | | | |  | | Formada por trabajadores de la empresa | | | | | |  | | CCOO | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |  | | CSIF | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |  | | Otros |  | | |
|  | Comité Intercentros | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Comisión representativa mixta de centros afectados | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | No constituida en plazo legal (lo cual no impide el inicio y el desarrollo del periodo de consultas ni la ampliación de su duración). | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.2 DATOS DE CONTACTO DE LA COMISIÓN REPRESENTATIVA DE LOS TRABAJADORES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Datos del representante   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Primer apellido | | | | Segundo apellido | | | | | Nombre | | | | | **Domicilio a efecto de notificaciones** | |  | | | | | | | | | | | | País | | Provincia | | | | Municipio | | | | | Código postal | | | Tipo vía | | Nombre vía pública | | | | | Tipo núm. | | | Número | Calificación número | | | Bloque | Portal | | Escalera | | Planta | | | Puerta | | | |  | | **Datos de contacto**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Teléfono | Móvil | | Correo electrónico | | | |  | | | | | | | **8. PETICIÓN** | | | | | | | Por todo lo expuesto, | | | | | | | Se SOLICITA de la autoridad laboral la autorización para llevar a cabo las medidas de suspensión de contratos y/o reducción de la jornada laboral de los trabajadores relacionados en los términos que se comunicarán en la decisión final de la empresa, la cual será presentada ante la autoridad laboral una vez concluya el periodo de consultas. | | | | | | **9. DECLARACIÓN RESPONSABLE** | | | | | | | La persona firmante, en su propio nombre o en representación de persona interesada o entidad que se indica, declara que todos los datos consignados son veraces, declarando expresamente que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud comprometiéndose a probar documentalmente los mismos, cuando se le requiera para ello.  Igualmente la persona firmante declara conocer que en el caso de falsedad en los datos y/o en la documentación aportados u ocultamiento de información, de la que pudiera deducirse intención de engaño en beneficio propio o ajeno, podrá ser excluida de este procedimiento, ser objeto de sanción y, en su caso, los hechos se pondrán en conocimiento del Ministerio Fiscal por si pudieran ser constitutivos de un ilícito penal. | | | | | | | **Información BÁSICA sobre Protección de Datos** | | | |  | | | **RESPONSABLE** del Tratamiento | | Titular de la Consejería de Economía, Ciencia y Agenda Digital. | | | | | **FINALIDAD** del Tratamiento | | La finalidad del tratamiento de sus datos es la ordenación, instrucción y comprobación de la concesión de las ayudas dirigidas a favorecer la puesta en marcha de proyectos para la mejora de la competitividad en las Pymes de Extremadura. | | | | | **LEGITIMACIÓN** del Tratamiento | | Cumplimiento de una obligación legal o misión realizada en interés público o ejercicio de poderes públicos del Responsable de Tratamiento (art. 6.1 c) y e) RGPD). | | | | | **DESTINATARIOS** de cesiones o transferencias | | No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal. | | | | | **DERECHOS** de las personas interesadas | | Tiene derecho de Acceso, Rectificación y Supresión de los datos, así como otros según se describen en la información adicional. | | | | | **Puede consultar Información Adicional y detallada sobre Protección de Datos en** la ficha del Portal Ciudadano correspondiente a este trámite ([Portal Ciudadano](https://ciudadano.gobex.es/buscador-de-tramites/-/tramite/ficha/2797)) dentro de la pestaña “Más información”. | | | | | | | **SOLICITUD DIRIGIDA A:**  **Centros de trabajo en la provincia de Badajoz:**  **A LA UNIDAD DE MEDICACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE BADAJOZ.**  **Código DIR3: A11030060**  **Centros de trabajo en la provincia de Cáceres:**  **A LA UNIDAD DE MEDICACIÓN, ARBITRAJE Y CONCILIACIÓN DE CÁCERES.**  **Código DIR3: A11030061**  **Centros de trabajo en ambas provincias:**  **SERVICIO DE TRABAJO Y SANCIONES.**  **Código DIR3: A11030059** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |