

CUERPO DE TITULADOS SUPERIORES ESPECIALIDAD EMPLEO

1 de diciembre de 2019



1. -La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, tiene por objeto:

- a) Regular los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos y el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas, sin incluir el sancionador.
- b) Regular los requisitos de validez y eficacia de los actos administrativos y el procedimiento administrativo común a todas las Administraciones Públicas, incluyendo el sancionador.
- c) Garantizar la efectiva igualdad de oportunidades y la no discriminación, teniendo en cuenta lo previsto en el artículo 9.2 de la Constitución Española, en el acceso al empleo y en las acciones orientadas a conseguirlo.

2. -Según el artículo 40 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos los notificará a los interesados:

- a) Dentro del plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- b) Dentro del plazo de quince días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
- c) Dentro del plazo de veinte días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.

3. -Según el artículo 122 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo para la interposición del recurso de alzada será de:

- a) Un mes, si el acto fuera expreso.
- b) Dos meses, si el acto fuera expreso.
- c) Quince días, si el acto fuera expreso.

4. -Según el artículo 1 de la Ley 7/2001 de 14 de junio, de creación del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE):

- a) El SEXPE es un organismo autónomo de carácter administrativo, con personalidad jurídica propia y adscrito a la Consejería que tenga atribuidas las competencias en materia de Trabajo.
- b) El SEXPE es un organismo autónomo de carácter administrativo sin personalidad jurídica propia y, por tanto, adscrito a la Consejería con competencias en materia de Trabajo.
- c) El SEXPE es un organismo autónomo de carácter administrativo, con personalidad jurídica propia y, fruto de su autonomía, no adscrito a ninguna Consejería.

5. -Según el artículo 18 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, es competencia del Servicio Público de Empleo Estatal:

- a) Dictar la Estrategia Española de Activación para el Empleo y de los Planes Anuales de Política de Empleo.
- b) Elaborar el proyecto de la Estrategia Española de Activación para el Empleo y de los Planes Anuales de Política de Empleo en colaboración con las comunidades autónomas.
- c) Elaborar la Estrategia Española de Activación para el Empleo adecuada para cada comunidad autónoma.



6. -Según el artículo 6 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, el Sistema Nacional de Empleo está integrado por:

- a) El Servicio Público de Empleo Estatal, los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas y las agencias privadas de colocación debidamente acreditadas.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal y los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas.
- c) El Servicio Público de Empleo Estatal y la Red EURES.

7. -Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, son instrumentos de la política de empleo:

- a) La intermediación laboral y las políticas activas de empleo.
- b) La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.
- c) Ambas son correctas.

8. -El artículo 3 del Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, define como Servicio:

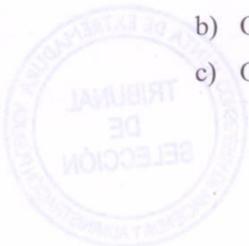
- a) El conjunto coordinado de actividades realizado por los Servicios Públicos de Empleo, que debe prestarse de forma continua y sostenida en el tiempo, y que busca atender derechos o necesidades de sus usuarios con objeto de mejorar su empleabilidad, facilitar el acceso al empleo, y promover la cobertura de las necesidades del sistema productivo.
- b) La actuación o proceso específico, identificable y medible en términos de usuarios y coste, que debe identificarse para facilitar su seguimiento y, en su caso, posterior evaluación.
- c) La prestación que satisface una necesidad de empleo mensurable tanto para su evaluación como para facilitar su seguimiento y mejorar así la empleabilidad de los usuarios.

9. -Según el artículo 17 del Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo:

- a) Los datos recogidos en el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) servirán de base para el cálculo que bianualmente serán utilizados para evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Bianual de Política de Empleo.
- b) El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE), garantizará la completa trazabilidad de la participación de los usuarios de los servicios.
- c) Ambas son correctas.

10. -El Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, establece tres tipos de objetivos

- a) Objetivos-clave, Objetivos estratégicos o prioritarios y Objetivos estructurales.
- b) Objetivos-clave, Objetivos nacionales y Objetivos autonómicos.
- c) Objetivos-clave, Objetivos estratégicos y Objetivos a largo plazo.



11. -El Objetivo central de La Estrategia de Empleo de Extremadura 2016-2019 es:

- a) Incorporar las competencias profesionales al modelo de aprendizaje basado en el conocimiento como valor.
- b) Contribuir a la reorientación de un nuevo modelo productivo promoviendo el emprendimiento social y profesional.
- c) Converger hacia las tasas de empleo y la actividad nacional mejorando la calidad y la estabilidad del empleo en Extremadura.

12. -Una parte de los fondos de la UE se canaliza a través de los cinco Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE), gestionados conjuntamente por la Comisión Europea y los países de la UE. ¿Cuál de los siguientes NO es un Fondo Estructural y de Inversión Europeo?:

- a) Fondo Social Europeo.
- b) Fondo Europeo Marítimo y de Pesca.
- c) Fondo Europeo de Desarrollo Extracomunitario.

13. -Según el artículo 45 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea y sin perjuicio de las limitaciones justificadas por razones de orden público, seguridad y salud públicas, la libre circulación de los trabajadores implicará el derecho:

- a) De residir en uno de los Estados miembros con objeto de ejercer en él un empleo, de conformidad con las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas aplicables al empleo de los trabajadores nacionales.
- b) De permanecer en el territorio de un Estado miembro después de haber ejercido en él un empleo, en las condiciones previstas en los reglamentos establecidos por la Comisión.
- c) Ambas son correctas.

14. -Según el artículo 7 del Reglamento (UE) 2016/589, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de abril de 2016, relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), la red EURES incluirá las siguientes categorías de organizaciones:

- a) La Oficina Europea de Selección de Personal (E.P.S.O.) y las Oficinas Nacionales de Contratación (O.N.C.).
- b) La Oficina Europea de Coordinación, las Oficinas Nacionales de Coordinación (O.N.C.), los socios y miembros de EURES.
- c) Ninguna es correcta.

