



# LA·MUJER·EN·EL·MERCADO· LABORAL·DE·EXTREMADURA

Informe·anual·2024¶

DATOS·AÑO·2023¶



Fecha elaboración: julio 2024

Secretaría General de Economía, Empresa y Comercio

## Índice de contenido

1. Resumen ejecutivo .....	5
2. Población .....	7
3. Población activa.....	9
4. Población ocupada .....	12
4.1 Por sectores económicos.....	13
4.2 Por rama de actividad.....	15
4.3 Por edad.....	17
4.4 Por nivel de formación .....	19
4.5 Por situación profesional.....	21
4.6 Por tipo de ocupación.....	23
4.7 Temporalidad.....	26
4.8 Trabajo a tiempo parcial.....	27
4.9 Sector público y privado .....	28
5. Contratación femenina registrada.....	30
6. Afiliación a la Seguridad Social .....	33
7. Población desempleada.....	35
7.1 Por edad.....	36
7.2 Por nivel de formación. ....	38
7.3 Paradas de larga duración. ....	40
8. Paro registrado .....	41
9. Población inactiva.....	42
9.1 Por edad.....	42
9.2 Por tipo de inactividad.....	43
10. Salarios.....	46
10.1 Brecha salarial .....	46
10.2 Distribución salarial .....	50
11. Beneficiarios de prestaciones por desempleo .....	52

## 1. Resumen ejecutivo

La economía extremeña, ha crecido un 1,9% en 2023, según las primeras estimaciones realizadas por el Instituto de Estadística de Extremadura, por debajo del PIB nacional (2,7%). Así, las variaciones del último año de los principales indicadores de este informe son, en general, favorables, algo más intensas en el caso de ellas, pero las tasas de actividad y de empleo femeninas siguen siendo inferiores a las masculinas y sus tasas de desempleo más elevadas:

- 📌 **Extremadura pierde población.** En 2023, los extremeños de 16 y más años suman 458.400 mujeres y 443.600 hombres, 1.100 mujeres menos que en 2022 (-0,2%) en un contexto de población envejecida.
- 📌 La **población activa femenina, 228.600 mujeres**, se incrementa en 4.200 en el último año (1,9%). Su **tasa de actividad sigue siendo baja** (49,9%) en relación con la de ellos (61,7%) o con la de la mujer española (54%).
- 📌 En 2023 la **población ocupada femenina** se ha incrementado, un 1,7% hasta alcanzar las **180.600 ocupadas**, el 43,5% de toda la ocupación. Su **tasa de empleo** se sitúa en el 39,4%.
  - 136.400 mujeres, tenían entre 25 y 54 años, con una tasa de empleo del 67%.
  - La mayoría de estas ocupadas tienen formación en Educación superior (90.400 ocupadas).
  - Trabajan fundamentalmente como asalariadas (156.700 mujeres).
  - El sector Servicios acoge a 163.000 mujeres, principalmente en *Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación, actividades sanitarias y de servicios sociales* y en *Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas, transporte y almacenamiento; hostelería*
- 📌 La **temporalidad de las empleadas asalariadas es muy elevada.** En 2023, hay en la región 49.100 asalariadas con contrato temporal. Su tasa de temporalidad es del 31,3% (22,7% para ellos), ha bajado 1,3 puntos en el último año.
- 📌 La **jornada a tiempo parcial** es desarrollada de forma mayoritaria por mujeres. Su tasa de parcialidad se sitúa en el 24,1% (6,6% para ellos), 1,7 puntos menor que el año anterior.
- 📌 Predominan las mujeres en el **Sector público**, 65.400 asalariadas frente a 44.200 hombre. Por el contrario, en el Sector privado ellas son 91.300 (141.500 hombres).

- En cuanto a la **contratación registrada**, la Reforma laboral de 2022 ha propiciado su reducción. En 2023 continúa este descenso, son 176.324 contratos para mujeres, **un 16,8% menos** que el año anterior.
- Se produjo un **incremento de la afiliación del 1,7%** en 2023, hasta situarse en las 187.069 afiliadas. (el 85,7% en el Régimen General y el resto en el Régimen de Trabajadores Autónomos).
- Este último año, **la población desempleada femenina fue de 48.000**, situándose su tasa de desempleo en el 21% (14,3% para los hombres).
- Los datos de **paro registrado** sitúan el número de paradas de la región en las 50.985 mujeres en 2023, esto supone 4.224 menos que el año anterior (-7,7%), que representan el 63,9% del total de parados de ambos sexos de Extremadura.
- La **población inactiva femenina** de Extremadura se ha reducido en 5.400 mujeres en 2023 (-2,3%). Labores del hogar sigue siendo el principal tipo de inactividad.
- En cuanto a los **salarios**, la ganancia media anual de la mujer extremeña en 2022 (último dato disponible) fue de 20.637€ (23.171€ para los hombres), ambas por debajo de las medias nacionales. Su **brecha salarial**, nos indica que ellas cobran un 10,9% menos que ellos (17,1% en media española).
- El número de mujeres cubiertas o **beneficiarias de algún tipo de prestación por desempleo** según datos medios de diciembre de 2023 fue de 41.114 mujeres beneficiadas, la mayor parte por *Subsidio por desempleo* (41%).

A modo de resumen se incluye la siguiente tabla con los principales indicadores de 2023, en miles de personas, sus variaciones respecto al año anterior y sus tasas:

Extremadura	Población de 16 y más años		Inactivos		Activos		Tasa actividad (%)	Ocupados		Tasa ocupación (%)	Desempleados		Tasa desempleo (%)
	miles	Var (%)	miles	Var (%)	miles	Var (%)		miles	Var (%)		miles	Var (%)	
Mujer	458,4	-1,1	229,8	-2,3	228,6	1,9	49,9	180,6	1,7	39,4	48,0	2,3	21,0
Hombre	443,6	0,1	169,7	-1,6	273,9	1,1	61,7	234,6	1,1	52,9	39,3	1,0	14,3
<b>Total</b>	<b>902,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>399,5</b>	<b>-2,0</b>	<b>502,5</b>	<b>1,5</b>	<b>55,7</b>	<b>415,2</b>	<b>1,4</b>	<b>46,0</b>	<b>87,3</b>	<b>1,7</b>	<b>17,4</b>

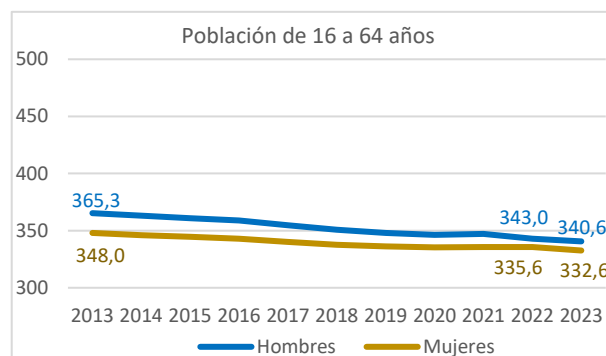
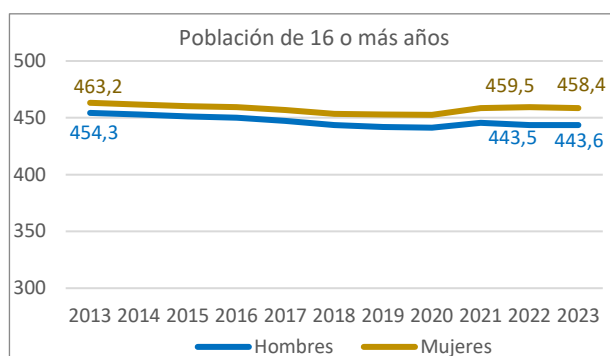
## 2. Población

En 2023 la población extremeña en edad de trabajar<sup>1</sup> se compone de 458.400 mujeres y 443.600 hombres. Desde el año 2013 se inicia un proceso de pérdida de población hasta 2021, después oscila sin que pueda advertirse una tendencia clara, para terminar con 100 hombres más y con 1.100 mujeres menos el último año. La evolución de perfiles es semejante en ambos sexos, pero el número de mujeres excede el de hombres en todos estos años.

Al tomar el segmento de 16 a 64 años, sin embargo, el número de hombres es superior que el de mujeres en el tiempo, también con perfiles similares. Son 332.600 mujeres y 340.600 hombres en 2023. La población femenina ve disminuida sus efectivos en 3.000 y la masculina en 2.400, en el último año.

Estos procesos de pérdida de población contrastan con los crecimientos de la media nacional en ambos intervalos de edad.

**Gráfico 1.- Población por sexo (miles)**

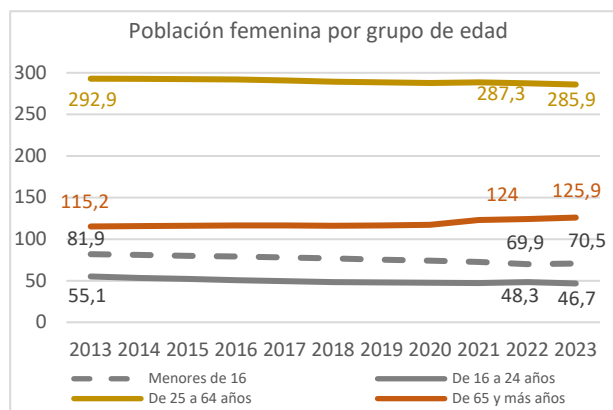


Fuente: EPA (INE)

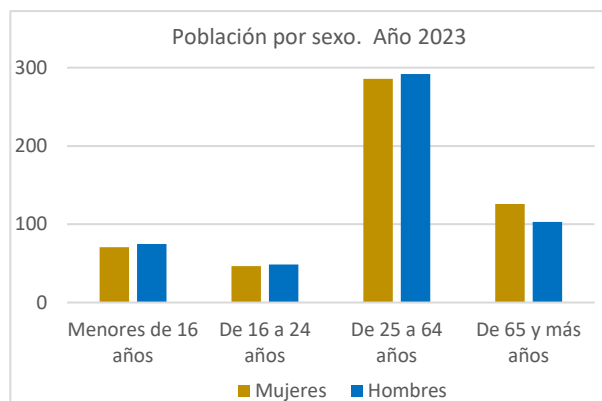
En los gráficos siguientes se observa la merma de población femenina, en todos los intervalos de edad desde el inicio del periodo, salvo en el de 65 y más años. Este fenómeno se repite de igual forma entre los hombres. En el último año, la intensidad con que crecen las mujeres de mayor edad es inferior que la de ellos, llegando a alcanzar 125.900 y 102.900 personas, respectivamente. Con todo, el problema que plantea la población envejecida en el territorio, lejos de mejorar, parece que se agrava.

<sup>1</sup> Durante el periodo de estudio que abarca este informe se considera población en edad de trabajar la de 16 y más años.

**Gráfico 2.- Población por grupos de edad (miles)**



Fuente: EPA (INE)

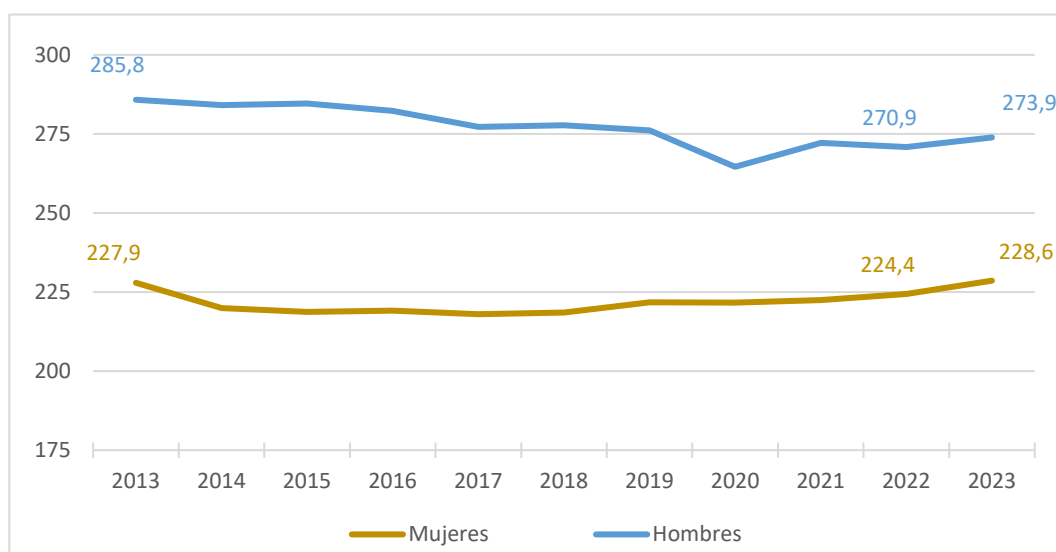




### 3. Población activa

La población activa<sup>2</sup> femenina de 2023 la constituyen 228.600 mujeres (273.900 hombres), 4.200 más que el año anterior (1,9%). Su tendencia a lo largo de estos años es positiva, aunque su crecimiento es débil (0,3%), apenas son 700 más que a inicios del periodo; en contraste con la de los hombres en pendiente negativa (-4,2%).

