

Pruebas selectivas de personal funcionario del Cuerpo Técnico de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura.

Especialidad RELACIONES LABORALES

Orden de 27 de diciembre de 2013 (D.O.E. Nº 249, de 30 de diciembre)

Tribunal Nº 9

Turno Libre

Primer Ejercicio

1. La enumeración de las fuentes de la relación laboral se contiene en:
 - a) El artículo 9 de la Constitución Española.
 - b) El artículo 5 del Código Civil.
 - c) El artículo 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

2. La costumbre laboral se aplica:
 - a) Sólo y exclusivamente en defecto de disposiciones legales.
 - b) Puede aplicarse en los casos de remisión expresa de la ley.
 - c) No se aplica nunca, por no tener el carácter de fuente de la relación laboral.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.

3. El principio de norma más favorable:
 - a) Puede aplicarse exclusivamente a los conflictos originados entre leyes y reglamentos laborales.
 - b) Puede aplicarse exclusivamente a los conflictos originados entre dos o más convenios colectivos.
 - c) Puede aplicarse a los conflictos originados entre normas estatales y normas pactadas.
 - d) Sólo puede aplicarse a los conflictos originados entre los preceptos de dos o más normas estatales, estando excluidos los convenios colectivos de su aplicación.

4. El contrato de trabajo celebrado por un menor de 16 años es:
 - a) Válido, salvo en lo referente a la edad.
 - b) Nulo, sin perjuicio de que el empresario le deba por los servicios prestados las remuneraciones propias de un contrato de trabajo válido.
 - c) Anulable, sin perjuicio de que el empresario le deba por los servicios prestados las remuneraciones propias de un contrato de trabajo válido.
 - d) Nulo, en lo referente a la capacidad para contratar y válido en el resto de aspectos de la relación laboral.

5. El contrato de trabajo indefinido de apoyo a los emprendedores se podrá celebrar:
 - a) En aquellas empresas que tengan 50 o más trabajadores en el momento de producirse la contratación.
 - b) En aquellas empresas que tengan menos de 50 trabajadores en el momento de producirse la contratación.
 - c) En aquellas empresas que tengan 50 o más trabajadores en el momento de entrada en vigor de la Ley 3/2012, de 6 julio.
 - d) En aquellas empresas que tengan menos de 50 trabajadores en el momento de entrada en vigor del Real Decreto-Ley 16/2013 de 20 de diciembre.

6. Los contratos para la formación y aprendizaje celebrados con jóvenes desempleados inscritos en la oficina de empleo darán derecho a una reducción en la cuota a la seguridad social durante:
 - a) toda la vigencia del contrato.
 - b) el año 2015.
 - c) no admite reducción.
 - d) la vigencia de la Ley 3/2012.

7. El contrato para la formación y el aprendizaje se puede celebrar con trabajadores mayores de 16 años y:
- menores de 30 años, siempre.
 - menores de 30 años, hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%.
 - menores de 30 años, hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 10%.
 - menores de 30 años, hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 12,5%.
8. La suspensión de los contratos de duración determinada en virtud de las causas previstas en los artículos 45 y 46 del Estatuto de los Trabajadores:
- comportará la ampliación de su duración, siempre.
 - no comportará la ampliación de su duración, en ningún caso.
 - comportará la ampliación de su duración, salvo pacto en contrario.
 - no comportará la ampliación de su duración, salvo pacto en contrario.
9. El contrato a tiempo parcial se puede celebrar por tiempo indefinido o por duración determinada, salvo en la modalidad de:
- eventual por circunstancias de la producción.
 - contrato en prácticas.
 - contrato para la formación.
 - contrato de interinidad.
10. El jubilado parcialmente podrá reducir su jornada y salario hasta el 75%, si además de cumplir los requisitos establecidos en la Ley de Seguridad Social el contrato de relevo se celebra a:
- jornada completa y con duración indefinida
 - jornada completa o parcial y con duración indefinida
 - jornada parcial y con duración determinada
 - jornada completa y con duración determinada
11. Quedan excluidas de las ayudas reguladas para el fomento de la contratación indefinida en la Comunidad Autónoma de Extremadura:
- las empresas de trabajo temporal para los trabajadores contratados para prestar servicios bajo su dirección.
 - las entidades sin ánimo de lucro.
 - las contrataciones indefinidas de carácter fijo-discontinuo.
 - las comunidades de bienes.
12. La empresa de trabajo temporal podrá celebrar un único contrato de trabajo con un trabajador para ser puesto a disposición en varias empresas usuarias diferentes cuando, entre otros requisitos,
- Tales contratos sean necesariamente de duración indefinida.
 - Se trate de contratos de duración determinada, excluyéndose los eventuales.
 - Se trate de supuestos de contratación eventual, de los contemplados en el artículo 15.1b) del Estatuto de los Trabajadores.
 - Se trate de contratos de duración determinada, sean por obra o servicio, eventuales o de interinidad.
13. Los extranjeros podrán encontrarse en España en las situaciones de:
- estancia o residencia.
 - estancia o permanencia.
 - residencia no estancia
 - permanencia y estancia.
14. Todo ciudadano de la Unión Europea tiene derecho de residencia en el territorio de otro Estado miembro por un período superior a 3 meses:
- siempre, por ser nacional de cualquier Estado miembro de acogida.
 - si sufre incapacidad permanente derivada de accidente de trabajo.
 - si es trabajador por cuenta propia o ajena en el Estado miembro de acogida.
 - si es beneficiario de asistencia social en el Estado miembro de acogida.