15. -La misión de la Organización Internacional del Trabajo está agrupada en torno a cuatro objetivos estratégicos, entre ellos:

- a) Mejorar la cobertura y la eficacia de una seguridad social para todos.
- b) Fortalecer el tripartismo y el diálogo social.
- c) Ambas son correctas.



16. -El artículo 7 de la Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta Extremeña Garantizada, determina de la siguiente manera la capacidad económica que da acceso a dicha renta:

- a) La unidad familiar deberá carecer de rentas o ingresos, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual a la cuantía de la Renta Extremeña Garantizada que le corresponda.
- b) La unidad familiar deberá carecer de rentas o ingresos, de cualquier naturaleza, superiores en cómputo mensual a la cuantía del Salario Mínimo Interprofesional.
- c) La unidad familiar deberá carecer de rentas o ingresos de cualquier naturaleza.

17. -Según el artículo 5 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación, es obligación de las agencias de colocación:

- a) Garantizar, en su ámbito de actuación, los principios de igualdad y no discriminación en el acceso al empleo.
- b) Subcontratar con terceros la realización de la actividad objeto de la autorización concedida.
- c) Presentar con periodicidad mensual una Memoria de las actividades desarrolladas a través de sistemas informáticos compatibles con el Sistema de información Público.

18. -La situación administrativa de la demanda de empleo puede ser:

- a) Inscrita o en recuperación.
- b) Inscrita, en curso o en recuperación.
- c) Alta, baja o suspensión.

19. -Según el artículo 28 del Real Decreto Legislativo 3/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, el acceso de las personas desempleadas a los servicios públicos de empleo se efectuará

- a) Mediante su inscripción y recogida de datos en una entrevista inicial que conllevará una valoración de los servicios que requiere para su inserción laboral.
- b) Mediante su inscripción y recogida de datos en una sesión grupal que conllevará una valoración de los servicios que requiere para su inserción laboral.
- c) Ninguna es correcta.

20. -Según el artículo 29 del Real Decreto Legislativo 3/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, para la realización del itinerario individual y personalizado de empleo será necesaria:

- a) La participación en sesiones grupales de autoempleo.
- b) La suscripción y firma de un acuerdo personal de empleo.
- c) La intermediación activa.



21. -Según el artículo 1 del Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, de Centros Especiales de Empleo, los Centros Especiales de Empleo:

- a) Son aquellos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores discapacitados.
- b) Son aquellos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, que no pueden participar regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores discapacitados.
- c) Son aquellos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo que no siendo productivo ni participando regularmente en las operaciones del mercado, sea un medio de integración del mayor número de discapacitados al régimen de trabajo normal.

22. -Según el artículo 4 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de Inserción, tendrá la consideración de empresa de inserción aquella sociedad mercantil o sociedad cooperativa legalmente constituida que, debidamente calificada por los organismos autonómicos competentes en la materia:

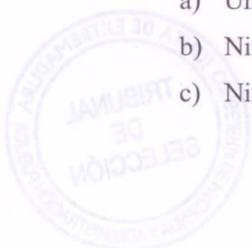
- a) Realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.
- b) Realice cualquier actividad económica de producción de bienes y servicios, cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas discapacitadas como tránsito a un Centro Especial de Empleo.
- c) Realice cualquier actividad no económica cuyo objeto social tenga como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.

23. -Según lo establecido en el art 7.4 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, se entiende por cualificación profesional:

- a) El conjunto de competencias profesionales con significación para el empleo que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación y a través de la experiencia laboral.
- b) El conjunto de conocimientos y capacidades que permitan el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
- c) El conjunto de acciones formativas que capacitan para el desempeño cualificado y la participación activa en la vida social, cultural y económica.

24. -El artículo 4.2 del Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, establece que las cualificaciones profesionales se ordenarán por:

- a) Unidades de competencia y módulo formativo.
- b) Niveles de cualificación y módulo formativo.
- c) Niveles de cualificación y por familias profesionales.



25. -La oferta formativa del Servicio Extremeño Público de Empleo para personas trabajadoras ocupadas, se desarrollará mediante los siguientes programas de formación profesional para el empleo:

- a) Programas de formación de género Programas de formación transversal.
- b) Programas de formación sectoriales, Programas de formación transversales y Programas de cualificación y reconocimiento profesional.
- c) Programas de formación medioambiental y Programas de cualificación y reconocimiento profesional.

26. -La Orden de 20 de noviembre de 2014 por la que se regula el desarrollo de acciones formativas no financiadas con fondos públicos, por centros y entidades de formación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, establece que:

- a) Para ser autorizadas las acciones formativas reguladas por la mencionada orden, deberán impartirse en la modalidad presencial.
- b) Las acciones formativas reguladas por la mencionada orden, para ser autorizadas, deberán impartirse en la modalidad teleformación.
- c) Para ser autorizadas las acciones formativas reguladas por la mencionada orden, podrán impartirse en la modalidad presencial o en la modalidad de teleformación.

27. -El Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, en su artículo 14, establece que la instrucción del procedimiento de reconocimiento de dichas competencias, constará de las siguientes fases:

- a) Asesoramiento y reconocimiento de la competencia profesional.
- b) Reconocimiento, acreditación y registro de la competencia profesional.
- c) Asesoramiento, evaluación, acreditación y registro de la competencia profesional.

28. -Según el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, los certificados de profesionalidad tendrán:

- a) Carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.
- b) Validez solo en la Comunidad autónoma donde se realizó el programa formativo.
- c) Ninguna es correcta.