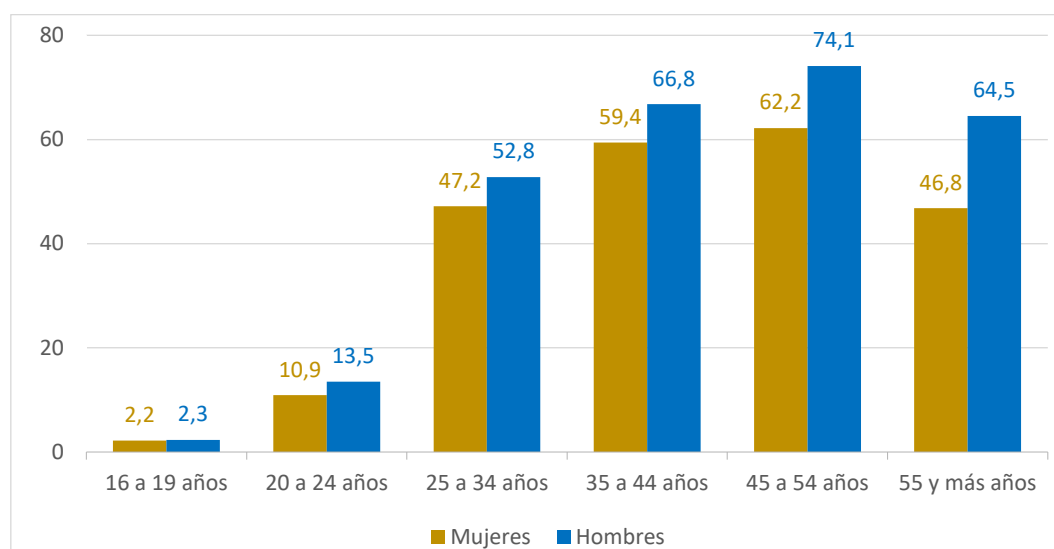
**Gráfico 3.- Población activa por sexo (miles)**



Fuente: EPA (INE)

Por tramos de edad, los datos de 2023 dejan ver que el número de mujeres en activo es inferior al de hombres en todos los intervalos, agrandándose las diferencias con la edad.

**Gráfico 4.- Población activa por grupos de edad (miles). Año 2023**

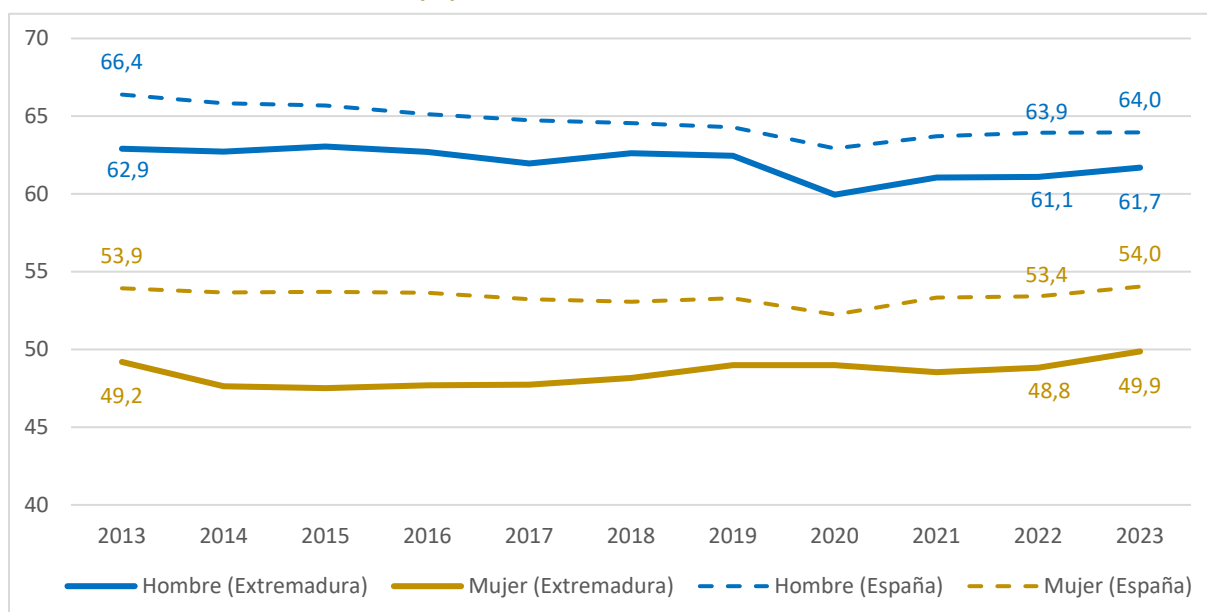


Fuente: EPA (INE)

<sup>2</sup> La población económicamente activa comprende todas las personas de 16 a más años que durante la semana de referencia satisfacen las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.

La tasa de actividad de hombres y mujeres en Extremadura queda por debajo de las medias nacionales, desarrollando mayor nivel de actividad los hombres. En 2023, la tasa de la mujer extremeña fue del 49,9% (4,1 p.p. inferior que la de la mujer española), 1,1 punto superior que la del año anterior, habiéndose incrementado siete décimas en el periodo.

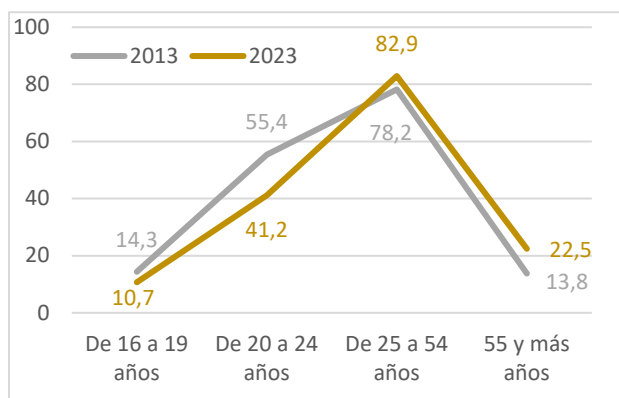
**Gráfico 5.- Tasa de actividad (%)**



Fuente: EPA (INE)

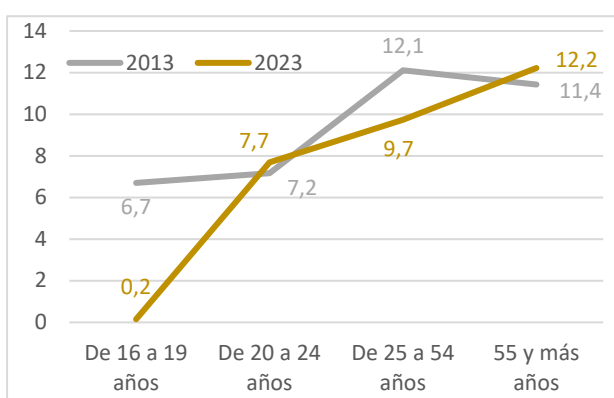
Las mujeres menores de 25 años ven como su tasa de actividad se reduce en estos años, probablemente ligado a la prolongación de sus estudios y crece a partir de dicha edad como consecuencia de la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Aquellas entre 25 y 54 años son las que tienen una tasa más alta, del 82,9% en el último año.

**Gráfico 6.- Evolución de las tasas de actividad de las mujeres por grupo de edad (%)**



Fuente: EPA (INE)

**Gráfico 7.- Brecha de género (H-M) de la tasa de actividad por grupos de edad (puntos)**



La brecha de género es menor entre las mujeres más jóvenes. Es apreciable su reducción en el intervalo de 25 a 54 años, donde se encuentra el grueso de las mujeres activas, de 2,4 puntos.

La población femenina activa posee mayoritariamente niveles de *Educación secundaria*, 112.600 mujeres con una tasa de actividad del 52% (51,9% en España), baja si se compara con la de los hombres (67,3%), seguida de aquellas con un nivel de *Educación superior*, 105.000 mujeres con una tasa de actividad alta, del 80,5% (78,7% en España), igual que la de los hombres.

**Tabla 1.- Activos según nivel de formación (miles). Año 2023**

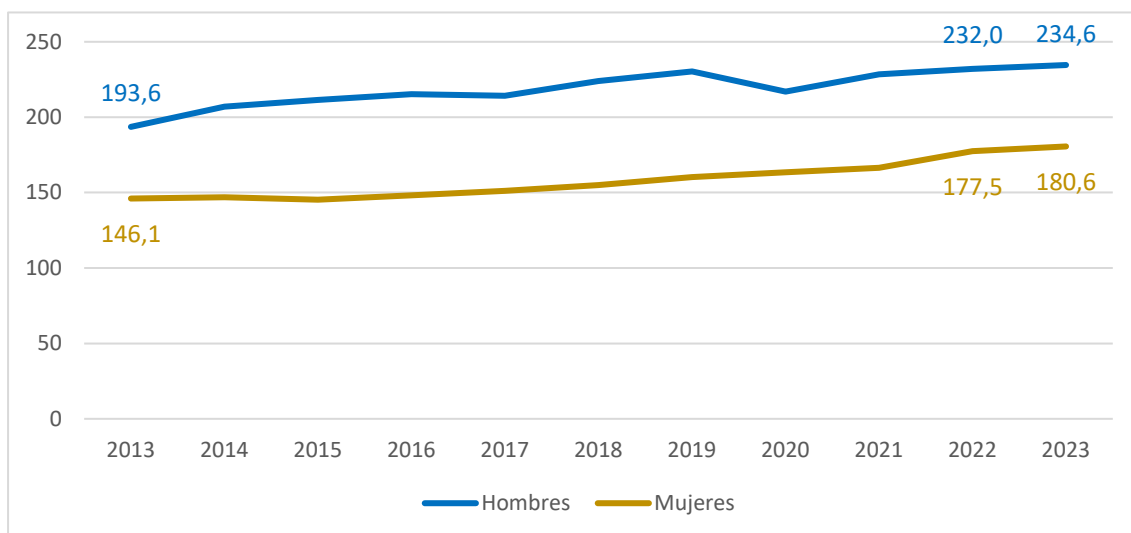
Nivel formación	Extremadura					España		
	Activos (miles)		Tasas de actividad (%)			Tasas de actividad (%)		
	M	H	M	H	Diferencia	M	H	Diferencia
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	2,1	4,2	4,4	12,0	-7,6	9,1	21,5	-12,4
Educación primaria	8,9	18,0	13,9	32,7	-18,7	16,1	31,7	-15,7
Educación secundaria	112,6	167,0	52,0	67,3	-15,2	51,9	64,5	-12,6
Primera etapa de educación secundaria y similar	61,4	112,8	48,1	69,7	-21,6	46,1	62,5	-16,4
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	23,0	25,0	45,8	49,4	-3,6	52,6	60,0	-7,4
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	28,2	29,2	73,1	81,3	-8,3	69,1	78,7	-9,6
Educación superior	105,0	84,8	80,5	80,5	-0,1	78,7	79,1	-0,4
<b>Total</b>	<b>228,6</b>	<b>273,9</b>	<b>49,9</b>	<b>61,7</b>	<b>-11,9</b>	<b>54,0</b>	<b>64,0</b>	<b>-9,9</b>

Fuente: EPA (INE)

## 4. Población ocupada

La población ocupada de Extremadura, 415.200 personas en 2023, se compone de 180.600 mujeres y 234.600 hombres, 3.100 mujeres (1,7%) y 2.600 hombres (1,1%) más que el año anterior. Desde 2013 la creación de empleo fue del 23,6% para ellas, algo inferior en el caso de ellos (21,2%).