15. De las siguientes características generales del salario mínimo interprofesional ¿Cuál es correcta?:
- Se fija cada dos años.
 - Las cuantías fijadas son un salario mínimo, por lo que puede ser superado por convenio colectivo o pacto individual con la empresa
 - La revisión del salario mínimo interprofesional, afecta a la estructura y cuantía de los salarios profesionales que vinieran percibiendo los trabajadores aunque tales salarios, en su conjunto y en cómputo anual, fueran superiores a dicho salario mínimo.
 - Su cuantía se puede embargar ante cualquier deuda.
16. El salario diario que sirve para el cálculo de las indemnizaciones por despido que abona el FOGASA, tendrá como límite máximo:
- La cuantía del SMI, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
 - El doble del SMI, excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
 - El doble del SMI, incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
 - El triple del SMI, excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
17. El descanso durante la jornada diaria de los trabajadores menores de 18 años tendrá una duración mínima de:
- 15 minutos, siempre que la duración de la jornada continuada exceda de 6 horas.
 - 30 minutos, siempre que la duración de la jornada continuada exceda de 6 horas.
 - 15 minutos, siempre que la duración de la jornada continuada exceda de 4 horas y media.
 - 30 minutos, siempre que la duración de la jornada continuada exceda de 4 horas y media.
18. Si notificada la decisión de traslado, el trabajador optase por la extinción de su contrato, tendrá derecho a una indemnización:
- De 20 días de salario por año de servicio, con un máximo de 9 mensualidades.
 - De 20 días de salario por año de servicio, con un máximo de 12 mensualidades.
 - De 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 12 mensualidades.
 - De 45 días de salario por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades.
19. De las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas durante la vigencia de la contrata, responderá el empresario principal:
- Durante los tres años siguientes a la terminación de su encargo.
 - Durante el año siguiente a la finalización del encargo.
 - No responderá por dichas obligaciones, en ningún caso.
 - Durante los cuatro años siguientes a la terminación de la contrata.
20. A efectos de poder acogerse al procedimiento previsto en el artículo 47 ET - reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción:
- No existen límites en cuanto a los porcentajes de reducción.
 - La reducción puede ser, como máximo, del 80% de la jornada diaria, semanal, mensual o anual.
 - La reducción debe ser como mínimo del 10% de la jornada diaria, semanal, mensual o anual.
 - La reducción debe ser como mínimo del 25% de la jornada diaria, semanal, mensual o anual.
21. A la finalización de un contrato por obra o servicio determinado, celebrado el 1 de junio de 2014, el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente:
- A la parte proporcional que resultaría de abonar once días de salario por año de servicio.
 - A la parte proporcional que resultaría de abonar doce días de salario por año de servicio.
 - A la parte proporcional que resultaría de abonar diez días de salario por año de servicio.
 - No tendría derecho a ninguna indemnización, al tratarse de un contrato de duración determinada.

22. El empresario podrá reclamar del Estado el abono de una parte de los salarios de tramitación, cuando la sentencia que declare la improcedencia del despido se dicte:
- Transcurridos más de 60 días hábiles desde la fecha en que se presentó la demanda.
 - Transcurridos más de 90 días hábiles desde la fecha en que se presentó la demanda
 - Transcurridos más de 90 días naturales desde la fecha en que se presentó la demanda.
 - Transcurridos más de 60 días naturales desde la fecha en que se presentó la demanda.
23. La duración del periodo de consultas en los procedimientos de despido colectivo tendrá una duración:
- No inferior a 30 días naturales, cuando el despido afecte a 50 o más trabajadores.
 - No superior a 15 días naturales, cuando el despido afecte a 50 o más trabajadores.
 - No superior a 15 días naturales, cuando el despido afecte a menos de 50 trabajadores.
 - No superior a 15 días naturales, cualquiera que sea el número de trabajadores afectados.
24. ¿Cuál de las siguientes es causa objetiva para proceder a la extinción del contrato de trabajo en virtud del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores?:
- Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia al trabajo.
 - La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal.
 - La existencia de una situación económica negativa en la empresa,.
 - La ineptitud del trabajador conocida con anterioridad al cumplimiento del periodo de prueba.
25. Promover la coordinación de los Sistemas de Información y Orientación Profesional es función del:
- Observatorio de Empleo.
 - Servicio de Formación para el Empleo.
 - Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditación.
 - Consejería de Educación y Cultura.
26. A fin de lograr una mayor eficacia en sus actuaciones, el SEXPE se estructura en:
- Gerencias de Zona y en Centros de Empleo.
 - Servicio de Orientación e Intermediación para el Empleo.
 - Servicio de Orientación e Intermediación y Servicio de Formación para el Empleo.
 - Servicio de Orientación e Intermediación, Servicio de Fomento del Empleo, Servicio de Economía Social y Autoempleo y Servicio de Renta Básica de Inserción.
27. El Plan de Negocio contemplado en la Orden de 25 de noviembre de 2014, tendrá una vigencia de:
- un año desde su realización.
 - la duración del negocio.
 - un año desde la concesión de la subvención.
 - un año desde el alta en el RETA.
28. Los beneficiarios de la ayuda al establecimiento de desempleados como trabajadores autónomos:
- Deben haber figurado inscritos como demandante de empleo en los Servicios Públicos de Empleo en los 12 meses anteriores a la solicitud.
 - Deben ser mayores de 16 años.
 - Deben tener domicilio fiscal en Extremadura.
 - Todas las anteriores son correctas.
29. La solicitud de pago único como medida de fomento de empleo se puede presentar conjuntamente con la solicitud de la prestación o en cualquier momento posterior, siempre que tenga pendiente de percibir:
- al menos 6 mensualidades y no se haya iniciado la actividad.
 - al menos 6 mensualidades, aún cuando se haya iniciado la actividad.
 - al menos 3 mensualidades, aún cuando se haya iniciado la actividad.
 - al menos 3 mensualidades y no se haya iniciado la actividad.