29. -Según el Decreto 133/2016, de 2 de agosto, el Registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Autónoma de Extremadura:

- a) Es una institución pública que asume la contratación y publicidad de los Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo.
- b) Es un Registro público, único y gratuito y de carácter administrativo y está constituido por el conjunto de acreditaciones e inscripciones que habilitan para impartir formación profesional para el empleo en el ámbito territorial de Extremadura.
- c) Es un organismo único a cargo del Observatorio de Empleo.



30. -Algunos de los requisitos establecidos en el artículo 7 del Decreto 133/2016, de 2 de agosto para la acreditación y/o inscripción de centros y entidades de formación profesional para el empleo de la Comunidad Autónoma de Extremadura son:

- a) Tener el domicilio social o de la actividad en España, estar dado de alta en el epígrafe del Impuesto de Actividades Económicas correspondiente a la actividad de formación y tener capacidad para impartir formación profesional para el empleo.
- b) Disponer de un seguro de responsabilidad civil o autoseguro.
- c) Disponer personal técnico cualificado para informar, asesorar y realizar las funciones de trámites telemáticos asociados a la Consejería competente.

31. -Según lo establecido en el art 1.2 del Decreto 96/2016, de 5 de julio por el que se regulan los Programas de formación en alternancia con el empleo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, las Escuelas Profesionales se configuran como:

- a) Un programa de prácticas laborales en empresas.
- b) Una política activa de empleo con la que se persigue mejorar las posibilidades de inserción laboral y cualificación profesional de las personas desempleadas.
- c) Una política pasiva de empleo con la que se persigue mejorar las posibilidades de inserción laboral y cualificación profesional de las personas desempleadas.

32. -Durante la primera etapa de los proyectos del programa de Escuelas Profesionales, el alumnado trabajador estará contratado por la entidad promotora en la modalidad de:

- a) Contrato de formación y aprendizaje.
- b) Contrato de interinidad.
- c) Contrato en prácticas.

33. -A tenor de lo establecido en la Estrategia de Empleo de Extremadura 2016-2019

- a) La orientación constituye una fase que debe acompañar a las personas exclusivamente durante su paso por situaciones de desempleo.
- b) La orientación constituye una fase que debe acompañar a las personas durante su etapa educativa y activa independientemente de su eventual paso por situaciones de desempleo.
- c) La orientación constituye una fase que debe acompañar a las personas exclusivamente durante su etapa educativa independientemente de su eventual paso por situaciones de desempleo.

34. -El Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, establece que el servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento tiene por objeto:

- a) Apoyar iniciativas emprendedoras y generadoras de empleo y autoempleo, exclusivamente, de usuarios en situación legal de desempleo.
- b) Apoyar y promover iniciativas emprendedoras y generadoras de empleo y autoempleo con especial atención al trabajo autónomo, a la economía social y a la dinamización del desarrollo económico local.
- c) Apoyar iniciativas de internacionalización de los emprendedores mayores de 25 años.



35. -Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, el Diagnóstico individualizado en función de las competencias técnico-profesionales, transversales y personales del demandante, se podrá llevar a cabo de acuerdo a las siguientes fases

- a) Fase de acogida, fase de reformulación de objetivos profesionales y fase de análisis.
- b) Fase de acogida e información, fase de exploración y fase de cierre.
- c) Fase de acogida, fase de asesoramiento y fase de acompañamiento.

36. -Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, la información obtenida de la realización del Diagnóstico individualizado se utilizará para:

- a) La elaboración del perfil del usuario y su clasificación en función de su empleabilidad.
- b) Acompañamiento en las transiciones laborales.
- c) Ninguna es correcta.

37. -La suscripción y firma de un Acuerdo Personal de Empleo se realiza dentro de la actividad de:

- a) Diagnóstico individualizado.
- b) Diseño del itinerario individual.
- c) Asesoramiento y ayuda técnica.

38. -Se podrán desarrollar de forma grupal las siguientes actividades:

- a) El Diseño del itinerario de empleo, la Información y asesoramiento adicional sobre la situación del mercado de trabajo y servicios comunes y complementarios de la Cartera Común de Servicios.
- b) El Diagnóstico para la elaboración del perfil, el Diseño del itinerario y el Acompañamiento en el desarrollo del itinerario.
- c) Asesoramiento para la definición del currículum y para la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo. Información y asesoramiento adicional sobre la situación del mercado de trabajo, políticas activas de empleo y servicios comunes y complementarios de la Cartera Común de Servicios y sobre la oferta formativa y los programas.

39. -Una de las directrices de las actuaciones con las que cuenta el Eje 2 del Plan de Empleo de Extremadura 2018-2019 es:

- a) Avanzar en el modelo de intervención basado en el acompañamiento personalizado a la inserción en función de las necesidades y realidades de cada colectivo y persona, previendo una atención integral especializada a las personas con mayores dificultades de acceso al empleo y/o en riesgo de exclusión social.
- b) Avanzar en el modelo de intervención basado en la especialización de la orientación a las personas que lleven más de 24 meses inscritas como desempleadas en el SEXPE.
- c) Avanzar en el modelo de intervención basado en el acompañamiento grupal según las realidades de cada colectivo, previendo una atención integral especializada a las personas que lleven menos de 6 meses inscritas como desempleadas en el SEXPE.



40. -El EJE 2 de la Estrategia de Empleo de Extremadura 2016-2019 establece que se creará una plataforma interoperable para que puedan acogerse a:

- a) Actuaciones de los diferentes operadores que intervienen en el ámbito de la libertad digital.
- b) Ofertas, actividades y actuaciones de los diferentes operadores que intervienen en el ámbito del empleo y la formación.
- c) Ofertas de los diferentes operadores que intervienen en el ámbito de la formación.

41. -El Plan de Empleo 2018-2019 de Extremadura establece que se seguirá avanzando en el nuevo modelo de la orientación más especializada y conectada con el aprendizaje a lo largo de la vida, reforzando el modelo de intervención personalizada e incorporando las TIC en el proceso de orientación laboral con la puesta en funcionamiento de:

- a) Servicio de orientación online y plataforma telemática común para la red de orientación profesional.
- b) Servicio de orientación a puerta fría.
- c) Ninguna es correcta.