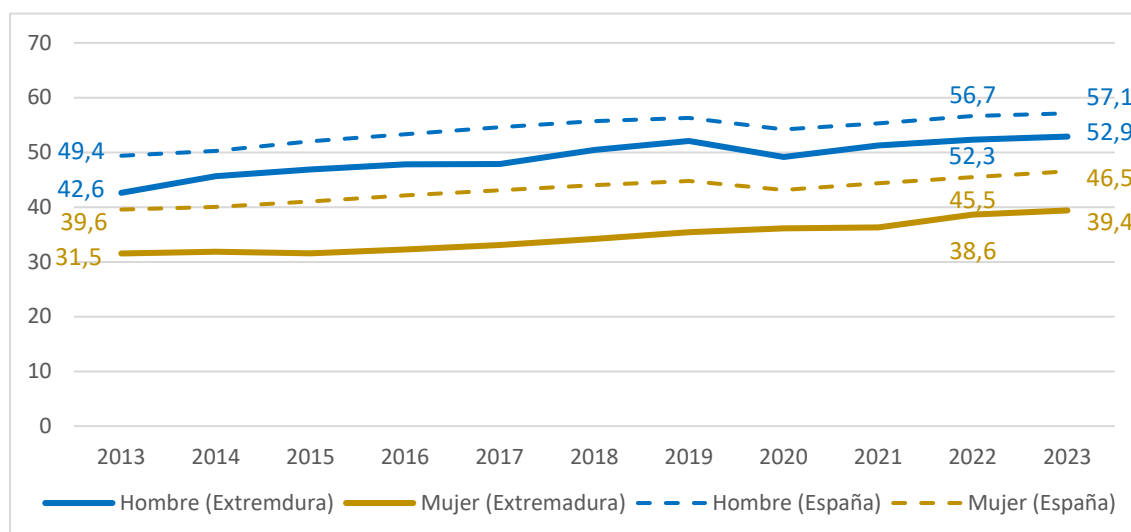
**Gráfico 8.- Ocupación por sexo (miles)**



Fuente: EPA (INE)

La tasa de empleo femenina de la región se mantiene casi en constante ascenso desde 2013. En 2023 esta fue del 39,4%, ocho décimas superior que la del año anterior, pero sigue siendo la menor de todas las representadas en el gráfico. En estos años se ha incrementado en 7,9 puntos, por encima de los incrementos medios nacionales y en más de diez puntos en el caso de la tasa masculina regional.

**Gráfico 9.- Tasas de empleo (%)**

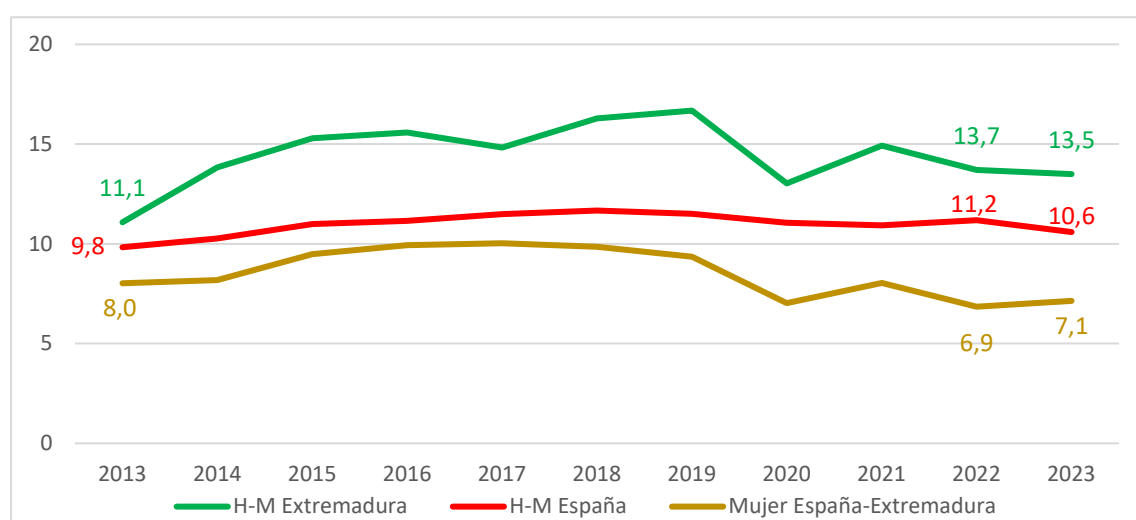


Fuente: EPA (INE)

Como viene siendo habitual, la brecha entre géneros es superior en Extremadura que en España. Así, en 2023 este diferencial era de 13,5 puntos en la región, dos décimas inferior que el año anterior y más amplia que la brecha nacional (10,6 puntos) o que la que existe entre mujeres (7,1 puntos).

En 2013 esta brecha se encontraba en mínimos, pero en el resumen de estos años no se observa una tendencia a la baja, a pesar del descenso iniciado en la segunda mitad del periodo.

**Gráfico 10.- Evolución de la brecha de género en tasa de empleo (%)**



Fuente: EPA (INE)

#### 4.1 Por sectores económicos

En Extremadura en 2023 hay 163.000 mujeres ocupadas en el sector *Servicios*. En el resto de sectores su presencia es mucho menos numerosa, 9.100 ocupadas en *Industria*, 6.800 en *Agricultura* y 1.800 en *Construcción*. En el último año se observa un incremento en *Servicios* (2.200 ocupadas más), en *Agricultura* (900 más), en *Construcción* (400 más) y un descenso en *Industria* (300 menos). Los datos del periodo no dejan lugar a dudas, *Servicios* es el sector principal, con 33.000 ocupadas más desde 2013.

**Tabla 2.- Mujeres ocupadas por sector económico (miles)**

Sector económico	2013	2022	2023	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
Agricultura	6,7	5,9	6,8	0,1	1,5	0,9	15,3
Industria	8,3	9,4	9,1	0,8	9,6	-0,3	-3,2
Construcción	1,1	1,4	1,8	0,7	63,6	0,4	28,6
Servicios	130,0	160,8	163,0	33,0	25,4	2,2	1,4
<b>Total</b>	<b>146,1</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>34,5</b>	<b>23,6</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: EPA (INE)

Entre las mujeres, el peso del sector *Servicios* es elevado, el 90,2% en 2023, repartiéndose el 9,8% restante entre *Industria*, *Agricultura* y *Construcción*. Entre los hombres *Servicios* no alcanza el

60%. Queda claro, por tanto, que la distribución de la ocupación masculina está un poco más diversificada. A modo de ejemplo, véase el caso de *Agricultura*, donde se encuadra el 3,8% de las mujeres extremeñas ocupadas ( no alcanzan el 2% en la media nacional) y el 13,4% de los hombres de la región.

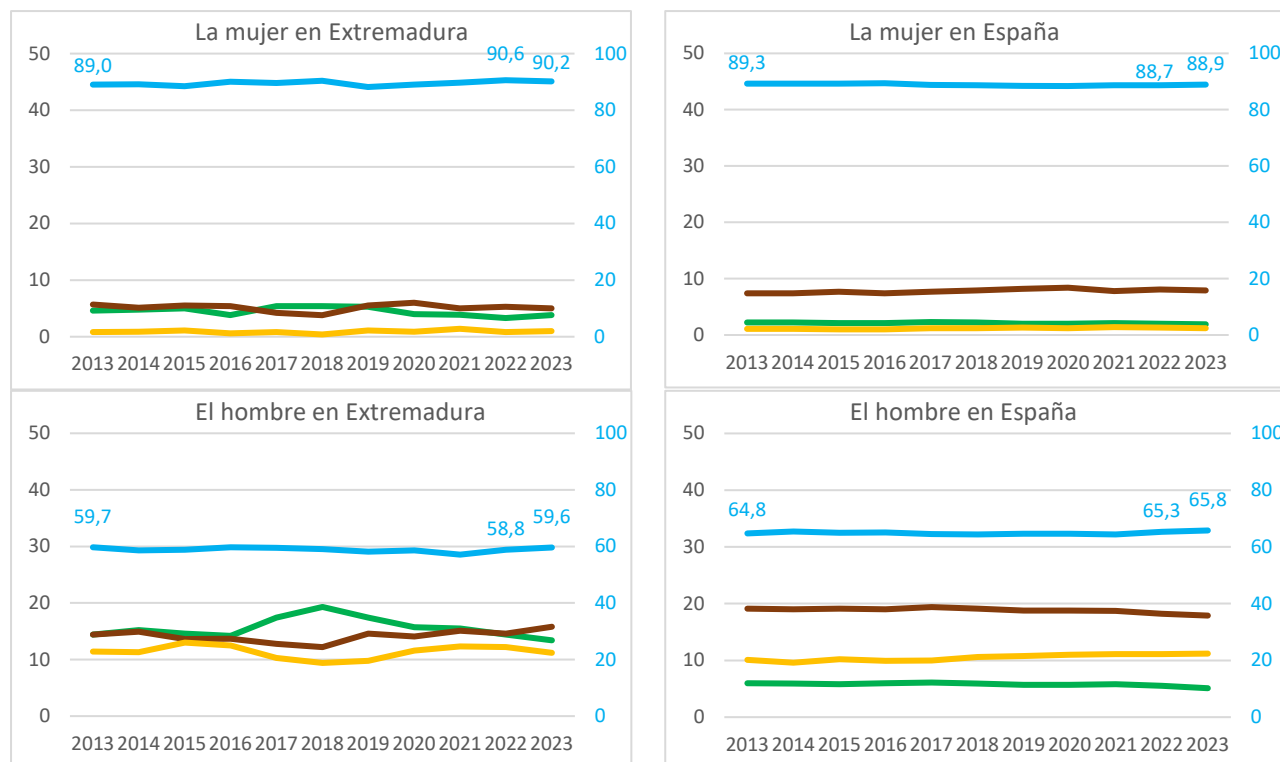
**Tabla 3.- Ocupados por sector económico (%)**

Sector económico	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2022	2022
Agricultura	4,6	3,3	3,8	13,4	1,9
Industria	5,7	5,3	5,0	15,8	7,9
Construcción	0,8	0,8	1,0	11,2	1,2
Servicios	89,0	90,6	90,2	59,6	88,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE)

Desde el inicio de la serie, el porcentaje de mujeres ocupadas en el sector *Servicios* se acerca o incluso llega a representar el 90% de toda la ocupación femenina, tanto en Extremadura como en España. Los hombres, en cambio, tienden al 60%, 65% en la media nacional. La *Industria* tiene menor peso en la región, tanto por el lado masculino como por el femenino y la *Construcción* sigue siendo territorio de varones.

**Gráfico 11.- Evolución de la ocupación por sectores económicos (%)**



Fuente: EPA (INE).

## 4.2 Por rama de actividad

Los sectores económicos vistos anteriormente se desagregan en once ramas de actividad. Hay 81.300 mujeres ocupadas en 2023 en *Administración Pública y defensa,...*, 4.500 menos que el año anterior (-5,2%), y 43.500 en *Comercio al por mayor y al por menor....*, 2.400 más (5,8%).

Las variaciones del periodo son todas positivas, excepto en *Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares*. Hay 22.800 mujeres ocupadas más en *Administración Pública y defensa, ...* (39%) o 4.700 más en *Comercio al por mayor y al por menor,...* (12,1%).