30. Según la Ley Orgánica de Libertad Sindical, los trabajadores afiliados a un sindicato podrán distribuir información sindical en la empresa:
- Dentro de las horas de trabajo, siempre que no perturben la actividad normal de la empresa.
 - Fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa.
 - Tanto dentro como fuera de las horas de trabajo.
 - En ningún caso pueden distribuir información sindical en la empresa, sino fuera de ella.
31. Según el Estatuto de los Trabajadores, las asambleas de trabajadores podrán ser convocadas:
- Sólo por los delegados de personal.
 - Sólo por los Comités de Empresa.
 - Por un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla.
 - Por un número de trabajadores no inferior al 40% de la plantilla.
32. A efectos de determinar el número de representantes de los trabajadores que corresponde elegir en la empresa o centro de trabajo, los trabajadores no fijos:
- Sólo computarán los vinculados con contrato de duración determinada superior a un año.
 - Los contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el año anterior a la convocatoria de elecciones.
 - Los contratados hasta seis meses, se computarán como un trabajador fijo de plantilla.
 - Sólo computan los trabajadores fijos a efectos de determinar el número de representantes a elegir.
33. Son órganos específicos de representación de los funcionarios según el Estatuto Básico del Empleado Público:
- Las Juntas de Personal.
 - Los Delegados de la Patronal.
 - Los Delegados Sindicales.
 - Todas las respuestas son correctas
34. Según el Estatuto Básico del Empleado Público:
- Las impugnaciones a la elección de las Juntas de Personal se tramitarán conforme a un procedimiento arbitral.
 - Las impugnaciones a la elección de las Juntas de Personal se tramitarán directamente en la Jurisdicción Contencioso Administrativa.
 - No se podrán efectuar impugnaciones a la elección de las Juntas de Personal, sólo a la elección de Delegados de Personal.
 - Las reclamaciones contra las denegaciones de inscripción de actas electorales podrán plantearse ante la Jurisdicción Contencioso Administrativa.
35. El procedimiento de inaplicación de condiciones de trabajo previstas en convenio colectivo, regulado en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, puede afectar:
- A las vacaciones.
 - A la jornada de trabajo.
 - A los derechos sindicales.
 - A las modalidades de contratación.
36. A efectos del Estatuto Básico del Empleado Público:
- Se entiende por participación institucional el derecho a participar, a través de la propia administración, en los órganos de control y seguimiento de las entidades que legalmente se determinen.
 - Se entiende por negociación colectiva el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración pública.
 - Se entiende por representación, a la facultad de la propia administración para constituir órganos para la interlocución con otras administraciones.
 - Todas las respuestas son correctas

37. Son objeto de inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Extremadura:
- Las sentencias de la jurisdicción social que interpretan normas convencionales
 - Los planes de igualdad de las empresas que carezcan de convenio colectivo propio y no deriven de lo establecido en un convenio sectorial.
 - Los acuerdos de inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en los convenios colectivos.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas
38. Según el V Convenio Colectivo del personal laboral de la Junta de Extremadura, son procedimientos de provisión de puestos de trabajo vacantes y que figuran en la relación de puestos de trabajo, excluidos los de libre designación:
- Turno de traslado, turno de ascenso y turno libre.
 - Concurso y concurso-oposición.
 - Comisiones de servicios.
 - Ninguna es correcta
39. Según el V Convenio Colectivo del personal laboral de la Junta de Extremadura, las sanciones que se pueden imponer por faltas graves son:
- Suspensión de empleo y sueldo hasta cuatro días.
 - Suspensión del derecho a concurrir a pruebas para el acceso y a turno de ascensos por tiempo de un año.
 - Traslado forzoso sin indemnización.
 - Apercibimiento verbal.
40. El procedimiento de conflictos colectivos de trabajo se regula:
- En la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
 - En la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
 - En el Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
41. El empresario, para proceder al cierre patronal del centro de trabajo, deberá:
- Solicitar autorización al Delegado del Gobierno.
 - Solicitar autorización de la Autoridad Laboral competente.
 - Solicitar autorización del órgano judicial competente.
 - No es necesario que solicite autorización.
42. De acuerdo con el ASEC-EX, podrán instar la actuación del sistema de solución extrajudicial de conflictos laborales:
- Los órganos de representación legal o sindical de los trabajadores, en todo caso.
 - El Comité de Huelga, en los conflictos suscitados en la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga.
 - Los empresarios, en cualquier caso.
 - Todas las respuestas son correctas.
43. Los inspectores de trabajo y seguridad social, para el desempeño de sus competencias:
- Podrán entrar libremente en cualquier momento y sin previo aviso en todo centro de trabajo, establecimiento o lugar sujeto a inspección, aunque el lugar objeto de la inspección coincidiese con el domicilio de la persona física afectada.
 - No podrán adoptar medidas cautelares.
 - Podrán exigir la comparecencia del empresario o de sus representantes en el centro inspeccionado.
 - En ningún caso deberán identificarse ni comunicar su presencia al empresario.