42. -Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, los beneficiarios de prestaciones y subsidios deberán inscribirse y mantener la inscripción como demandantes de empleo en el servicio público de empleo, lo que implicará la suscripción ante el mismo, del compromiso de actividad:

- a) Desde la fecha de la solicitud de las prestaciones y subsidios por desempleo.
- b) Desde el día siguiente a la fecha de la solicitud de las prestaciones y subsidios por desempleo.
- c) Transcurridos 15 días desde la aprobación de la prestación o subsidio por desempleo.

43. -Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, las condiciones de la acreditación del compromiso de actividad y su certificación se fijarán por:

- a) Acuerdo del Comité de Dirección del SEPE.
- b) Acuerdo del Comité de Dirección del SISPE.
- c) Acuerdo del Comité de Dirección del SEXPE.

44. -Según el art 6 del Decreto 67/2018, de 22 de mayo, por el que se regula la concesión de subvenciones para la realización de acciones de orientación en el ámbito de la Comunidad autónoma de Extremadura, las acciones subvencionables consistirán en:

- a) Acciones de Orientación, Acciones administrativas para la ejecución de los diferentes programas, Prospección.
- b) Acciones de Orientación, Acciones de adquisición de competencias genéricas y transversales, Acciones de apoyo para la inserción de personas con discapacidad, Inserción laboral, Prospección.
- c) Acciones de Estudios de Mercado, Acciones de análisis global del territorio y Acciones de identificación de alternativas profesionales para egresados.



45 - Según el artículo 4 del Decreto 67/2018, de 22 de mayo, podrán ser beneficiarios de las ayudas reguladas en este decreto:

- a) Las entidades privadas con ánimo de lucro con personalidad jurídica propia.
- b) Las entidades privadas sin ánimo de lucro con personalidad jurídica propia.
- c) Ninguna es correcta.

46. -El objetivo del Proyecto Ítaca de la Junta de Extremadura es:

- a) Formar a desempleados mayores de 45 años que provienen de un expediente de regulación de empleo.
- b) Mejorar la empleabilidad de personas que han emprendido un viaje entre el mundo educativo y el laboral, pero que se encuentran desorientadas y sin recursos.
- c) Efectuar prácticas no laborales con personas que en el año anterior realizaron alguna actividad formativa.

47. -Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía Técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, la preparación de la entrevista de selección forma parte de la fase de:

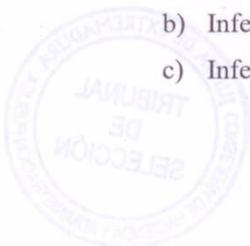
- a) Desarrollo de los aspectos personales para el empleo.
- b) Conocimiento y exploración de las competencias de los demandantes.
- c) Asesoramiento y entrenamiento sobre técnicas, herramientas y recursos para la búsqueda de empleo.

48. -La Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura establece en su artículo 22 que el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones es el de:

- a) Concurrencia competitiva, mediante convocatoria periódica o abierta, siendo excepcional la concesión directa.
- b) Concesión directa mediante convocatoria abierta, siendo excepcional la concurrencia competitiva.
- c) Concesión directa sin convocatoria previa, siendo excepcional la concurrencia competitiva.

49. -La Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura en su artículo 17 señala que no será necesaria la publicación de la subvención concedida en el Diario Oficial de Extremadura, cuando los importes de las subvenciones concedidas individualmente consideradas sean de cuantía:

- a) Inferior a 10.000 euros.
- b) Inferior a 3.000 euros.
- c) Inferior a 1.000 euros.



50. -La Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura establece en su artículo 43 que el incumplimiento de la obligación de adoptar las medidas de difusión contenidas en el apartado 3 del artículo 17 de esa Ley:

- a) Es causa de reintegro de las cantidades percibidas.
- b) Conlleva una sanción económica pero no es causa de reintegro de las cantidades percibidas.
- c) No conlleva sanción ni es causa de reintegro de las cantidades percibidas.

51. -La Ley 6/2011, de 23 de marzo, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de Extremadura establece en su artículo 61 que la presentación de cuentas justificativas inexactas o incompletas constituye una infracción:

- a) Muy grave.
- b) Grave.
- c) Leve.

52. -Según el artículo 13 del Decreto 185/2017, de 7 de noviembre, por el que se establece un régimen de incentivos autonómicos a la inversión empresarial en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, se encuentran excluidos de las subvenciones por relevo generacional los casos de relevo por fallecimiento de la persona titular de la empresa que se produzcan entre:

- a) Personas de distinto sexo.
- b) Padres e hijos.
- c) Personas mayores de 55 años.

53. -¿Quién podría tener derecho a las subvenciones previstas en el Programa I del Decreto 90/2016, de 28 de junio, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento del autoempleo, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, por importe de 7.500 €, en atención a las siguientes características personales de la persona desempleada establecida como autónomo/a?

- a) Mujer.
- b) Desempleado de 30 años que haya finalizado un proyecto en los últimos seis meses anteriores a la incorporación como persona trabajadora autónoma del Programa de formación en alternancia con el empleo Innovación y Talento (PIT).
- c) Parado de larga duración.



54. -La cuantía de las subvenciones previstas por la creación de puestos de trabajo mediante la incorporación de personas socias trabajadoras o de trabajo en el Decreto 89/2016, de 28 de junio, por el que se regula el Plan de ayudas para el fomento del empleo en la economía social, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, puede incrementarse en 1.000 € cuando:

- a) La sociedad beneficiaria tenga el domicilio social en un municipio con población inferior a 5.000 habitantes.
- b) La sociedad beneficiaria tenga implantado de forma voluntaria un Plan de Igualdad en la empresa.
- c) La sociedad beneficiaria se dedique a actividades económicas vinculadas a la investigación y desarrollo (I+D).