**Tabla 4.- Ocupadas por rama de actividad (miles)**

Sector económico	Código	Rama de actividad	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
						miles	%	miles	%
Agricultura	A	Agricultura	6,7	5,9	6,8	0,1	1,5	0,9	15,3
Industria	B+D+E	Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,8	0,7	1,3	0,5	62,5	0,6	85,7
	C	Industria manufacturera	7,5	8,7	7,7	0,2	2,7	-1,0	-11,5
Construcción	F	Construcción	1,1	1,4	1,8	0,7	63,6	0,4	28,6
Servicios	G+H+I	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	38,8	41,1	43,5	4,7	12,1	2,4	5,8
	J	Información y comunicaciones	1,4	1,7	2,5	1,1	78,6	0,8	47,1
	K	Actividades financieras y de seguros	2,1	3,5	4,8	2,7	128,6	1,3	37,1
	L	Actividades inmobiliarias	0,2	0,6	1,3	1,1	550,0	0,7	116,7
	M+N	Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	12,3	13,2	12,2	-0,1	-0,8	-1,0	-7,6
	O+P+Q	Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitaria y de servicios sociales	58,5	85,8	81,3	22,8	39,0	-4,5	-5,2
	R+S+T+U	Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios	16,8	15,0	17,4	0,6	3,6	2,4	16,0
<b>Total</b>			<b>146,1</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>34,5</b>	<b>23,6</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: EPA (INE)

Solo dos ramas de actividad, *Administración Pública y defensa,...* y *Comercio al por mayor y al por menor....* aglutinan casi el 70% de la ocupación femenina de la región en 2023, porcentaje que se torna más grave si se compara con el 44,2% de los hombres o con el 60,5% de la mujer española. El hombre de la región está más presente en *Agricultura*, como ya se ha visto, y en *Construcción*; tiene bastante menos peso en *Administración Pública y defensa...* (19,8% frente al 45% de la mujer).

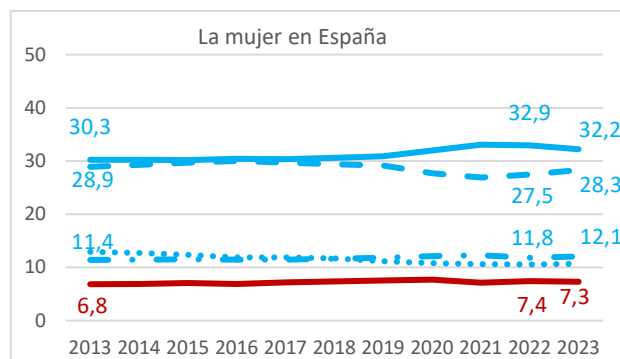
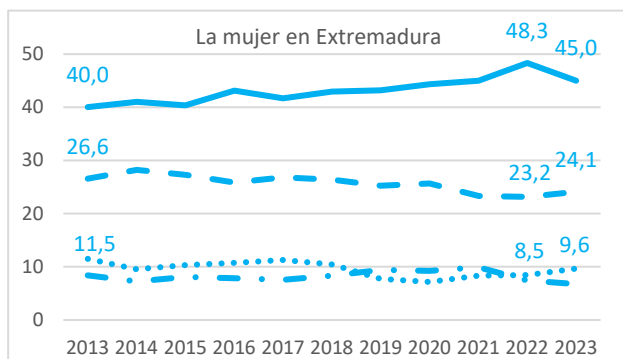
**Tabla 5.- Ocupados por sexo y ramas de actividad (%)**

Sector económico	Código	Ramas de actividad	Extremadura				España
			Mujer			Hombre	Mujer
			2013	2022	2023	2023	2023
Agricultura	A	Agricultura	4,6	3,3	3,8	13,4	1,9
Industria	B+D+E	Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,5	0,4	0,7	2,9	0,7
	C	Industria manufacturera	5,1	4,9	4,3	12,9	7,3
Construcción	F	Construcción	0,8	0,8	1,0	11,2	1,2
Servicios	G+H+I	Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	26,6	23,2	24,1	24,4	28,3
	J	Información y comunicaciones	1,0	1,0	1,4	2,8	2,3
	K	Actividades financieras y de seguros	1,4	2,0	2,7	2,1	2,5
	L	Actividades inmobiliarias	0,1	0,3	0,7	0,6	0,9
	M+N	Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	8,4	7,4	6,8	6,2	12,1
	O+P+Q	Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitaria y de servicios sociales	40,0	48,3	45,0	19,8	32,2
	R+S+T+U	Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios	11,5	8,5	9,6	3,7	10,7
<b>Total</b>			<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

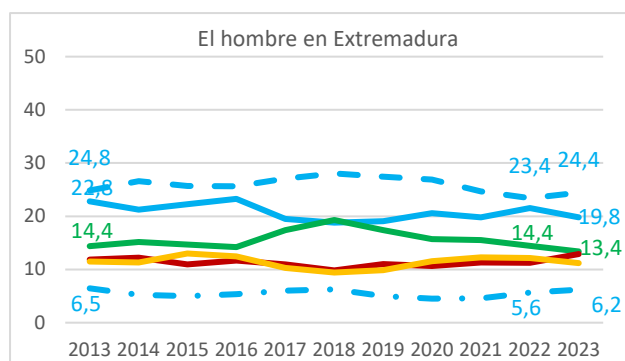
Fuente: EPA (INE)

A continuación, se muestran los gráficos que permiten hacer un seguimiento de aquellas ramas de actividad cuyo peso supera el 5% en 2023. Se aprecia como la ocupación masculina está más diversificada que la femenina y que dentro de este último campo la mujer ocupada extremeña está mucho más presente en *Administración Pública y defensa...*, en tendencia creciente, a distancia de su homóloga española.

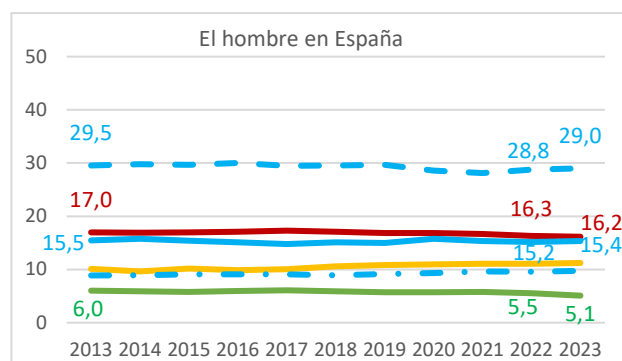
**Gráfico 12.- Evolución de las principales ramas de actividad (%)**







Fuente: EPA (INE)



- Administración Pública y defensa, Seguridad Social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios y de servicios sociales (O+P+Q)
- - - Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería
- • - Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares
- Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios
- Agricultura
- Construcción
- Industria manufacturera

### 4.3 Por edad

El grueso de las mujeres ocupadas en Extremadura en 2023 se sitúa en el intervalo de 25 a 54 años, con 136.400 mujeres. Las de mayor edad son significativamente inferiores en número (37.300) y el resto, las de menos de 25 años (6.900) tienen escaso peso. En el último año, se incrementa su número en todos los intervalos, excepto en el de 20 a 24 años. Las variaciones del periodo van en el mismo sentido.

Tabla 6.- Ocupadas por edad (miles)

Edad	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	0,7	0,6	0,7	0,0	0,0	0,1	16,7
De 20 a 24 años	7,7	7,0	6,2	-1,5	-19,5	-0,8	-11,4
De 25 a 54 años	119,7	134,8	136,4	16,7	14,0	1,6	1,2
55 y más años	18,0	35,1	37,3	19,3	107,2	2,2	6,3
<b>Total</b>	<b>146,1</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>34,5</b>	<b>23,6</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: EPA (INE)

En cuanto a la tasa de empleo, son de nuevo las mujeres de 25 a 54 años las que poseen una tasa más elevada en 2023 (67%). Este último porcentaje puede parecer razonable, sin embargo, se encuentra muy alejado de la de los hombres (80,5%) o de la media femenina nacional (73%). En el

periodo, su tasa se ha incrementado más de quince puntos. Las mujeres de 55 y más años siguen con tasa baja (17,9%), pese al incremento de 7,6 puntos en dicho periodo.

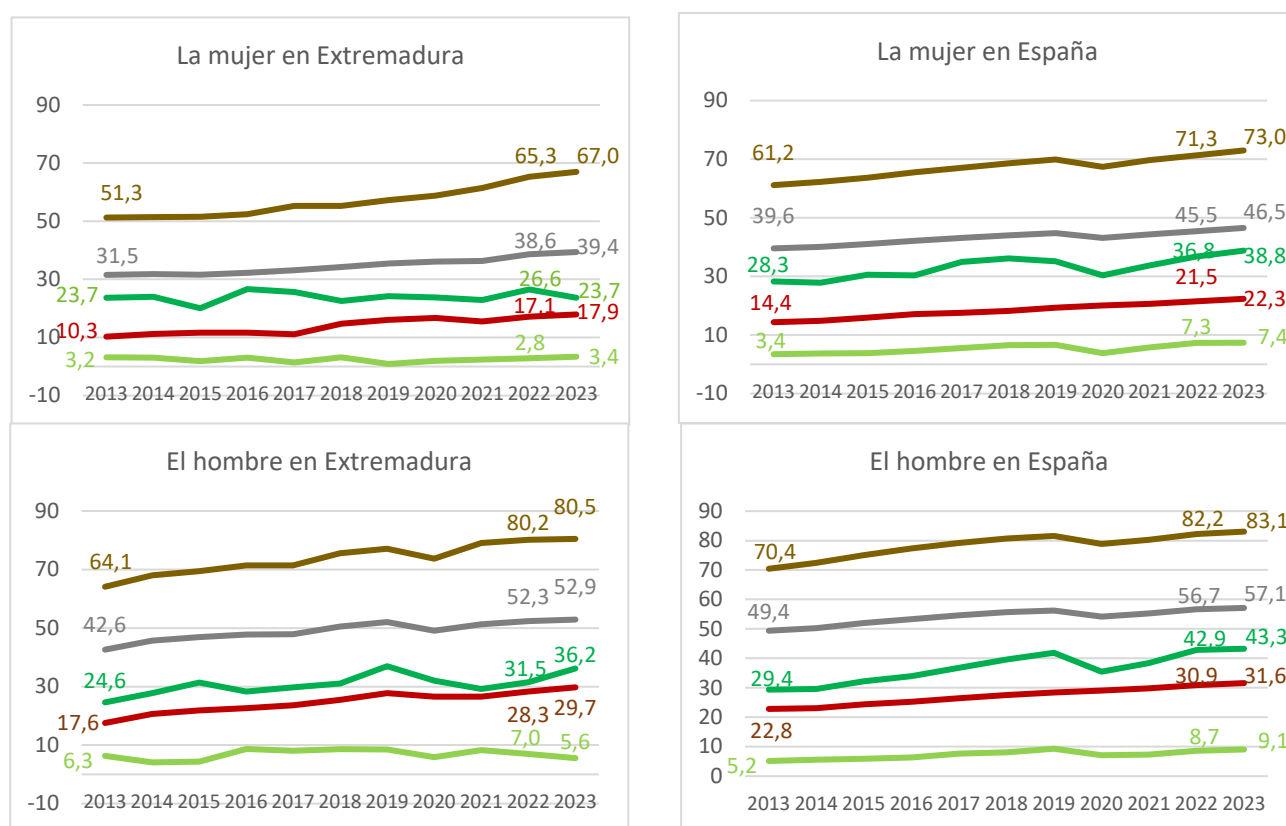
**Tabla 7.- Tasas de empleo por grupos de edad (%)**

Edad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
De 16 a 19 años	3,2	2,8	3,4	5,6	7,4
De 20 a 24 años	23,7	26,6	23,7	36,2	38,8
De 25 a 54 años	51,3	65,3	67,0	80,5	73,0
55 y más años	10,3	17,1	17,9	29,7	22,3
<b>Total</b>	<b>31,5</b>	<b>38,6</b>	<b>39,4</b>	<b>52,9</b>	<b>46,5</b>

Fuente: EPA (INE)

Tradicionalmente la tasa de empleo de las mujeres de Extremadura es inferior que la de los hombres y que la media femenina nacional, en todos los grupos de edad considerados. Las variaciones que experimentan año tras año no parecen ser suficientes para equiparar su situación con la de estos otros colectivos.