44. Según la Ley General de la Seguridad Social, están comprendidos en el Sistema de la Seguridad Social, a efectos de la modalidad contributiva, cualquiera que sea su sexo, estado civil y profesión:
- Todos los españoles, que residan en España y no ejerzan su actividad en territorio nacional.
 - Los extranjeros que se encuentren legalmente en España y ejerzan su actividad en territorio nacional como trabajadores por cuenta ajena.
 - Todos los extranjeros que no se encuentren legalmente ni residan en España y ejerzan su actividad en territorio español como trabajador por cuenta ajena.
 - Todos los españoles.
45. Sobre la inscripción del empresario en la Seguridad Social, señala la respuesta incorrecta:
- En el acto administrativo de inscripción la Tesorería General asignará un número único de inscripción.
 - La Tesorería General asignará al empresario el código de cuenta de cotización que será único.
 - En el propio acto de la solicitud el empresario hará constar la Entidad por la que opta para la protección de contingencias de accidentes de trabajos y enfermedades profesionales.
 - La inscripción será requisito previo e indispensable a la iniciación de sus actividades.
46. Respecto de la cotización en el Régimen General de la Seguridad Social, sin perjuicio de los sistemas especiales, señala la respuesta correcta:
- Es sujeto obligado solo el empresario.
 - Son sujetos responsables del pago el empresario y el trabajador.
 - Es sujeto responsable del pago el empresario.
 - Para las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional es sujeto obligado el trabajador.
47. En el Régimen General de la Seguridad Social, son conceptos computables en la base de cotización:
- las prestaciones a la seguridad social.
 - las asignaciones para gastos de locomoción, siempre que dichos gastos se justifiquen mediante facturas o medio equivalente.
 - las percepciones correspondientes a vacaciones anuales no disfrutadas y que sean retribuidas a la finalización de la relación laboral.
 - las indemnizaciones por despido hasta la cuantía establecida con carácter obligatorio en la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
48. En el Régimen General de la Seguridad Social, a efectos de determinar la base reguladora de las prestaciones, la cotización adicional por las horas extraordinarias:
- No será computable.
 - Solamente será computable, por las horas extraordinarias por fuerza mayor
 - Solamente será computable, por las horas extraordinarias que no tengan la consideración de fuerza mayor.
 - Sí será computable.
49. En relación con la providencia de apremio, señala la respuesta incorrecta:
- Emitida por el órgano competente, constituye el título ejecutivo suficiente para el inicio del procedimiento de apremio por la T.G.S.S.
 - Tiene la misma fuerza ejecutiva que las sentencias judiciales.
 - Se le advertirá al sujeto responsable de la deuda que si no ingresan en 15 días serán exigibles los intereses de demora y se procederá al embargo de sus bienes.
 - Se admitirá en todos los casos la interposición del recurso de alzada.

50. Para el derecho a las prestaciones derivadas de accidente o enfermedad profesional se exigirá:
- Un periodo mínimo de cotización de 180 días dentro de los cinco años inmediatamente anterior al hecho causante.
 - No se exigirá ningún periodo de cotización.
 - Un periodo mínimo de cotización de 360 días a lo largo de la vida laboral.
 - Un periodo mínimo de cotización de 90 días dentro de los 5 años inmediatamente anterior al hecho causante.
51. El plazo máximo que los trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social podrán permanecer en Incapacidad Temporal debido a enfermedad común o profesional y accidente, sea o no laboral, será:
- 365 días prorrogables por otros 180 días.
 - 360 días prorrogables por otros 180 días.
 - Máximo 360 días.
 - Mientras el trabajador esté impedido para el trabajo
52. La Ley General de la Seguridad Social establece el subsidio por maternidad en una cuantía equivalente:
- Al 100% del IPREM vigente.
 - Al 100% de la Base Reguladora establecida para la prestación de IT derivada de contingencias comunes.
 - A la de mayor cuantía, entre el 100% del IPREM vigente y el 100% de la Base Reguladora establecida para la prestación de IT derivada de contingencias comunes.
 - A la de menor cuantía, entre el 100% del IPREM vigente y el 100% de la Base Reguladora establecida para la prestación de IT derivada de contingencias comunes.
53. Para determinar la base reguladora de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común, se tendrán en cuenta las siguientes normas:
- Las bases correspondientes a los 36 meses anteriores al mes previo al hecho causante se computarán por el valor nominal.
 - Se hallará el cociente que resulte de dividir por 112 las bases de cotización del interesado durante los 96 meses anteriores al mes previo al del hecho causante.
 - Las bases de cotización de 36 meses a 96 meses se actualizarán de acuerdo con la evolución de IPC.
 - Todas son correctas.
54. Según la Ley General de la Seguridad Social, en relación a la jubilación anticipada por voluntad del interesado:
- Es necesario acreditar un periodo mínimo de cotización efectiva de 30 años.
 - Se requiere tener cumplida una edad que sea inferior en 5 años, como máximo, a la edad que en cada caso le corresponda según esta ley.
 - El importe de la pensión a percibir debe ser superior a la cuantía mínima que le correspondería al interesado al cumplimiento de los 65 años de edad.
 - Será objeto de reducción del 2% anual cuando se acredite un periodo de cotización inferior a 38 años y 6 meses.
55. En el Régimen General de la S.S. la prestación temporal de viudedad:
- Es una cuantía igual a la de la pensión de viudedad que le hubiera correspondido y con una duración de 2 años.
 - Es una cuantía igual a la de la pensión de viudedad que le hubiera correspondido y con una duración de 5 años.
 - Es una cuantía que se le concede al cónyuge superviviente al acreditar que su matrimonio con el causante ha tenido una duración de 1 año.
 - No existe esta prestación por muerte y supervivencia.