55. -La cuantía de la subvención establecida en el Programa II, por transformación de contratos temporales en contratos indefinidos, en el caso de hombres menores de 30 años (sin tener en cuenta otras circunstancias como localidad del puesto o empresas con cláusulas de responsabilidad social o planes de igualdad), según lo previsto en el artículo 12.2 del Decreto 87/2016, de 28 de junio, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento de la contratación indefinida en la Comunidad Autónoma de Extremadura, es:

- a) 5.000 euros.
- b) 7.000 euros.
- c) 3.500 euros.

56. -La forma de la prestación de la actividad de prospección e identificación de necesidades de los empleadores, según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, será:

- a) A instancia de la empresa o del Servicio Público de Empleo.
- b) Individual o colectiva.
- c) Presencial y mixta.

57. -Entre las actividades previas para la prospección e identificación de necesidades de los empleadores, según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, se encuentra:

- a) Consultar la información que la empresa ofrece sobre sí misma en Internet, redes sociales y otros soportes.
- b) Comprobar si la empresa se encuentra al corriente con sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- c) Seleccionar empresas que hayan solicitado autorización para realizar la comunicación laboral a través de internet.



58. -Entre las funciones que desarrollan los Agentes de Empleo y Desarrollo Local, conforme al Decreto 251/2008, de 12 de diciembre, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para la contratación de agentes de empleo y desarrollo local, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, se encuentra:

- a) Acompañamiento técnico en la implantación de planes de igualdad.
- b) Colaboración en la difusión y utilización de aquellos servicios y desarrollos tecnológicos que el Servicio Extremeño Público de Empleo ponga a disposición de las personas usuarias del mismo para una mejor atención a éstas.
- c) Comunicación de la contratación laboral y de las altas, períodos de actividad y certificados de las empresas.

59. -El número mínimo de socios para constituir una Sociedad de Responsabilidad Limitada Laboral, según el artículo 1.2.b) de la Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas, es de

- a) Uno.
- b) Tres.
- c) Dos.

60. -Sobre el Plazo de Recuperación de una inversión indique que expresión es correcta:

- a) El plazo de recuperación (PR) puede calcularse como el cociente entre los flujos de caja generados constantes (Q) y el capital invertido (A). $PR = Q/A$.
- b) Se determina acumulando los sucesivos flujos netos de caja hasta alcanzar el capital invertido.
- c) Entre varios proyectos alternativos de inversión serán preferibles aquellos proyectos con un plazo de recuperación más alto, es decir, que nos permitan una recuperación del capital invertido más lenta.

61. -Si el punto muerto de una empresa es de 1.000.000 de unidades, la producción y venta de 1.150.000 unidades:

- a) Provoca pérdidas para la empresa.
- b) Permite obtener beneficios empresariales.
- c) No aporta ni beneficios ni pérdidas a la empresa.

62. -La cuenta de pérdidas y ganancias según lo establecido en la Tercera Parte del Plan General de Contabilidad recoge:

- a) El resultado del ejercicio, formado por los ingresos y los gastos del mismo, excepto cuando proceda su imputación directa al patrimonio neto de acuerdo con lo previsto en las normas de registro y valoración.
- b) El origen y la utilización de los activos monetarios representativos de efectivo y otros activos líquidos equivalentes, clasificando los movimientos por actividades e indicando la variación neta de dicha magnitud en el ejercicio.
- c) Las obligaciones cuyo vencimiento o extinción se espera que se produzca en el corto plazo, es decir, en el plazo máximo de un año, contado a partir de la fecha de cierre del ejercicio.



63. -Según el artículo 3.1. del Estatuto de los trabajadores, las fuentes del derecho laboral son:

- a) Las ordenanzas y convenios colectivos.
- b) Las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, convenios colectivos, voluntad de las partes, usos y costumbres locales y profesionales.
- c) Los reglamentos, convenios colectivos y sectoriales.

64. -EL Estatuto de los trabajadores en su artículo 5 establece como un deber laboral básico:

- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- b) El trabajo y libre elección de profesión u oficio.
- c) La información, consulta y participación en la empresa.

65. -El artículo 11.1 del Estatuto de los trabajadores regula el contrato en prácticas. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el mismo es correcta?:

- a) Podrá concertarse solo con quienes estuvieren en posesión de un título universitario o de formación profesional de grado medio o superior.
- b) La duración del contrato en prácticas no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de tres años.
- c) Ningún trabajador podrá estar contratado en prácticas en la misma o distinta empresa por tiempo superior a dos años en virtud de la misma titulación o certificado de profesionalidad.

66. -Si el contrato de trabajo para la formación o aprendizaje se concierta por tiempo inferior al máximo legalmente establecido:

- a) Podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta por dos veces, sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a seis meses.
- b) Podrá prorrogarse hasta su duración máxima legal con independencia del número de prórrogas.
- c) Podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta un máximo de tres veces, sin que la duración máxima de cada prórroga pueda ser inferior a seis meses.

67. -Las relaciones laborales de carácter especial se regulan en el artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, y entre ellas figuran:

- a) La del servicio del hogar familiar, la de los penados en instituciones penitenciarias y la de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- b) La del servicio del hogar familiar, la de los penados en instituciones penitenciarias, pero no la de residencia para la formación de especialistas de la salud.
- c) Ninguna es correcta.



68. -De acuerdo con lo estipulado en el artículo 27.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015 que aprueba el Estatuto de los trabajadores, el salario mínimo interprofesional:

- a) Se fija anualmente por el Estado y las Comunidades autónomas.
- b) Se establece mediante acuerdos anuales en los convenios colectivos.
- c) Es fijado por el Gobierno de España.