**Gráfico 13.- Evolución de la tasa de empleo (%)**

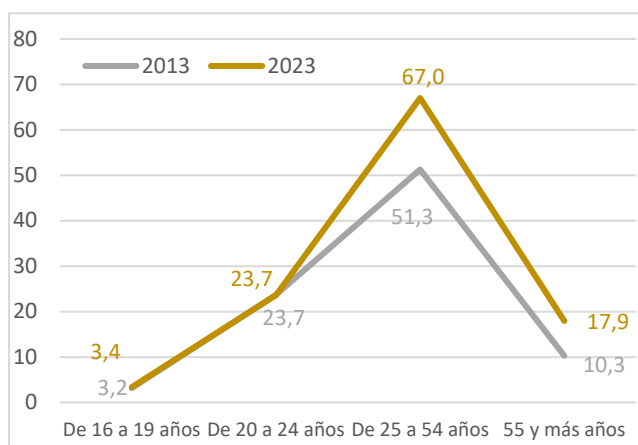


Fuente: EPA (INE)

■ Total   
 ■ De 16 a 19 años   
 ■ De 20 a 24 años   
 ■ De 25 a 54 años   
 ■ 55 y más años

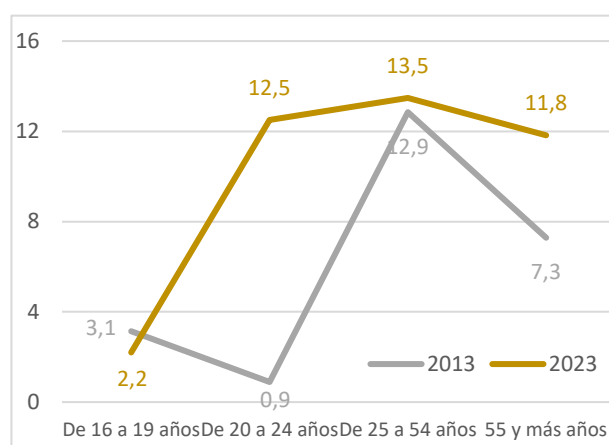
Aun así, un aspecto positivo que se aprecia es que la tasa de empleo para las mujeres de Extremadura de más de 24 años se ha ido incrementando desde 2013, a pesar de que la brecha de género sigue creciendo.

**Gráfico 14.- Evolución de la tasa de empleo de las mujeres por grupo de edad (%)**



Fuente: EPA (INE).

**Gráfico 15.- Brecha de género (H-M) en tasa de ocupación por grupos de edad (puntos)**



#### 4.4 Por nivel de formación

En Extremadura el número de mujeres ocupadas con *Educación superior* es de 90.400 en 2023, le siguen en importancia aquellas con *Educación secundaria* (84.000). Tan solo 5.200 tienen *Educación primaria* y 1.000 un nivel inferior. En el último año, se incrementa en 3.500 el número de mujeres ocupadas con mayor nivel de formación, que acumulado a los incrementos de años anteriores suman un total de 28.800 más en el periodo.

El peso que tienen las mujeres ocupadas en la *Educación Superior* (50,1%) es mucho mayor que en la vertiente masculina (33%), estos últimos encuadrados de forma mayoritaria en la *Primera etapa de educación secundaria y similar*.

**Tabla 8.- Nivel de formación de las mujeres ocupadas (miles)**

Nivel de formación	2014*	2022	2023	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	2,4	0,8	1,0	-1,4	-58,3	0,2	25,0
Educación primaria	6,4	5,6	5,2	-1,2	-18,8	-0,4	-7,1
Educación secundaria	76,5	84,1	84,0	7,5	9,8	-0,1	-0,1
Primera etapa de educación secundaria y similar	46,9	44,9	45,3	-1,6	-3,4	0,4	0,9
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	14,6	19,3	18,1	3,5	24,0	-1,2	-6,2
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	15,0	19,9	20,6	5,6	37,3	0,7	3,5
Educación superior	61,6	86,9	90,4	28,8	46,8	3,5	4,0
<b>Total</b>	<b>147,0</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>33,6</b>	<b>22,9</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

(\*) Primer año disponible de la serie publicada por la EPA para los ocupados por nivel de formación

Fuente: EPA (INE)

Las tasas de empleo femeninas regionales son más bajas que las masculinas en cualquiera de los niveles de formación en el último año o menores que la media femenina nacional. Así en el último año, en *Educación superior* la tasa de ellas (69,3%) sigue siendo menor que la de ellos (73,5%) y que la media femenina nacional (72%).

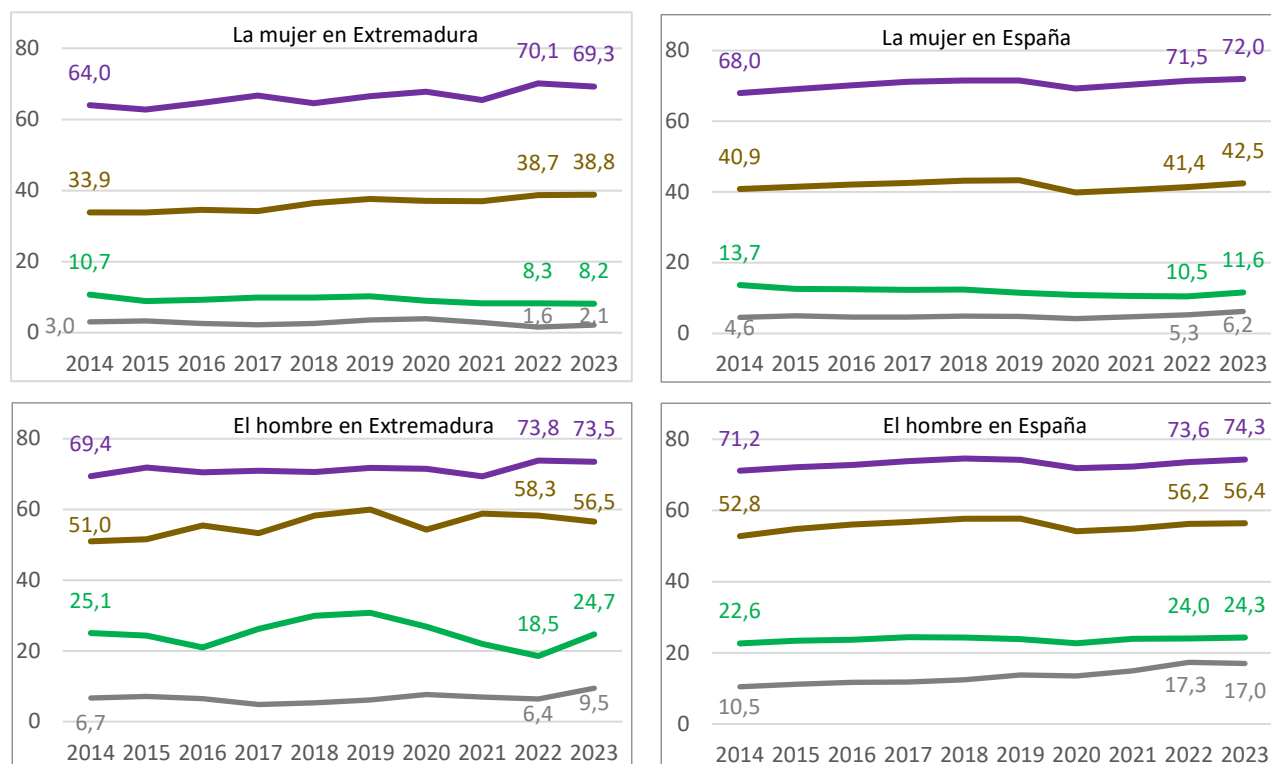
**Tabla 9.- Tasa de empleo por nivel de formación (%)**

Nivel de formación	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2014	2022	2023	2023	2023
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	3,0	1,6	2,1	9,5	6,2
Educación primaria	10,7	8,3	8,2	24,7	11,6
Educación secundaria	33,9	38,7	38,8	56,5	42,5
Primera etapa de educación secundaria y similar	30,6	34,3	35,5	57,5	36,5
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	32,3	39,5	36,1	43,3	44,4
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	54,9	53,2	53,4	70,8	58,5
Educación superior	64,0	70,1	69,3	73,5	72,0
<b>Total</b>	<b>31,8</b>	<b>38,6</b>	<b>39,4</b>	<b>52,9</b>	<b>46,5</b>

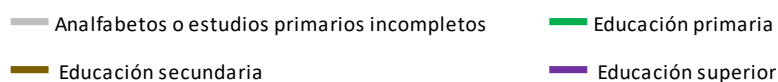
Fuente: EPA (INE)

En líneas generales, los gráficos ponen de relieve que a mayores niveles de formación corresponden mayores niveles empleo. También que, las tasas de empleo masculina se mantienen por encima de las femeninas en todos los años considerados y en todos los niveles de formación. En Extremadura se ha conseguido reducir la brecha de género del periodo en la *Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general* en 6,3 puntos y en la *Educación superior*, en 1,1 puntos.

**Gráfico 16.- Evolución de la tasa de empleo según nivel de formación (%)**



Fuente: EPA (INE)



#### 4.5 Por situación profesional

Las mujeres ocupadas de Extremadura en 2023 son, en su mayoría, *Asalariadas* (156.700 mujeres), localizadas fundamentalmente en el sector privado (91.300 ocupadas). Dentro de la categoría de *Trabajadoras por cuenta propia* destaca *Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente* con 16.200 ocupadas.

En el último año han aumentado sobre todo las *Asalariadas sector público*, 2.700 más (4,3%); mientras que, las del sector privado descendieron en 1.100 (-1,2%).

**Tabla 10.- Situación profesional de la mujer (miles)**

Situación profesional	2013	2022	2023	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
<b>Trabajadoras por cuenta propia</b>	<b>21,2</b>	<b>22,4</b>	<b>23,7</b>	<b>2,5</b>	<b>11,8</b>	<b>1,3</b>	<b>5,8</b>
Empleadora	4,5	5,9	6,2	1,7	37,8	0,3	5,1
Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente	15,3	15,1	16,2	0,9	5,9	1,1	7,3
Miembro de una cooperativa	0,0	-	0,1	0,1	-	-	-
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,4	1,4	1,1	-0,3	-21,4	-0,3	-21,4
<b>Asalariadas</b>	<b>124,7</b>	<b>155,1</b>	<b>156,7</b>	<b>32,0</b>	<b>25,7</b>	<b>1,6</b>	<b>1,0</b>
Asalariada sector público	45,9	62,7	65,4	19,5	42,5	2,7	4,3
Asalariada sector privado	78,8	92,4	91,3	12,5	15,9	-1,1	-1,2
<b>Otra situación</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>146,1</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>34,5</b>	<b>23,6</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: EPA (INE)

En porcentajes, más de la mitad de las ocupadas lo son como *Asalariadas del sector privado* (50,6%), seguidas de las *Asalariadas del sector público* (36,2%), a una importante distancia de *Empresarias sin asalariados o trabajadoras independientes* (9%). Respecto al año anterior, pierden peso las primeras en beneficio fundamentalmente de las segundas. En el periodo, las variaciones acumuladas otorgan 4,8 puntos más de peso a *Asalariadas del sector público*.

