

CONVOCATORIA DE PLAZA PERSONAL DOCENTE

En Badajoz a 24 de septiembre de 2024

1.- Características de las plazas convocadas

Denominación	Titulación requerida	Nº de horas a contratar
Profesor PORTUGUÉS PARA SECUNDARIA	Cualquier titulación de Licenciado del área de Humanidades o Graduado o Graduada o equivalente de la rama de conocimiento de Artes y Humanidades y además acreditar una experiencia docente o una formación superior adecuada para impartir el currículo, y el dominio de la lengua correspondiente*. Licenciado en Filología, Filosofía y Letras (Sección Filología). Licenciado, Graduado o Graduada en Traducción e Interpretación, en la lengua correspondiente. *Se podrá justificar el dominio de la lengua con cualquier certificado que acredite el dominio de las competencias correspondientes al nivel C1 o C2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas en el idioma correspondiente, en el que se haga constar expresamente dicho nivel.	17 horas

Otros criterios de preferencia:

- Experiencia docente en secundaria.
- Experiencia en el desarrollo de cargos de dirección y coordinación.
- Coherencia personal y actitud educativa.
- Capacidad de trabajar en equipo y sensibilizado con el uso de nuevas metodologías educativas.
- CAP / Máster en Educación Secundaria.
- Nivel de cualificación y acreditación de idiomas (PORTUGUÉS) C1.

2.- Solicitud de plaza: Documentación, plazo, lugar de entrega.

Acceder a la Plataforma de selección inspectorial en la dirección <https://www.salesianos.edu/ofertaempleo/>.

En cumplimiento del Reglamento Europeo de Protección de datos, todos los trámites se realizarán telemáticamente.

Entrega de documentación en un máximo de 5 días a partir de la publicación en la Consejería de Educación.

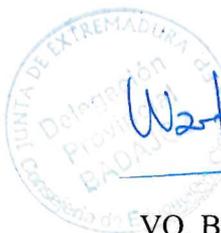
- ✓ Solicitud de plaza cumplimentada.
- ✓ Currículum vitae
- ✓ Titulación académica requerida.
- ✓ Vida laboral
- ✓ Certificado negativo de delitos sexuales

Entregar la documentación: A través de la Plataforma de selección inspeccional viterbit en la dirección <https://www.salesianos.edu/ofertaempleo/> o cualquier medio oficialmente admitido.

3.- Proceso de selección y contratación.

Con las solicitudes recibidas se seguirá el siguiente proceso de selección:

- ✓ Estudio y selección inicial por parte del Director Titular con el Director de Centro y elaboración de la primera selección de candidatos.
- ✓ Intervención de la Comisión Técnica de Selección y decisión del Titular junto con el Director de Centro.
- ✓ Publicación en el tablón de anuncios del candidato seleccionado.



WatsbutuEnz

VO. BO Inspector de Educación



salesianos
BADAJOZ
Nº 1 PARA SUSELECCIÓN 4
18111 - BADAJOZ
C/P. RODRÍGUEZ
1. 401 230 914

D. José Miguel Gambín Gallego

** Transcurrido 20 días después del periodo de entrega de solicitudes, si el centro no se ha puesto en contacto con el solicitante se considerará que no ha sido seleccionado.

BAREMO PARA LA SELECCIÓN DE PROFESORES

NOMBRE DEL CANDIDATO: _____

1. TÍTULOS Y FORMACIÓN

(máximo 8 puntos)

1.1. TÍTULOS ACADÉMICOS			(máximo 8 puntos)
1.1.1. Licenciaturas, diplomaturas, grados.			
Licenciatura o grado requerida con la convocatoria			
Cualquier otra licenciatura o grado además de la requerida, que le capacite para impartir la especialidad objeto de la convocatoria, según legislación vigente.	0,5		
Otras licenciaturas, magisterios o grados	0,25		
1.1.2. Másteres y postgrados			
Máster o postgrados relacionados con la convocatoria	1		
Otros másters o postgrados	0,5		
1.1.3 Doctorados			
Doctorados relacionados con la convocatoria	2		
Otros doctorados	1		
1.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA y MÉRITOS			(máximo 2 puntos)
1.2.1. Asistencia a cursos, congresos, acciones formativas			
Relacionados con la convocatoria (por cada crédito o 10 horas)	0,15		
Otros cursos o acciones formativas	0,10		
1.2.2. DEI/DECA			
DEI/ DECA	0,25		
1.2.3. Acreditación de Idiomas (Escuela de idiomas o reconocimientos oficiales)			
B2	0,5		
B2 CAMBRIDGE	1		
C1	1,5		
1.2.4. Certificaciones oficiales de Informática			
Nivel BÁSICO	0,25		
Nivel AVANZADO	0,5		
1.2.5. Acciones formativas relacionadas con los SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD			
Acciones formativas relacionadas (por cada crédito o 10 horas)	0,25		
1.2.6. Publicaciones y trabajos de investigación relacionados con la convocatoria			
Por cada publicación y/o trabajo de investigación	0,5		

2. EXPERIENCIA PROFESIONAL

(máximo 2 puntos)

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE		
Experiencia docente en especialidades al que opta el aspirante.	0,5	

2.2. EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN O COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA ENSEÑANZA	Responsable académico, jefe de estudios, jefe de departamento, coordinador docente, etc. (por cada año)	1,30	
2.3. OTRAS EXPERIENCIA LABORALES	Experiencia en otras entidades educativas relacionadas, siempre y cuando el puesto de trabajo esté relacionado con la plaza que se oferta.	0,10	
	Experiencia en SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	0,10	

Los aspirantes con mayor puntuación obtenida hasta aquí, serán sujetos de entrevista personal por parte de algún miembro de la Dirección del Centro.

4. CONCLUSIONES DE LA ENTREVISTA CON EL ASPIRANTE (máximo 10 puntos)

PUNTUACIONES	Máximo	TOTAL
1. <i>TÍTULOS Y FORMACIÓN</i>	8	
2. <i>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</i>	2	
3. <i>EXPERIENCIA PROFESIONAL</i>	2	
4. <i>CONCLUSIONES DE LA ENTREVISTA</i>	10	
5. <i>PUNTUACIÓN TOTAL</i>	22	