69. -Según el artículo 6 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de trabajo, durante el ejercicio del derecho de huelga:

- a) El trabajador en huelga permanecerá en situación de alta especial en la Seguridad Social por lo que tendrá derecho a la prestación por desempleo.
- b) Se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario.
- c) Durante la huelga, el empresario podrá sustituir a los huelguistas a fin de salvaguardar el adecuado funcionamiento de la empresa.

70. -El mantenimiento por los poderes públicos de un régimen público de Seguridad Social para toda la ciudadanía que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo, se establece en la Constitución Española vigente entre:

- a) Los derechos fundamentales y libertades públicas.
- b) Los principios rectores de la política social y económica.
- c) Los derechos y deberes de los ciudadanos.

71. -El tope mínimo de las bases de cotización a la Seguridad Social establecido en el artículo 19.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, será:

- a) La cuantía del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, incrementada en un sexto, salvo disposición expresa en contrario.
- b) La cuantía del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, salvo disposición en contrario en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- c) La cuantía fijada para cada año por la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

72. -Cuál de los siguientes trabajadores NO está incluido en algún Régimen Especial de la Seguridad Social:

- a) Trabajadores de empresas de fabricación del automóvil.
- b) Empleados del hogar.
- c) Trabajadores del mar.



73. -Para ser beneficiario del subsidio por incapacidad temporal por enfermedad común se exige según el artículo 172.a) del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, un periodo mínimo de cotización, previo al hecho causante de:

- a) 180 días dentro de los últimos 5 años.
- b) Seis meses en el último año.
- c) No se exige ningún periodo previo de cotización.

74. -Entre los principios de tramitación del procedimiento especial para la imposición de sanciones en el orden social establecidos en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, se encuentra:

- a) La resolución corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) No es necesario el trámite de audiencia al interesado.
- c) Siempre se inicia de oficio.

75. -No notificar a los representantes legales de los trabajadores las contrataciones de duración determinada que se celebren, o no entregarles en plazo la copia básica de los contratos cuando exista dicha obligación, según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, es una infracción:

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.

76. -Entre los distintos regímenes que regulan las autorizaciones de trabajo de los extranjeros en España, el que afecta a los ciudadanos/as de la Unión Europea y sus familiares es:

- a) El régimen general de extranjería, establecido en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, que se les aplica por ser extranjeros.
- b) El régimen de libre circulación de nacionales de países de la Unión Europea, recogido en el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero.
- c) El régimen general de extranjería, establecido en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, puesto que el régimen de libre circulación no incluye el ámbito laboral.

77. -Según la Ley 15/2010, de diciembre, de responsabilidad social empresarial en Extremadura, la responsabilidad social empresarial es:

- a) De integración obligatoria para todas las empresas.
- b) De integración obligatoria únicamente para empresas de más de 500 trabajadores/as.
- c) De integración voluntaria.



78. -La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece que los Delegados de prevención son:

- a) Trabajadores externos contratados para formar a la plantilla de la empresa en temas de prevención de riesgos laborales.
- b) Personal ajeno a la empresa encargado de realizar servicios de supervisión y prevención.
- c) Representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

79. -El Acuerdo para la determinación de las condiciones de aplicación de la Ley de prevención de riesgos laborales en la Junta de Extremadura, determina que las evaluaciones de riesgos se revisarán:

- a) Cada cinco años y, parcialmente, cuantas veces sea necesario cuando se produzcan modificaciones funcionales o tecnológicas en los puestos de trabajo o cuando se produzcan cambios relevantes para la salud laboral en las condiciones ambientales del medio en que se trabaja.
- b) Únicamente cuando se produzcan cambios relevantes para la salud laboral en las condiciones ambientales del medio en que se trabaja.
- c) Cada dos años, independientemente de que se produzcan modificaciones funcionales o tecnológicas en los puestos de trabajo.

80. -Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, uno de los documentos válidos para la acreditación de la situación legal de desempleo:

- a) El certificado de empresa.
- b) El contrato de trabajo.
- c) El informe del servicio público de empleo estatal indicando tal circunstancia.

81. -Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la protección por desempleo comprende un nivel contributivo y un nivel asistencial. En el nivel contributivo se encuentra:

- a) La prestación por desempleo total o parcial.
- b) El subsidio por desempleo.
- c) El derecho a las prestaciones de asistencia sanitaria.

82. -Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se podrá abonar de una sola vez el valor actual del importe de la prestación contributiva:

- a) Cuando así lo establezca algún programa de fomento del empleo.
- b) De manera ordinaria para todos los casos a menos que el trabajador solicite lo contrario.
- c) Si el trabajador tiene cargas familiares.



83. -Dentro de las obligaciones de las empresas de trabajo temporal se encuentra:

- a) El cobro al trabajador en concepto de selección.
- b) El cumplimiento de las obligaciones salariales y de Seguridad Social en relación con los trabajadores puestos a disposición.
- c) El asegurar que el trabajador posee la formación en materia de prevención de riesgos necesaria para el puesto a desempeñar, aunque en caso contrario no está obligada a facilitarle dicha formación.

84. -El artículo 2 del Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas recoge que:

- a) Las prácticas no laborales en las empresas supondrán la existencia de relación laboral entre la empresa y la persona joven.
- b) La empresa o grupos empresariales, en colaboración con los servicios públicos de empleo, podrán suscribir acuerdos con personas jóvenes con ninguna o muy escasa experiencia laboral.
- c) Las prácticas académicas externas, curriculares y extracurriculares, de estudiantes universitarios se rigen por la misma normativa que las prácticas no laborales en empresas y quedan incluidas en la misma regulación.

85. -Es una función del Observatorio Extremeño de Empleo:

- a) El establecimiento de un Plan de calidad que garantice el rigor de los procedimientos de acreditación y evaluación de la experiencia laboral.
- b) La prospección de las tendencias del mercado de trabajo.
- c) La creación y mantenimiento del Registro de Cualificaciones de Extremadura.