56. Para un huérfano que estuviera cursando estudios y cumpliera los 25 años de edad durante el transcurso del curso escolar, la pensión de orfandad:
- Se extinguirá al cumplir los 25 años de edad.
 - Se mantendrá hasta el último día del curso académico.
 - Se mantendrá hasta el día primero del mes inmediatamente posterior al del inicio del siguiente curso académico.
 - Se mantendrá hasta que termine los estudios que estuviera realizando.
57. La obtención de pensiones o prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social son:
- Incompatibles con la prestación o subsidio por desempleo, siempre.
 - Compatibles con la prestación e incompatibles con el subsidio.
 - Incompatible con la prestación o subsidio por desempleo, salvo que éstas hubieran sido compatibles con el trabajo que originó la prestación o subsidio por desempleo.
 - Incompatible con la prestación o subsidio por desempleo, salvo que éstas hubieran sido compatibles con el trabajo que originó la prestación por desempleo.
58. Cuando el trabajador esté percibiendo la prestación por desempleo total y pase a la situación de maternidad o de paternidad:
- percibirá la prestación por maternidad o paternidad en cuantía igual al 75% SMI, excluida la parte proporcional de pagas extras.
 - percibirá la prestación por maternidad o paternidad en la cuantía que corresponda.
 - percibirá la prestación por maternidad o paternidad en cuantía igual al 75% SMI, incluida la parte proporcional de pagas extras.
 - si el desempleo es total puede optar entre percibir la cuantía que corresponda o la cuantía igual al 75% SMI, incluida la parte proporcional de pagas extras.
59. En la Renta Básica Extremeña de Inserción, a efectos de determinar la carencia de medios económicos no se tendrán en cuenta:
- las indemnizaciones por despido.
 - los ingresos procedentes de los contratos de formación.
 - las prestaciones por incapacidad temporal.
 - los subsidios por desempleo aunque sí las prestaciones por desempleo.
60. El Proyecto Individual de Inserción, según la Ley 3/2013, es un itinerario cuyo fin es:
- superar una situación económica negativa.
 - superar la situación de exclusión.
 - superar la situación de desempleo.
 - superar la situación de emergencia social.
61. ¿Cuántas reuniones anuales celebra la Junta General de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social?
- Con carácter ordinario dos y con carácter extraordinario las veces que sea convocada por la Comisión de Control y Seguimiento.
 - Con carácter ordinario dos y con carácter extraordinario las veces que sea convocada por la Junta Directiva.
 - Solo celebra una reunión ordinaria y otra extraordinaria.
 - Con carácter ordinario una y con carácter extraordinario las veces que sea convocada por la Junta Directiva.

62. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario tomará en consideración las capacidades profesionales de los trabajadores en materia de seguridad y de salud:
- En el momento de firmar el contrato de trabajo.
 - Cuando le sea indicado por los servicios de prevención de riesgos laborales.
 - Cuando sea solicitado por los representantes de los trabajadores.
 - En el momento de encomendarles las tareas.
63. Las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y cualesquiera otras convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos:
- Nunca se considerarán como tiempo de trabajo efectivo.
 - Se considerarán como tiempo de trabajo efectivo cuando así lo considere el empresario.
 - Se considerarán como tiempo de trabajo efectivo cuando lo acuerden el empresario y el Comité de Seguridad y Salud.
 - Se considerarán en todo caso como tiempo de trabajo efectivo.
64. ¿A quién corresponderá la labor de coordinación de todos los Servicios de Prevención en la Junta de Extremadura?
- A la Intervención General.
 - A la Secretaría General de la Consejería de Hacienda y Administración Pública.
 - A la Dirección General de Salud Pública.
 - A la Dirección General de la Función Pública.
65. En el proceso laboral es preceptiva la defensa de abogado:
- En ningún caso, pues su intervención es siempre facultativa.
 - En el recurso de casación ante el Tribunal Supremo.
 - En el recurso de suplicación.
 - Ninguna de las respuestas es correcta.
66. Los órganos jurisdiccionales del orden social conocerán:
- De las impugnaciones de los actos administrativos en materia de Seguridad Social relativos, entre otros, a la inscripción de empresas.
 - De las cuestiones litigiosas que se promuevan entre las sociedades cooperativas y sus socios trabajadores, por la prestación de sus servicios.
 - De los pactos o acuerdos concertados por las Administraciones Públicas con arreglo al Estatuto Básico del Empleado Público que sean de aplicación, de manera conjunta, al personal funcionario y al personal laboral.
 - De las disposiciones que establezcan las garantías tendentes a asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad en caso de huelga.
67. En el orden jurisdiccional social, en lo referente a las pruebas, señale la respuesta correcta:
- Sólo se admitirán aquéllas que puedan practicarse en la sede del Juzgado o Tribunal.
 - Podrán admitirse aquellas que requieran la traslación del Juez o Tribunal fuera del local de la audiencia, si se estimasen imprescindibles.
 - La práctica de la prueba pericial se llevará a cabo fuera del acto del juicio.
 - La parte que propuso la prueba, una vez admitida, no puede renunciar a ella.
68. Según la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, podrán ser objeto de delegación de competencias:
- Los asuntos que se refieran a relaciones con la Jefatura del Estado.
 - La adopción de disposiciones de carácter general.
 - La resolución de recursos en los órganos administrativos que hayan dictados los actos objeto del recurso.
 - El ejercicio de las competencias que los órganos de la administración tengan en otros órganos de la misma Administración.