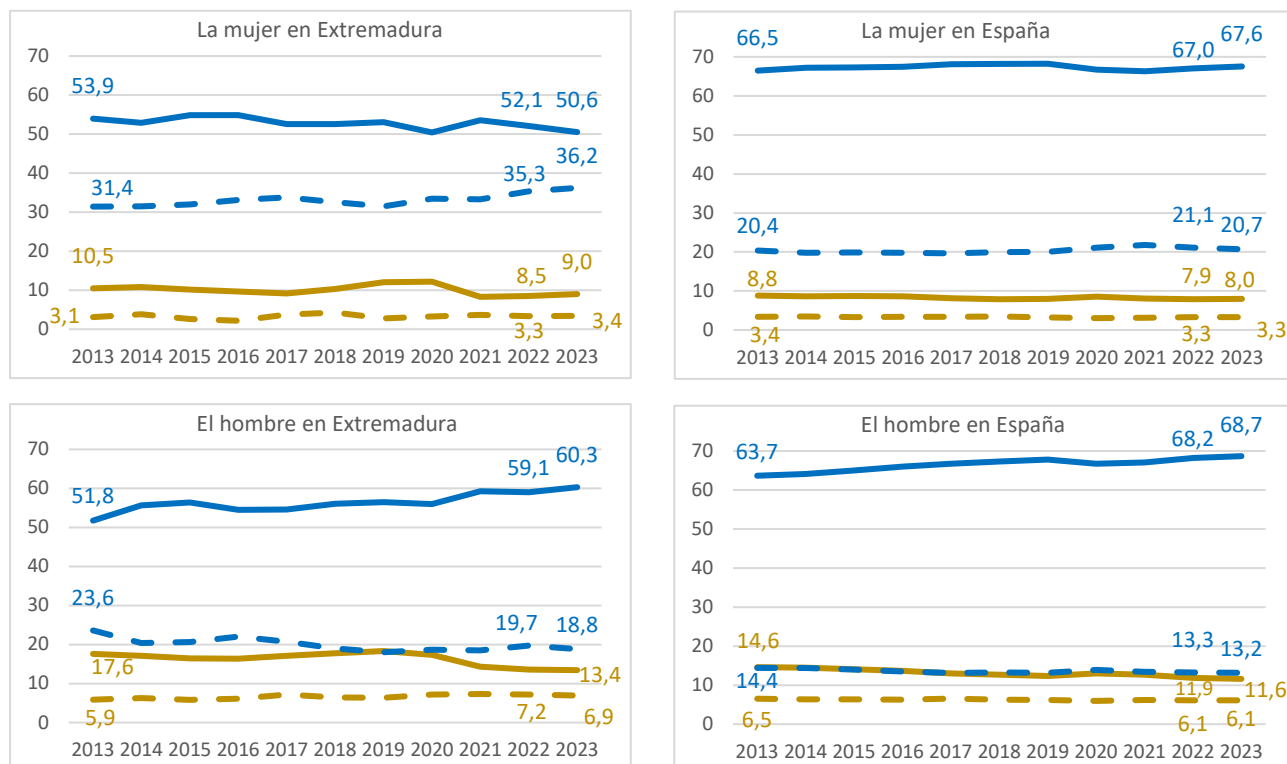
**Tabla 11.- Situación profesional de los ocupados (%)**

Situación profesional	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
<b>Trabajadoras por cuenta propia</b>	<b>14,5</b>	<b>12,6</b>	<b>13,1</b>	<b>20,8</b>	<b>11,7</b>
Empleadora	3,1	3,3	3,4	6,9	3,3
Empresaria sin asalariados o trabajadora independiente	10,5	8,5	9,0	13,4	8,0
Miembro de una cooperativa	0,0	-	0,1	0,1	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,0	0,8	0,6	0,3	0,3
<b>Asalariadas</b>	<b>85,4</b>	<b>87,4</b>	<b>86,8</b>	<b>79,2</b>	<b>88,2</b>
Asalariada sector público	31,4	35,3	36,2	18,8	20,7
Asalariada sector privado	53,9	52,1	50,6	60,3	67,6
<b>Otra situación</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE)

La evolución de la ocupación femenina en las principales situaciones profesionales queda reflejada en los gráficos siguientes. En esta distribución se observan importantes diferencias entre la mujer extremeña y la española, mucho más presente la primera en el sector público, muy por encima de los hombres.

**Gráfico 17.- Evolución de las principales situaciones profesionales (%)**



Fuente: EPA (INE)



#### 4.6 Por tipo de ocupación

Las mujeres desempeñaron diferentes ocupaciones a lo largo de 2023 pero se emplearon sobre todo como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (59.200 mujeres) y como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (44.400 mujeres). También, en menor medida, en *Ocupaciones elementales* (26.200 mujeres) o como *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (25.200 mujeres). Llama la atención el escaso número de mujeres que desarrollaron su trabajo como *Directores y gerentes* (2.200 mujeres frente a 10.000 hombres) o en *Ocupaciones militares* (200 mujeres frente a 3.000 hombres).

**Tabla 12.- Ocupaciones de las mujeres (miles)**

Ocupaciones	2013	2022	2023	Var período		Var últ año	
				miles	%	miles	%
1 Directores y gerentes	3,7	2,3	2,2	-1,5	-40,5	-0,1	-4,3
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	28,2	41,4	44,4	16,2	57,4	3,0	7,2
3 Técnicos; profesionales de apoyo	7,9	13,8	13,8	5,9	74,7	0,0	0,0
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	18,6	25,8	25,2	6,6	35,5	-0,6	-2,3
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	50,6	58,2	59,2	8,6	17,0	1,0	1,7
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,5	2,7	3,3	0,8	32,0	0,6	22,2
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	3,2	4,2	3,5	0,3	9,4	-0,7	-16,7
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1,5	1,4	2,7	1,2	80,0	1,3	92,9
9 Ocupaciones elementales	29,3	27,4	26,2	-3,1	-10,6	-1,2	-4,4
0 Ocupaciones militares	0,7	0,3	0,2	-0,5	-71,4	-0,1	-33,3
<b>Total</b>	<b>146,1</b>	<b>177,5</b>	<b>180,6</b>	<b>34,5</b>	<b>23,6</b>	<b>3,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: EPA (INE)

En el último año, se sumaron entre otras, 3.000 mujeres como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (7,2%), 1.300 como *Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores* (92,9%), y otras 1.000 como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (1,7%), a la vez que desaparecen 1.200 (-4,4%) en *Ocupaciones elementales*.

En términos relativos, algo más del 85% de las mujeres empleadas en Extremadura en 2023 se concentran en cuatro tipos de ocupaciones:

- *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (32,8% frente al 14,3% de hombres).
- *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (24,6% frente al 11,9% de hombres).
- *Ocupaciones elementales* (14,5%, en similar porcentaje que los hombres, 13,7%).
- *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (14% frente al 6,6% de hombres)

A nivel nacional, esta concentración de mujeres en estas cuatro ocupaciones es algo más baja (81,7%) en el último año, y no llega al 50% en el caso de los hombres de la región.



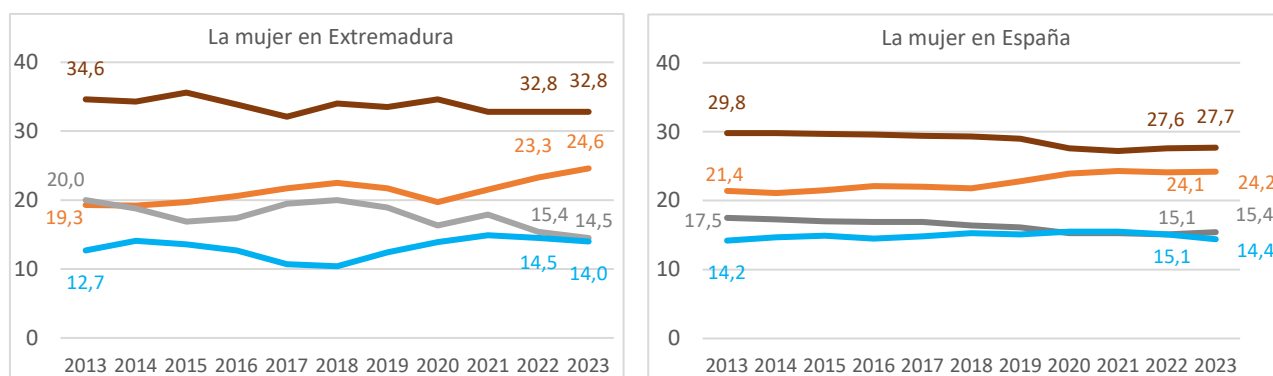
**Tabla 13.- Comparativa de ocupaciones (%)**

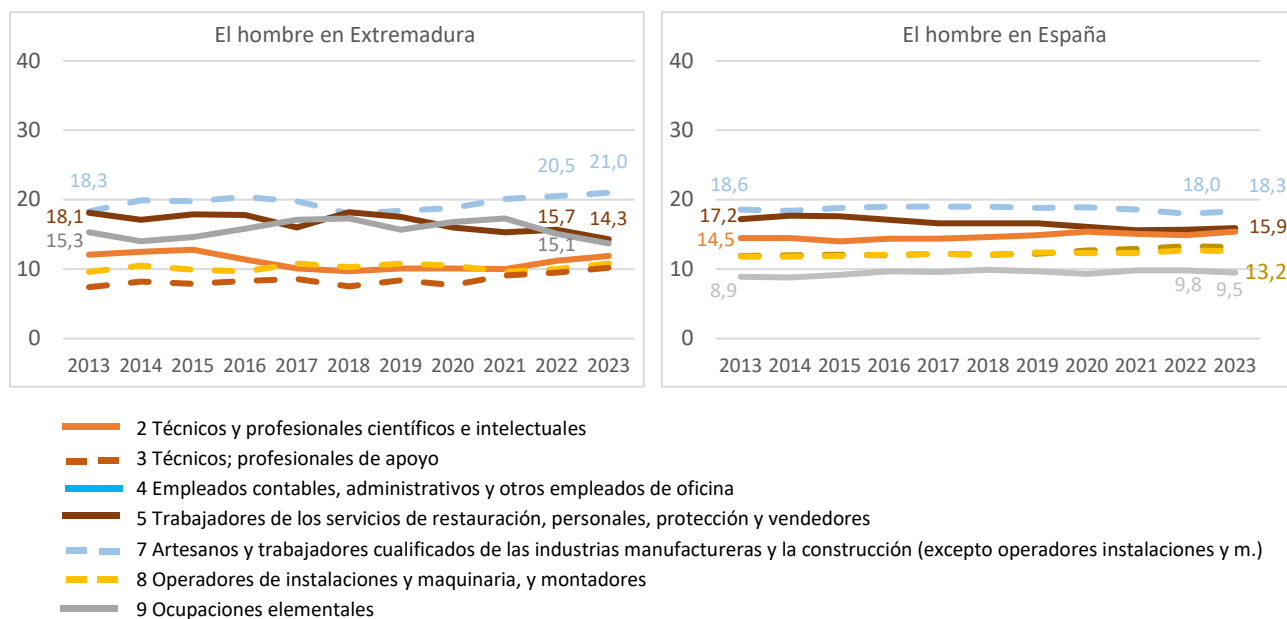
Ocupaciones	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
1 Directores y gerentes	2,5	1,3	1,2	4,3	3,1
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	19,3	23,3	24,6	11,9	24,2
3 Técnicos; profesionales de apoyo	5,4	7,8	7,6	10,1	9,9
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	12,7	14,5	14,0	6,6	14,4
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	34,6	32,8	32,8	14,3	27,7
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,7	1,5	1,8	6,0	0,9
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	2,2	2,4	1,9	21,0	1,9
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1,0	0,8	1,5	10,8	2,4
9 Ocupaciones elementales	20,1	15,4	14,5	13,7	15,4
0 Ocupaciones militares	0,5	0,2	0,1	1,3	0,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE)

A continuación, se representa para cada sexo y ámbito geográfico la evolución de las principales ocupaciones cuyo peso sumado supera el 80% en 2023. Se aprecia una menor diversificación en el caso de las mujeres, con tendencia a la baja en la región en *Ocupaciones elementales*, pierde 5,5 puntos, prácticamente en la misma medida que gana en *Técnico y profesionales científicos e intelectuales*. De igual forma, ellas pierden peso como *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores*, casi dos puntos, que ganan como *Técnicos; profesionales de apoyo*.