86. -De las principales fuentes de información del mercado de trabajo:

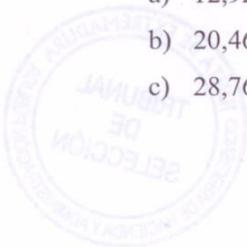
- a) La Encuesta de Población Activa contabiliza a las personas inscritas en una oficina pública de empleo, mientras que la estadística de Paro registrado realiza un muestreo.
- b) La estadística de Paro registrado contabiliza a las personas inscritas en una oficina pública de empleo, mientras que la Encuesta de Población Activa realiza un muestreo.
- c) Tanto Encuesta de Población Activa como la estadística de Paro registrado contabilizan las personas inscritas en una oficina pública de empleo.

87. -El mercado de trabajo en España, durante el segundo trimestre de 2019 presentó:

- a) Una tasa de actividad masculina superior a la tasa femenina.
- b) Una tasa de actividad masculina igual a la tasa femenina.
- c) Una tasa de actividad masculina inferior a la femenina.

88. -La tasa de paro del segundo trimestre de 2019 en Extremadura fue:

- a) 12,92%.
- b) 20,46%.
- c) 28,76%.



89. -Los planes de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado deberán realizarse:

- a) Periódicamente.
- b) Cada 5 años.
- c) Al inicio de cada legislatura.

90. -El Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades se estructura en los siguientes órganos directivos:

- a) Dirección, Unidad de apoyo, Secretaria General, Subdirección de Estudios y cooperación, Subdirección General de Programas y Subdirección General para el emprendimiento, la igualdad en la empresa y la negociación colectiva.
- b) Dirección, Secretaria General, Subdirección general de programas y unidad de apoyo.
- c) Dirección, Secretaria General, Subdirección de Estudios y cooperación y Subdirección General para el emprendimiento, la igualdad en la empresa y la negociación colectiva.

91. -Las Unidades para la Igualdad de mujeres y hombres, reguladas por el Decreto 1/2016, de 12 enero, tienen encomendadas, entre otras, las siguientes funciones:

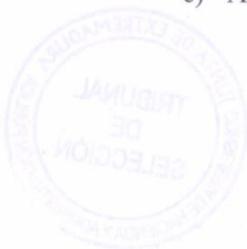
- a) Asesorar en la elaboración del informe de evaluación de impacto de género recogida en el artículo 23 de Ley 8/2011, de 23 de marzo.
- b) Hacer el seguimiento, pero no la evaluación de las medidas del Plan de Igualdad de Extremadura.
- c) Colaborar con el Instituto de la Mujer de Extremadura para evitar la adecuada coordinación de actuaciones en materia de igualdad de género en el ámbito de la Administración Autonómica.

92. -La Red de Oficinas de Igualdad y Violencia de Género de Extremadura, creada por el artículo 12 de la Ley 8/2011 de igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género, tiene como objetivo fundamental:

- a) Fomentar la perspectiva de género en los proyectos normativos de las distintas Consejerías, así como la realización de auditorías de género en las Consejerías.
- b) Fortalecer el marco penal y procesal vigente para asegurar una protección integral, desde las instancias jurisdiccionales, a las víctimas de violencia de género.
- c) Informar, sensibilizar, formar y asesorar en la implantación de acciones positivas y de medidas de aplicación y desarrollo de las políticas efectivas de igualdad en el territorio.

93. -La Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género, determina las medidas de sensibilización, prevención, detección e intervención en los siguientes ámbitos:

- a) En el Educativo y sanitario.
- b) En el de la publicidad y medios de comunicación.
- c) Ambas son correctas.



94. -La Ley Orgánica 1/2004, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, regula los derechos de las mujeres víctimas, y entre ellos figura:

- a) Derecho a la información, a la asistencia social integral y a la asistencia jurídica gratuita.
- b) Derecho a la coordinación de los recursos de los distintos poderes públicos.
- c) El derecho a un marco penal y procesal que asegure la protección de las víctimas no es abordado por esta Ley.

95. -La red de Agentes de Igualdad en el Empleo de Extremadura, ubicados en los Centros de Empleo, atiende prioritariamente a:

- a) Mujeres víctimas de violencia de género, pero no a empresarios o empresarias.
- b) Mujeres víctimas de violencia de género, hombres y mujeres en riesgo de exclusión social exclusivamente.
- c) Mujeres víctimas de violencia de género, hombres y mujeres en situación de riesgo y/o exclusión social, alumnado que participa en acciones de formación y empleo y otros programas del SEXPE, empresarios y empresarias.

96. -Según informe del Consejo Económico y Social de España de 2016, la participación de la mujer en el mundo laboral en los últimos treinta años ha aumentado extraordinariamente, afirmando que la participación laboral femenina es:

- a) Significativamente más baja que la masculina, tanto en la UE como en España.
- b) Ligeramente superior a la masculina.
- c) No hay diferencia en la participación laboral femenina y masculina.

97. -Respecto a la segregación ocupacional por sexos, si observamos el mercado de trabajo extremeño podemos constatar que:

- a) La ocupación de puestos está marcada por estereotipos sexistas, las mujeres están empleadas en puestos que, por tradición o costumbre, se han considerado “para ellas”.
- b) El paro es casi igual en mujeres y hombres, la presencia masculina en ocupaciones consideradas feminizadas se incrementa significativamente.
- c) Las mujeres tienen menos dificultades para acceder a un empleo.

98. -El Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación equipara la duración de los permisos por nacimiento de hijo e hija de ambos progenitores, y dicha equiparación:

- a) Se realizará de forma progresiva.
- b) Será aplicable desde la entrada en vigor de este Real Decreto -Ley.
- c) Se amplía a 12 semanas en 2019 y a 16 semanas en 2021.