69. En relación con el cómputo de plazos regulado en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, señala la respuesta correcta:
- Cuando se señalen por días, éstos serán siempre naturales.
 - Los plazos expresados en días se contarán a partir del mismo en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
 - Si el plazo se fija en meses o años, estos se computarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
70. Señala la respuesta correcta:
- Los actos de las Administraciones Públicas sujetos a derecho administrativo no serán ejecutivos con arreglo a la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.
 - Los actos de las Administraciones Públicas sujetos a derecho administrativo se presumirán válidos y producirán efectos siempre desde la fecha de su publicación.
 - Excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos administrativos cuando se dicten en sustitución de actos anulados y produzcan efectos favorables al interesado, siempre que los supuestos de hecho existiesen ya en la fecha y no lesionen derechos de terceros.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
71. En la subsanación y mejora de la solicitud, según la Ley 30/1992, de 26 de noviembre,:
- Se requerirá siempre al interesado para que, en un plazo de 15 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos.
 - El plazo legal admitido de ampliación se podrá siempre ampliar hasta cinco días.
 - No se podrá ampliar el plazo de subsanación en casos de procedimientos selectivos o de concurrencia competitiva.
 - En los procedimientos iniciados a solicitud de interesado, el órgano competente no podrá recabar la modificación o mejora voluntaria de los términos de aquella.
72. Finaliza la presente afirmación de manera correcta: “ Es requisito previo al ejercicio de acciones fundadas en derecho laboral contra cualquier Administración Pública...”:
- La reclamación judicial.
 - La reclamación laboral.
 - La reclamación administrativa.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
73. La Comisión de Coordinación de Función Pública de Extremadura estará compuesta, entre otros, por:
- 6 representantes de la Junta de Extremadura nombrados por el Consejo de Gobierno.
 - 5 representantes de la Junta de Extremadura nombrados por el Consejo de Gobierno.
 - 6 representantes de la Junta de Extremadura nombrados por la Mesa de Negociación de los empleados públicos.
 - 5 representantes de la Junta de Extremadura nombrados por la Mesa de Negociación de los empleados públicos.
74. En los tribunales de las pruebas que organicen las Corporaciones Locales para la selección de su personal:
- Nunca formarán parte de ellos representantes de la Administración de la Junta de Extremadura.
 - Podrá formar parte de ellos algún representante de la Administración de la Junta de Extremadura.
 - Deberá formar parte un representante de la Administración de la Junta de Extremadura.
 - Deberán formar parte dos representantes de la Administración de la Junta de Extremadura.
75. Los méritos específicos en los concursos de provisión de puestos singularizados:
- No podrán alcanzar en conjunto una puntuación superior al 25% de la puntuación máxima.
 - No podrán alcanzar en conjunto una puntuación superior al 20% de la puntuación máxima.
 - No podrán alcanzar en conjunto una puntuación superior al 50% de la puntuación máxima.
 - No podrán alcanzar en conjunto una puntuación superior al 33,3% de la puntuación máxima.

76. ¿Quién autoriza el traslado provisional de un funcionario a otra Administración en Comisión de Servicio de carácter voluntario?
- El Consejero del departamento al que pertenezca el puesto de trabajo que ocupa el funcionario.
 - El Secretario General de la Consejería competente en materia de Administración Pública.
 - El Consejero de Hacienda y Administración Pública.
 - El Director General de la Función Pública.
77. La jornada reducida por interés particular del personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura:
- No podrá reconocerse al personal que desempeñe puestos de trabajo con nivel de complemento de destino igual o superior al 27.
 - No podrá reconocerse al personal que desempeñe puestos de trabajo con nivel de complemento de destino igual o superior al 26.
 - No podrá reconocerse al personal que esté ocupando un puesto de trabajo en comisión de servicios.
 - No podrá reconocerse al personal que esté ocupando un puesto de trabajo singularizado.
78. El permiso por asuntos propios sin derecho a retribución:
- Tendrá una duración no inferior a 10 días naturales sin periodo máximo de duración.
 - Tendrá una duración no inferior a 15 días y máximo de 2 meses.
 - Tendrá una duración no inferior a 10 días naturales y máxima acumulada de 2 meses cada 2 años.
 - Tendrá una duración no inferior a 10 días naturales y máxima acumulada de 3 meses cada 2 años.
79. De acuerdo con la Constitución Española, para garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos, la ley limitará el uso:
- De la libertad de expresión.
 - De la informática.
 - De la publicidad.
 - De la libertad de prensa.
80. Según el artículo 53 de la Constitución Española, los principios rectores de la política social y económica:
- vincularán a la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
 - solo podrán ser alegados ante la Jurisdicción ordinaria de acuerdo con lo que dispongan las leyes que los desarrollen.
 - podrán ser alegados ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad.
 - ordenarán la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
81. Según el artículo 68 de la Constitución Española, el Congreso de los Diputados se compone de:
- Un máximo de 300 diputados.
 - Un máximo de 400 diputados.
 - Un máximo de 350 diputados.
 - Un máximo de 360 diputados.
82. Según la Constitución Española, el Gobierno:
- Dirige la Administración civil y militar.
 - Ejerce la función legislativa de acuerdo con la Constitución y las Leyes.
 - No tiene potestad reglamentaria.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