**Gráfico 18.- Evolución de las principales ocupaciones (%)**





Fuente: EPA (INE)

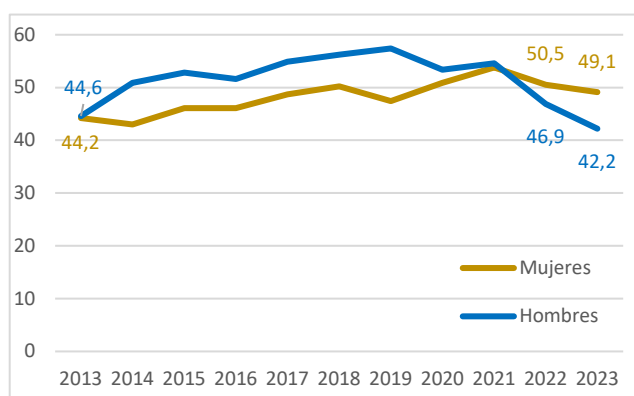
#### 4.7 Temporalidad.

La temporalidad es un fenómeno que afecta a ambos sexos. Hasta 2021 el número de mujeres asalariadas temporales se encuentra por debajo del de varones, a partir de dicho año el orden se invierte. Así, en Extremadura en 2023 ellas suman 49.100 mujeres (42.200 hombres), un 2,8% menos que el año anterior (1.400 menos) mientras que ellos descienden un 10% (4.700 hombres menos). En ambos sexos el descenso es de menor intensidad que en el panorama nacional.

La tasa de temporalidad<sup>3</sup> disminuye en los dos últimos años. En la región extremeña la tasa femenina no sigue una tendencia clara, con altas y bajas, hasta colocarse en 2023 en el 31,3%, 1,3 puntos por debajo de la del año anterior. Siempre superior que la tasa masculina, no parece haber avances en materia de género, pasando la brecha de género de los 4,8 puntos en 2013 a los 8,6 actuales (4,5 en España). El diferencial con la tasa femenina nacional se mantiene en el entorno de los 10 p.p.

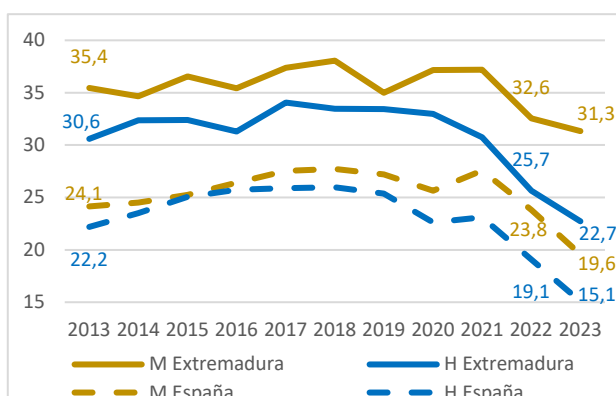
<sup>3</sup> Es el cociente entre el número de asalariados con contrato temporal y el número total de asalariados.

**Gráfico 19.- Asalariados temporales (miles)**



Fuente: EPA (INE).

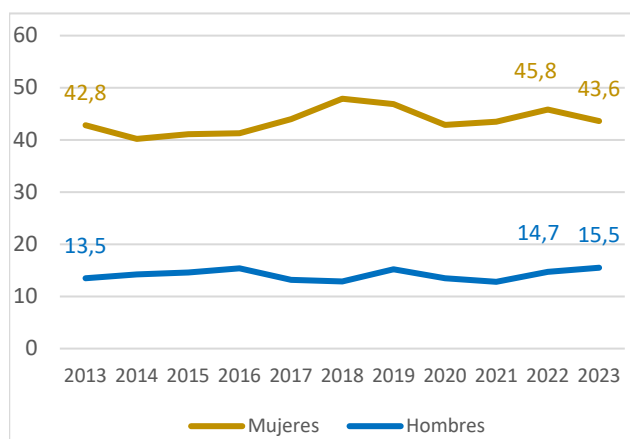
**Gráfico 20.- Tasa de temporalidad por sexo (%)**



#### 4.8 Trabajo a tiempo parcial

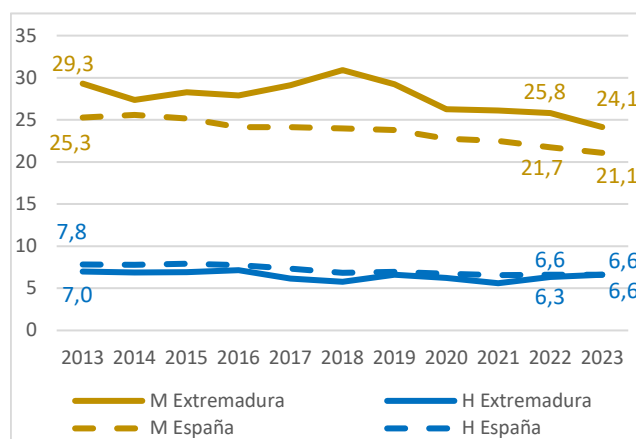
En 2023 las ocupadas con jornada a tiempo parcial suman en Extremadura 43.600 mujeres frente a tan solo 15.500 hombres. Se reduce su tasa de parcialidad en el último año 1,7 puntos, hasta alcanzar el 24,1% (21,1% en España). Nada que ver con la tasa de los hombres, en el 6,6% en este último año y siempre por debajo del 8% desde 2013.

**Gráfico 21.- Ocupados con jornada a tiempo parcial (miles)**



Fuente: EPA (INE).

**Gráfico 22.- Tasa de parcialidad de los ocupados (%)**



Queda claro que este tipo de jornada la desarrollan fundamentalmente mujeres y que sus datos deben ponerse en relación con las obligaciones que éstas asumen en el ámbito familiar. A pesar de que su tasa de trabajo a tiempo parcial ha descendido 5,2 puntos en la región desde 2013, la brecha de género se mantiene muy elevada, por encima de los 17 puntos (superior a los 14 puntos en España).

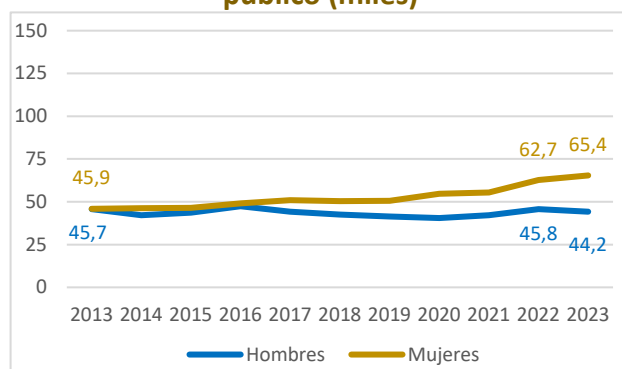
#### 4.9 Sector público y privado

Los asalariados de Extremadura se reparten entre el *Sector público* y el *Sector privado*, predominando tradicionalmente las mujeres en el primero y los hombres en el segundo. En 2023 hay en la región 65.400 mujeres asalariadas en el *Sector público*, frente a 44.200 hombres. Entre tanto, en el *Sector privado* ellas suman 91.300 y ellos 141.500.

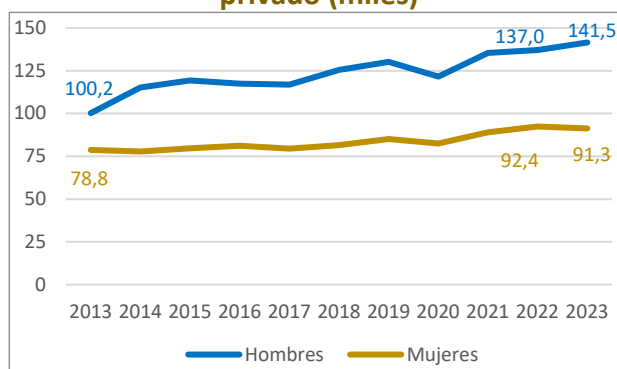
En el último año el número de mujeres ocupadas aumenta en 2.700 (4,3%) en el *Sector público*, el de hombres desciende en 1.600 (-3,5%). En el *Sector privado*, ellas bajan en 1.100(-1,2%) y ellos suben en 4.500 (3,3%).

En el balance del periodo, destaca el incremento de mujeres en el *Sector público*, 19.500 más que en 2013 (42,5%) y el de hombres en el *Sector privado*, 41.300 más (41,2%).

**Gráfico 23.- Asalariados en el Sector público (miles)**



**Gráfico 24.- Asalariados en el Sector privado (miles)**

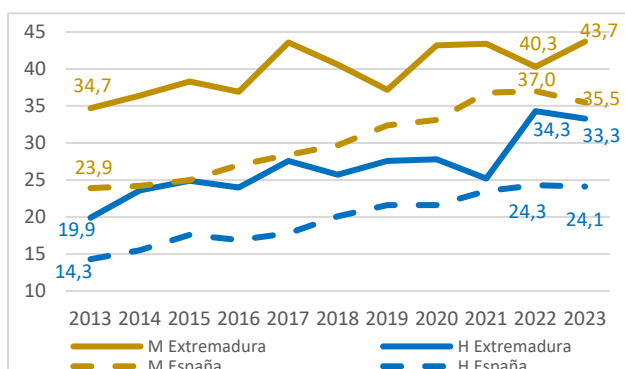


Fuente: EPA (INE)

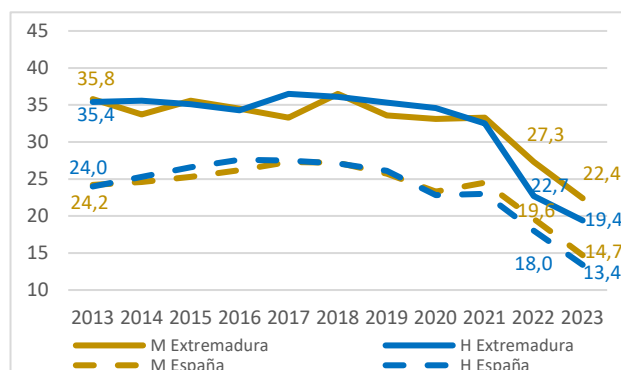
La tasa de temporalidad de las mujeres asalariadas de Extremadura en el *Sector público* es la más elevada de todas, 43,7% en 2023. Se ha incrementado 3,4 puntos en el último año y nueve desde 2013.

En el *Sector privado* ambos sexos soportan tasas de temporalidad más parecidas entre sí. Ellas, habitualmente, con tasas inferiores que en el *Sector público*, del 22,4% en la región en 2023, después del descenso de 4,9 puntos en el último año, y una bajada de 13,4 puntos en el periodo. Desde mediados del periodo se observa una reducción de la temporalidad, esfuerzo que no se ha realizado en el *Sector público*.

**Gráfico 25.- Tasa de temporalidad de los asalariados en el Sector público (%)**



**Gráfico 26.- Tasa de temporalidad de los asalariados en el Sector privado (%)**



Fuente: EPA (INE).

## 5. Contratación femenina registrada

En Extremadura, en 2023, se registraron 393.077 contratos en sus diferentes modalidades y para ambos sexos, un 19,1% menos que el año anterior. De estos contratos, 176.324 correspondieron a mujeres, el 44,9% del total. Se anotaron 44.820 contratos indefinidos y 131.504 temporales.

Tras el repunte inicial de la contratación indefinida propiciada por la Reforma laboral de 2022<sup>4</sup> el número de éstos que se siguen suscribiendo en 2023 es menor que el del año anterior, un 24% inferior en el caso de las mujeres. Los contratos temporales siguen en descenso, un 14% menos (-20,9% los hombres).

En términos relativos, la contratación indefinida de mujeres supone el 25,4% de toda la contratación registrada en 2023 para este sexo (31,6% para los hombres). Estos porcentajes son inferiores que los que se dan en la media nacional, 36,8% y 44,7% respectivamente.