99. -El artículo 27 de la Ley 8/11 de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género, aborda el lenguaje e imagen no sexista, y en él se afirma que:

- a) Los poderes públicos extremeños fomentarán la implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito social, cultural y artístico.
- b) Los medios de comunicación públicos extremeños están obligados a hacer un uso no sexista del lenguaje sin afectar a los que reciban subvenciones públicas.
- c) La aplicación del uso de un lenguaje no sexista se aplicará de forma progresiva en los organismos dependientes de la Junta de Extremadura.

100. -El V Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres de Extremadura 2017-2021, en su eje 3 "Promoción no sectorizada de la igualdad", establece en su apartado 3.11. una serie de actuaciones, dos de las cuales se centran en:

- a) Integrar la perspectiva de género en los órganos de decisión y en los Presupuestos de la Junta de Extremadura y mejorar la atención en los dispositivos de igualdad del IMEX.
- b) Incentivar la conciliación y la corresponsabilidad.
- c) La participación ciudadana por la igualdad y apoyar plataformas de hombres por la igualdad.

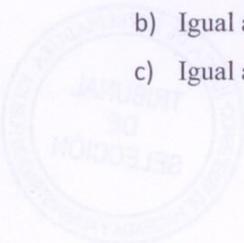
PREGUNTAS DE RESERVA:

1. -Según el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, la intermediación laboral realizada por las agencias de colocación con independencia de los servicios públicos de empleo:

- a) Deberá financiarse mediante las cotizaciones por contingencias comunes en el Régimen General de la Seguridad Social.
- b) Deberá garantizar a los trabajadores la gratuidad por la prestación de servicios.
- c) Conllevará una contraprestación por parte de los trabajadores.

2. -Según el artículo 10 de la Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta Extremeña Garantizada, la cuantía mensual inicial de la Renta Extremeña Garantizada para unidades familiares de un solo miembro será:

- a) Igual al 100 % del IPREM mensual vigente en el momento de dictarse la resolución.
- b) Igual al 125 % del IPREM mensual vigente en el momento de dictarse la resolución.
- c) Igual al 75 % del IPREM mensual vigente en el momento de dictarse la resolución.



3. -Según el artículo 24 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, que regula las infracciones de los beneficiarios de prestaciones, se considera infracción leve:

- a) No comparecer, previo requerimiento, ante la entidad gestora de las prestaciones en la forma y fecha que se determinen, salvo causa justificada.
- b) Rechazar una oferta de empleo adecuada, ya sea ofrecida por los servicios públicos de empleo o por las agencias de colocación cuando desarrollen actividades en el ámbito de la colaboración con aquéllos, salvo causa justificada.
- c) Negarse a participar en los trabajos de colaboración social, programas de empleo, incluidos los de inserción profesional, o en acciones de promoción, formación, motivación, información, orientación, inserción o reconversión profesional, salvo causa justificada, ofrecidos por el servicio público de empleo.

4. -En el Plan de empleo de Extremadura 2018-2019, dentro del Eje 2 se alude a los siguientes modelos metodológicos de orientación:

- a) Modelo de intervención y acompañamiento colaborativo y de largo alcance.
- b) Modelo centrado en recursos de la teoría de los factores.
- c) Modelo de atención preventiva, directa y grupal, enfocado al constructivismo.

5. -Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, el Dossier del proyecto emprendedor podrá contener un plan de empresa que recoja como mínimo:

- a) El análisis de la idea, de la visión, del modelo, y del plan económico y financiero del negocio.
- b) El análisis de oportunidades de negocio en mercados poco abastecidos.
- c) El análisis sobre incentivos y medidas disponibles para el fomento de la contratación.

6. -¿Qué supuesto se encuentra excluido de las subvenciones previstas en el Decreto 87/2016, de 28 de junio, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento de la contratación indefinida en la Comunidad Autónoma de Extremadura?:

- a) Cuando la persona empleadora desempeñe un trabajo por cuenta propia y contrate por cuenta ajena a descendientes de primer grado por consanguinidad menores de treinta años.
- b) Las contrataciones indefinidas de carácter fijo-discontinuo.
- c) Las personas contratadas para prestar servicios bajo su dirección por las empresas de trabajo temporal.



7. -En la regulación de los Puntos de Atención al Emprendedor (PAE) por el artículo 13 de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, se establece que:

- a) En ellos se deberá iniciar la tramitación del Dossier Único Electrónico (DUE).
- b) Los Puntos de Atención al Emprendedor solamente pueden ser oficinas pertenecientes a organismos públicos, incluidas las notarías.
- c) Utilizarán el sistema de tramitación telemática del Centro de Información y Red de Creación de Empresa (CIRCE).

8. -Tendrán la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, entre otras, las que afecten a:

- a) La jornada de trabajo, horario y distribución del tiempo de trabajo.
- b) La productividad de la empresa.
- c) La competitividad y a la organización técnica del trabajo.

9. -Según el Real Decreto 5/1997, de 10 de enero, que regula el subsidio por desempleo en favor de los trabajadores eventuales incluidos en el REASS, para tener derecho al subsidio especial de trabajadores eventuales agrarios de Andalucía y Extremadura, se debe tener cubierto en el Régimen especial Agrario de la Seguridad Social:

- a) Un mínimo de 45 jornadas reales cotizadas en los 12 meses naturales inmediatamente anteriores a la situación de desempleo.
- b) Un mínimo de 35 jornadas reales cotizadas en los 12 meses naturales inmediatamente anteriores a la situación de desempleo.
- c) Un mínimo de 15 jornadas reales cotizadas en los 12 meses naturales inmediatamente anteriores a la situación de desempleo.

10. -Cuál de las siguientes normas ha sido aprobada por la UE para luchar contra la desigualdad de género en el mercado laboral:

- a) La Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, sobre la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.
- b) La Recomendación de 27 de marzo de 2014, de la Comisión Europea, que refuerza la lucha contra el desempleo en Europa.
- c) La Directiva 1979/209/CEE, de 9 de febrero, sobre igualdad de retribución entre hombres y mujeres.