83. Según la Constitución Española, es un principio general de la organización territorial del Estado:
- El Estado garantiza la realización efectiva del principio de solidaridad consagrado en el artículo 3 de la Constitución.
 - Las diferencias entre los Estatutos de las distintas Comunidades Autónomas podrán implicar aspectos económicos pero no sociales.
 - Las provincias son entidades que gozan de autonomía plena para la gestión de sus respectivos municipios.
 - Ninguna autoridad podrá adoptar medidas que indirectamente obstaculicen la libre circulación de bienes en todo el territorio español.
84. Según su Estatuto de Autonomía, la Comunidad Autónoma de Extremadura tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias:
- Educación y enseñanza en toda su extensión.
 - Universidades públicas y privadas.
 - Consumo.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
85. Según el Estatuto de Autonomía, la Comunidad Autónoma de Extremadura :
- No tiene competencia para establecer sus propios tributos.
 - Sólo podrá establecer impuestos propios sobre hechos imposables efectivamente gravados por el Estado.
 - No podrá regular los impuestos cedidos íntegramente por el Estado.
 - Tiene competencia para establecer sus propios tributos en el marco de la Constitución y su propio Estatuto.
86. El principio de Primacía de Derecho Comunitario significa que:
- Los particulares pueden invocar directamente el Derecho europeo ante los tribunales, independientemente de que existan textos en el Derecho nacional.
 - En la medida en que la UE puede ejercer las competencias que le confieren los Tratados, los medios aplicados para alcanzar los objetivos fijados no pueden ir más allá de lo necesario.
 - Si una norma nacional es contraria a una disposición europea, las autoridades de los Estados miembros deben aplicar la disposición europea.
 - Un particular puede prevalecerse de una norma europea frente a otro particular y también frente al Estado.
87. El Presidente electo de la Comunidad Autónoma de Extremadura tomará posesión de su cargo:
- En el plazo de 20 días a contar desde la publicación en el DOE de su nombramiento.
 - En el plazo de 5 días a contar desde la publicación en el BOE de su nombramiento.
 - En el plazo de 5 días a contar desde la publicación en el DOE de su nombramiento.
 - En el plazo de 5 días a contar desde la publicación en el DOE y BOE de su nombramiento.
88. Según la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, las Administraciones públicas, en sus relaciones con los ciudadanos, actuarán de conformidad con los principios de:
- Cooperación y colaboración.
 - Transparencia y participación.
 - Eficacia, jerarquía, descentralización y coordinación.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

89. Tendrán carácter administrativo los contratos siguientes:
- Los de colaboración entre una Administración de una Comunidad Autónoma y el sector privado.
 - Los de servicios que se celebren por entidades de derecho público vinculadas a una Administración Pública que se financien mayoritariamente con ingresos obtenidos como contrapartida a la prestación de aquellos.
 - Los de suministro que se celebren por las entidades públicas empresariales estatales y los organismos asimilados dependientes de las Comunidades Autónomas.
 - Los que tengan por objeto la creación literaria.
90. De acuerdo con la Ley 5/2007, de 19 de abril, es competencia del Consejo de Gobierno:
- Ejercer la superior autoridad en materia de ordenación de pagos.
 - La determinación de las directrices básicas de la política económica y financiera de la Comunidad Autónoma.
 - Elaborar las propuestas de estados de gastos y de ingresos.
 - Dictar las normas de desarrollo que específicamente le encomiende la citada ley.
91. El Estatuto Básico del Empleado Público se aplica al personal docente en lo relativo a la:
- la carrera horizontal de los funcionarios de carrera.
 - la promoción interna de los funcionarios de carrera.
 - la evaluación del desempeño.
 - la movilidad voluntaria entre Administraciones Públicas.
92. Para el personal laboral de la Junta Extremadura, la cuantía a percibir por el Complemento Específico Especial por la jornada normal de trabajo en domingo o festivos:
- Será la establecida por el nivel que tenga reconocido el trabajador.
 - Variará según el Grupo a que pertenezca el trabajador.
 - Dependerá de la categoría profesional a la que pertenezca el trabajador.
 - Será única para todos los Grupos.
93. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cuando las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada:
- El cambio de puesto o función se llevará a cabo de conformidad con las reglas y criterios que se apliquen en los supuestos de movilidad.
 - Ésta podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente, si bien no conservará el derecho al conjunto de retribuciones de su puesto de origen.
 - Ésta deberá desempeñar otro puesto de trabajo incompatible con su estado.
 - Si el cambio de puesto no resultara objetivamente posible, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato por la causa contemplada en el artículo 45.1.g) del Estatuto de los Trabajadores.
94. Según la Ley de Gobierno Abierto de Extremadura, las peticiones de acceso a la información de gran volumen o complejidad, se resolverán en un plazo máximo de:
- 60 días naturales, desde su recepción por el órgano competente
 - 30 días naturales, desde su recepción por el órgano competente.
 - 30 días hábiles ampliables por otros 30 días más, desde su recepción por el órgano competente.
 - 30 días hábiles ampliables por otros 30 días más, desde el envío de la solicitud del interesado.
95. Según la Ley 8/2011, de 23 de marzo, el control del uso de un lenguaje e imagen no sexista se realizará por:
- La Consejería competente en asuntos de Presidencia.
 - El Instituto de la Mujer en Extremadura.
 - La Consejería competente en materia de mujer.
 - La Red de Oficinas de Igualdad y Violencia de Género.

