



## CONVOCATORIA DE PLAZA PERSONAL DOCENTE

En Badajoz a 13 de junio de 2024

### 1.- Características de las plazas convocadas

Denominación	Titulación requerida	Nº de horas a contratar
<b>Profesor INFANTIL Y PRIMARIA</b>	<b>Magisterio o Grado en Educación Infantil + Magisterio o Grado en Educación primaria con mención en Lenguas extranjeras y especialidad en AL.</b>	<b>13 horas</b>

#### **Otros criterios de preferencia:**

- Experiencia en el desarrollo de cargos de dirección y coordinación.
- Coherencia personal y actitud educativa.
- Capacidad de trabajar en equipo y sensibilizado con el uso de nuevas metodologías educativas.
- Conocimientos de robótica.
- Titulación de Inglés B2.

### 2.- Solicitud de plaza: Documentación, plazo, lugar de entrega.

Acceder a la Plataforma de selección inspectorial en la dirección <https://www.salesianos.edu/ofertaempleo/>.

En cumplimiento del Reglamento Europeo de Protección de datos, todos los trámites se realizarán telemáticamente.

**Entrega de documentación en un máximo de 10 días a partir de la publicación en la Consejería de Educación.**

- ✓ Solicitud de plaza cumplimentada.
- ✓ Currículum vitae
- ✓ Titulación académica requerida.
- ✓ Vida laboral
- ✓ Certificado negativo de delitos sexuales

**Entregar la documentación:** A través de la Plataforma de selección inspectorial viterbit en la dirección <https://www.salesianos.edu/ofertaempleo/> o cualquier medio oficialmente admitido.



### **3.- Proceso de selección y contratación.**

Con las solicitudes recibidas se seguirá el siguiente proceso de selección:

- ✓ Estudio y selección inicial por parte del Director Titular con el Director de Centro y elaboración de la primera selección de candidatos.
- ✓ Intervención de la Comisión Técnica de Selección y decisión del Titular junto con el Director de Centro.
- ✓ Publicación en el tablón de anuncios del candidato seleccionado.

VO. BO Inspector de Educación

D. José Miguel Gambín Gallego

\*\* Transcurrido 20 días después del periodo de entrega de solicitudes, si el centro no se ha puesto en contacto con el solicitante se considerará que no ha sido seleccionado.



## **BAREMO PARA LA SELECCIÓN DE PROFESORES**

NOMBRE DEL CANDIDATO: \_\_\_\_\_

### **1. TÍTULOS Y FORMACIÓN (máximo 8 puntos)**

#### **1.1. TÍTULOS ACADÉMICOS (máximo 8 puntos)**

##### **1.1.1. Licenciaturas, diplomaturas, grados.**

Licenciatura o grado requerida con la convocatoria		
Cualquier otra licenciatura o grado además de la requerida, que le capacite para impartir la especialidad objeto de la convocatoria, según legislación vigente.	0,5	
Otras licenciaturas, magisterios o grados	0,25	

##### **1.1.2. Másteres y postgrados**

Máster o postgrados relacionados con la convocatoria	1	
Otros másters o postgrados	0,5	

##### **1.1.3. Doctorados**

Doctorados relacionados con la convocatoria	2	
Otros doctorados	1	

#### **1.2. FORMACIÓN COMPLEMENTARIA y MÉRITOS (máximo 2 puntos)**

##### **1.2.1. Asistencia a cursos, congresos, acciones formativas**

Relacionados con la convocatoria (por cada crédito o 10 horas)	0,15	
Otros cursos o acciones formativas	0,10	

##### **1.2.2. DEI/DECA**

DEI/ DECA	0,25	
-----------	------	--

##### **1.2.3. Acreditación de Idiomas (Escuela de idiomas o reconocimientos oficiales)**

B2	0,5	
B2 CAMBRIDGE	1	
C1	1,5	

##### **1.2.4. Certificaciones oficiales de Informática**

Nivel BÁSICO	0,25	
Nivel AVANZADO	0,5	

##### **1.2.5. Acciones formativas relacionadas con los SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD**

Acciones formativas relacionadas (por cada crédito o 10 horas)	0,25	
--	------	--

##### **1.2.6. Publicaciones y trabajos de investigación relacionados con la convocatoria**

Por cada publicación y/o trabajo de investigación	0,5	
---	-----	--

### **2. EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 2 puntos)**

#### **2.1. EXPERIENCIA DOCENTE**

Experiencia docente en especialidades al que opta el aspirante.	0,5	
---	-----	--



<b>2.2. EXPERIENCIA EN ORGANIZACIÓN O COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA ENSEÑANZA</b>		
Responsable académico, jefe de estudios, jefe de departamento, coordinador docente, etc. (por cada año)	1,30	
<b>2.3. OTRAS EXPERIENCIA LABORALES</b>		
Experiencia en otras entidades educativas relacionadas, siempre y cuando el puesto de trabajo esté relacionado con la plaza que se oferta.	0,10	
Experiencia en SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD	0,10	

Los aspirantes con mayor puntuación obtenida hasta aquí, serán sujetos de entrevista personal por parte de algún miembro de la Dirección del Centro.

**4. CONCLUSIONES DE LA ENTREVISTA CON EL ASPIRANTE (máximo 10 puntos)**

<b>PUNTUACIONES</b>	<b>Máximo</b>	<b>TOTAL</b>
1. <b>TÍTULOS Y FORMACIÓN</b>	8	
2. <b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>	2	
3. <b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	2	
4. <b>CONCLUSIONES DE LA ENTREVISTA</b>	10	
5. <b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>	22	