96. Según la LO 15/1999, de 13 de diciembre, son “datos de carácter personal”:
- a) Cualquier información concerniente al honor de las personas.
 - b) Cualquier información concerniente a la intimidad de las personas
 - c) Cualquier información concerniente a personas físicas identificadas o identificables.
 - d) Cualquier información concerniente a personas físicas o jurídicas identificadas o identificables.

ADICIONALES

97. En relación con los efectos de la sucesión de empresa, señale la respuesta incorrecta:
- a) Cedente y cesionario responden subsidiariamente durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión que no hubieran sido satisfechas.
 - b) Si la cesión fuese declarada delito, cedente y cesionario responderán solidariamente de las obligaciones nacidas con posterioridad a la transmisión.
 - c) Cedente y cesionario responderán solidariamente del pago de las prestaciones de Seguridad Social causadas antes de la sucesión.
 - d) El cambio de titularidad del empresario no extinguirá por sí mismo el mandato de los representantes legales de los trabajadores, cuando la entidad transmitida conserve su autonomía.
98. Señala la respuesta incorrecta. En el Régimen General de la Seguridad Social, para el reconocimiento de una prestación económica a los progenitores para el cuidado de menores por cáncer u otra enfermedad grave:
- a) Es necesario que el beneficiario reduzca su jornada de trabajo al menos en un 50% de su duración.
 - b) Es necesario que el menor no haya cumplido 18 años.
 - c) Es necesario que ambos progenitores trabajen.
 - d) El derecho a percibirla podrá ser reconocida a favor de los dos progenitores proporcionalmente.
99. En el Régimen General de la Seguridad Social la prestación económica por incapacidad permanente absoluta consistirá:
- a) En una pensión vitalicia.
 - b) Excepcionalmente en una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario sea menor de 60 años.
 - c) Excepcionalmente en una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario sea mayor de 60 años.
 - d) a) y b) son correctas
100. Indique la respuesta incorrecta. Sobre las retribuciones complementarias de los funcionarios interinos, el Estatuto Básico del Empleado Público establece que percibirán las que correspondan atendiendo:
- a) A la progresión alcanzada dentro del sistema de carrera administrativa.
 - b) A los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.
 - c) A la incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo.
 - d) A la categoría de entrada en el cuerpo o escala en el que se le nombre.
101. Según la Ley General de la Seguridad Social, para beneficiarse del subsidio de paternidad se precisa haber cotizado un periodo mínimo de:
- a) 180 días dentro de los 10 años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio del permiso o suspensión.
 - b) 180 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad al inicio del permiso o suspensión.
 - c) No se exigirá periodo mínimo de cotización.
 - d) 360 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad a la fecha de inicio del permiso o suspensión.
102. El contrato de puesta a disposición es el celebrado:
- a) Entre la empresa de trabajo temporal y el trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.
 - b) Entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria, teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en esta última.
 - c) Entre el trabajador y la empresa usuaria para prestar servicios en ésta.
 - d) Entre el trabajador y la empresa de trabajo temporal para prestar servicios en ésta.

103. Según el Decreto 201/1995, de 26 de diciembre, los Planes Directores de Personal se aprobarán por:

- a) El Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura.
- b) La Comisión de Coordinación de Función Pública de Extremadura.
- c) La Mesa de Negociación de los empleados públicos.
- d) El Consejero que desempeñe las funciones de Presidencia.

104. Los acuerdos tomados en las Mesas de Negociación regulados en el Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) No versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones públicas.
- b) Deberán contener una aprobación expresa y formal de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas para su validez y eficacia.
- c) Si tratan sobre materias sometidas a reserva de Ley su contenido tendrá eficacia directa.
- d) Cuando exista falta de ratificación en dichos acuerdos no se podrá iniciar la renegociación de las materias tratadas en el plazo de un mes aunque lo solicite la mayoría de una de las partes.

105. El contrato por obra o servicio determinado no podrá tener una duración:

- a) superior a 3 años ampliables hasta 18 meses más por convenio colectivo sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
- b) superior a 3 años ampliables hasta 36 meses más por convenio colectivo sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
- c) superior a 3 años ampliables hasta 12 meses más por convenio colectivo sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.
- d) superior a 3 años ampliables hasta 24 meses más por convenio colectivo sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior.

106. Durante la huelga:

- a) Se suspende la obligación de cotizar solamente del empresario.
- b) Se mantiene la obligación de cotizar por parte del empresario, con exclusión de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- c) Se suspende la obligación de cotizar solamente del trabajador.
- d) Se suspende la obligación de cotizar por parte del empresario y del trabajador.