**Tabla 14.- Modalidades de contratación femenina (nº contratos). 2023**

Tipo de contrato	Extremadura				España	
	nº		%		%	
	M	H	M	H	M	H
Indefinido (bonif./no bonif)	44.695	68.242	25,3	31,5	36,7	44,5
Indef. pers. con discapacidad	125	302	0,1	0,1	0,1	0,1
<b>Contratos indefinidos</b>	<b>44.820</b>	<b>68.544</b>	<b>25,4</b>	<b>31,6</b>	<b>36,8</b>	<b>44,7</b>
Circunstancias de la produc.	84.283	112.551	47,8	51,9	43,6	43,1
Mejora ocupabil. inserc. laboral	27.445	21.932	15,6	10,1	2,2	1,5
Financ. fondos europeos	624	497	0,4	0,2	0,1	0,1
Artistas y pers. técnico o aux.	1.180	2.730	0,7	1,3	1,7	2,5
Sustitución	14.288	6.738	8,1	3,1	13,2	5,6
Temporal pers.con discapacidad	348	392	0,2	0,2	0,1	0,2
Relevo	78	51	0,0	0,0	0,1	0,0
Jubilación parcial	84	134	0,0	0,1	0,1	0,2
Sust. jubilación 64 años	74	47	0,0	0,0	0,0	0,0
Obten. práctica profesional	463	531	0,3	0,2	0,3	0,3
Formación en alternancia	2.021	1.269	1,1	0,6	0,4	0,3
Personal investigador doctor	-	-	-	-	0,0	0,0
Investigador predoctoral en formac.	13	13	0,0	0,0	0,0	0,0
Otros contratos	603	1.324	0,3	0,6	1,3	1,4
<b>Contratos temporales</b>	<b>131.504</b>	<b>148.209</b>	<b>74,6</b>	<b>68,4</b>	<b>63,2</b>	<b>55,3</b>
<b>Total por sexo</b>	<b>176.324</b>	<b>216.753</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Total</b>	<b>393.077</b>					

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

<sup>4</sup> Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Entre aquellos que no son indefinidos, los temporales, destacan los de *Circunstancias de la producción* con 84.283 contratos para mujeres, el 47,8% del total de este sexo, seguidos de lejos por *Mejora de la ocupabilidad e inserción laboral*, con 27.445 contratos, algo más del quince por ciento. En esta última modalidad se dan importantes diferencias con respecto a la media nacional, su peso en la región extremeña, 15,6% para las mujeres (10,1% para los hombres), nada tiene que ver con las medias españolas (2,2% y 1,5% respectivamente).

La **jornada a tiempo parcial** representa el 23,3% del total de contratos de ambos sexos registrados en 2023, cuatro décimas menos que el año anterior, el 15,1% en el caso de las mujeres y el 8,3% en el de los hombres, algo menos que en España (18% y 10,9% respectivamente).

Este tipo de jornada ha sido desarrollada básicamente por las mujeres a lo largo de estos años. En 2023, de los 91.711 contratos a tiempo parcial, 59.276 contratos correspondieron a mujeres (41.808 de ellos temporales y el resto indefinidos) y 32.435 a hombres.

El cambio significativo, en materia de jornada, viene por el lado de los *Fijos discontinuos*, cuyo peso ha pasado de representar medio punto en Extremadura antes de la Reforma laboral (1,4% en España) a más de diez puntos en años posteriores, 12,9% en 2023. Por sexo, a la mujer extremeña le corresponde el 4,4% (8,5% al hombre).

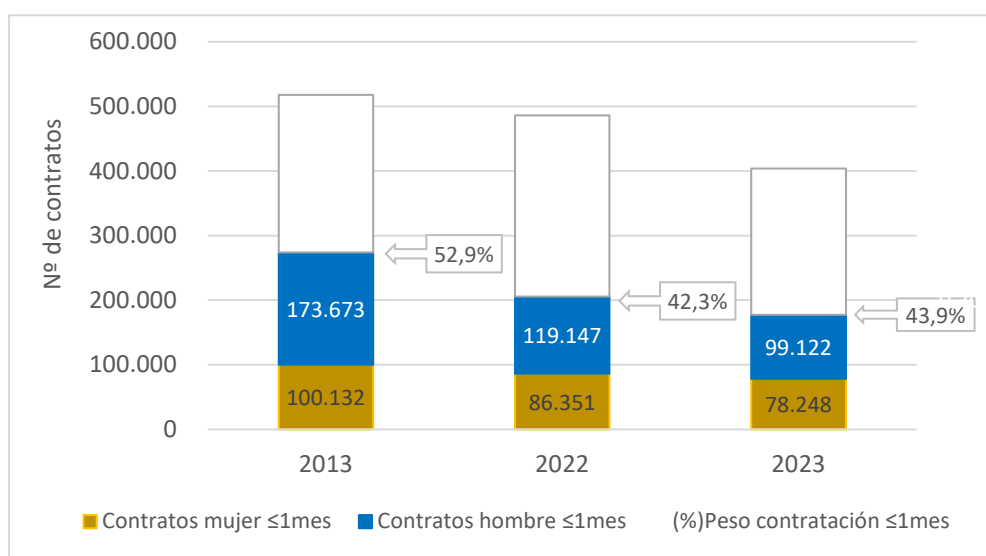
**Tabla 15.- La jornada a tiempo parcial en Extremadura (nº contratos). 2023**

Tipos de contratos	Jornada completa		Jornada parcial		Fijos discontinuos		Total
	M	H	M	H	M	H	
Indefinido (bonif./no bonif)	9.918	25.743	17.404	9.201	17.373	33.298	112.937
Indef. pers. con discapacidad	55	206	64	76	6	20	427
<b>Contratos indefinidos</b>	<b>9.973</b>	<b>25.949</b>	<b>17.468</b>	<b>9.277</b>	<b>17.379</b>	<b>33.318</b>	<b>113.364</b>
Circunstancias de la produc.	55.606	93.622	28.677	18.929	0	0	196.834
Mejora ocupabil. inserc. laboral	21.907	20.251	5.538	1.681	0	0	49.377
Financ. fondos europeos	474	464	150	33	0	0	1.121
Artistas y pers. Técnico o aux	1.139	2.672	41	58	0	0	3.910
Sustitución	7.651	5.161	6.637	1.577	0	0	21.026
Temporal pers.con discapacidad	95	221	253	171	0	0	740
Relevo	4	10	74	41	0	0	129
Jubilación parcial	84	134		0	0	0	218
Sust. jubilación 64 años	74	47		0	0	0	121
Obten. práctica profesional	407	516	56	15	0	0	994
Formación en alternancia	2.021	1.269		0	0	0	3.290
Personal investigador doctor				0	0	0	
Investigador predoctoral en formac.	13	13		0	0	0	26
Otros contratos	221	671	382	653	0	0	1.927
<b>Contratos temporales</b>	<b>89.696</b>	<b>125.051</b>	<b>41.808</b>	<b>23.158</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>279.713</b>
<b>Contratos por sexo</b>	<b>99.669</b>	<b>151.000</b>	<b>59.276</b>	<b>32.435</b>	<b>17.379</b>	<b>33.318</b>	<b>393.077</b>
<b>Total contratos</b>	<b>250.669</b>		<b>91.711</b>		<b>50.697</b>		
<b>Tipo de jornada (%)</b>	<b>63,8</b>		<b>23,3</b>		<b>12,9</b>		<b>100,0</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Los contratos de **corta duración**, entendiéndose por tales aquellos con una duración inferior o igual al mes, representaban en 2013 más la mitad de los contratos registrados en dicho año en Extremadura, una proporción elevada. Con el paso de los años este porcentaje se ha reducido nueve puntos, si bien en el último año se redujo en 1,6 puntos, de tal forma que en 2023 representan el 43,9%, esto supone, 78.248 contratos para mujeres y 99.122 para hombres, bastantes menos que el año anterior.

**Gráfico 27.- Evolución del total de contratos y de los contratos inferiores a 1 mes**



Fuente: Observatorio Extremeño de Empleo.



## 6. Afiliación a la Seguridad Social

En 2023, el número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social en Extremadura, en media anual, fue de 187.069 mujeres. De ellas, 160.245 cotizaron en el *Régimen General* y 26.824 en el *Régimen Especial de Autónomos*. A su vez, dentro del primero de los regímenes había 21.023 mujeres en el *Sistema Especial Agrario* y 4.060 en el *Sistema Especial de Empleadas de Hogar*.

**Tabla 16.- Mujeres afiliadas a la Seguridad Social**

Regímenes	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Total R. G.	131.884	157.015	160.245	28.361	21,5	3.230	2,1
R. General (R. G.)	102.278	130.916	135.161	32.883	32,2	4.245	3,2
R. G. (S. E. Agrario)	24.336	21.970	21.023	-3.313	-13,6	-947	-4,3
R. G. (S. E. Hogar)	5.269	4.128	4.060	-1.209	-22,9	-68	-1,7
R. E. Autónomos	23.522	26.914	26.824	3.302	14,0	-89	-0,3
<b>Total</b>	<b>155.406</b>	<b>183.929</b>	<b>187.069</b>	<b>31.664</b>	<b>20,4</b>	<b>3.141</b>	<b>1,7</b>

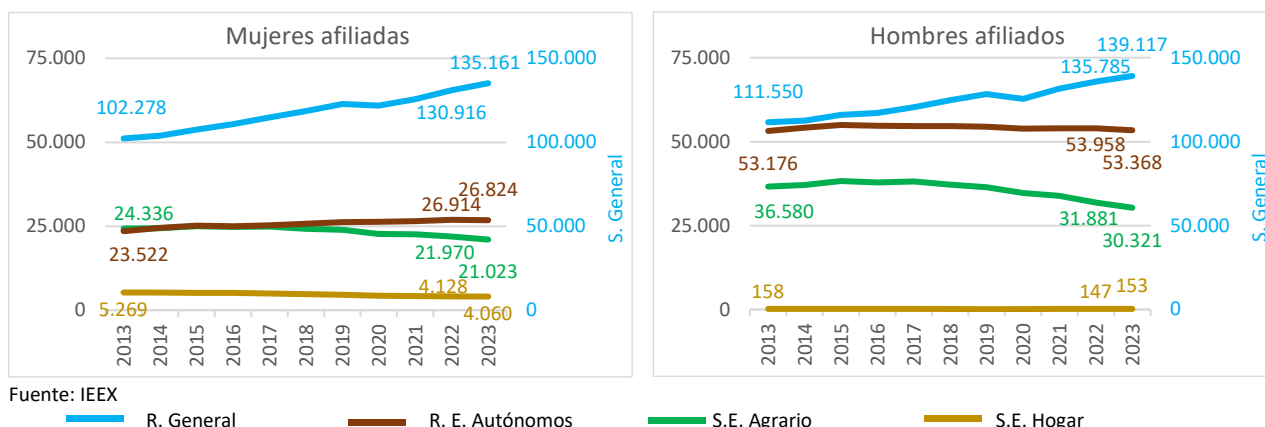
Fuente: IEEX

En el último año la afiliación femenina se ha incrementado un 1,7%, gracias a las variaciones positivas del R. General (3,2%). En el S.E. Agrario y en el S.E. Hogar se registran pérdidas de afiliadas del 4,3% y 1,7% respectivamente.

Desde 2013, la afiliación ha crecido un 20,4%, propiciado en gran parte por el incremento del 32,2% en el R. General (R.G.) que pasó de las 102.278 afiliadas a las 135.161 actuales, sin perder de vista el incremento del 14% del R. E. Autónomos.

Las diferencias de afiliación con respecto al hombre extremeño son evidentes, y se centran en el R. E. Autónomos, su número prácticamente dobla el de mujeres afiliadas, y en el S.E. Hogar donde su presencia es prácticamente anecdótica.

**Gráfico 28.- Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (miles)**



Fuente: IEEX

— R. General — R. E. Autónomos — S.E. Agrario — S.E. Hogar

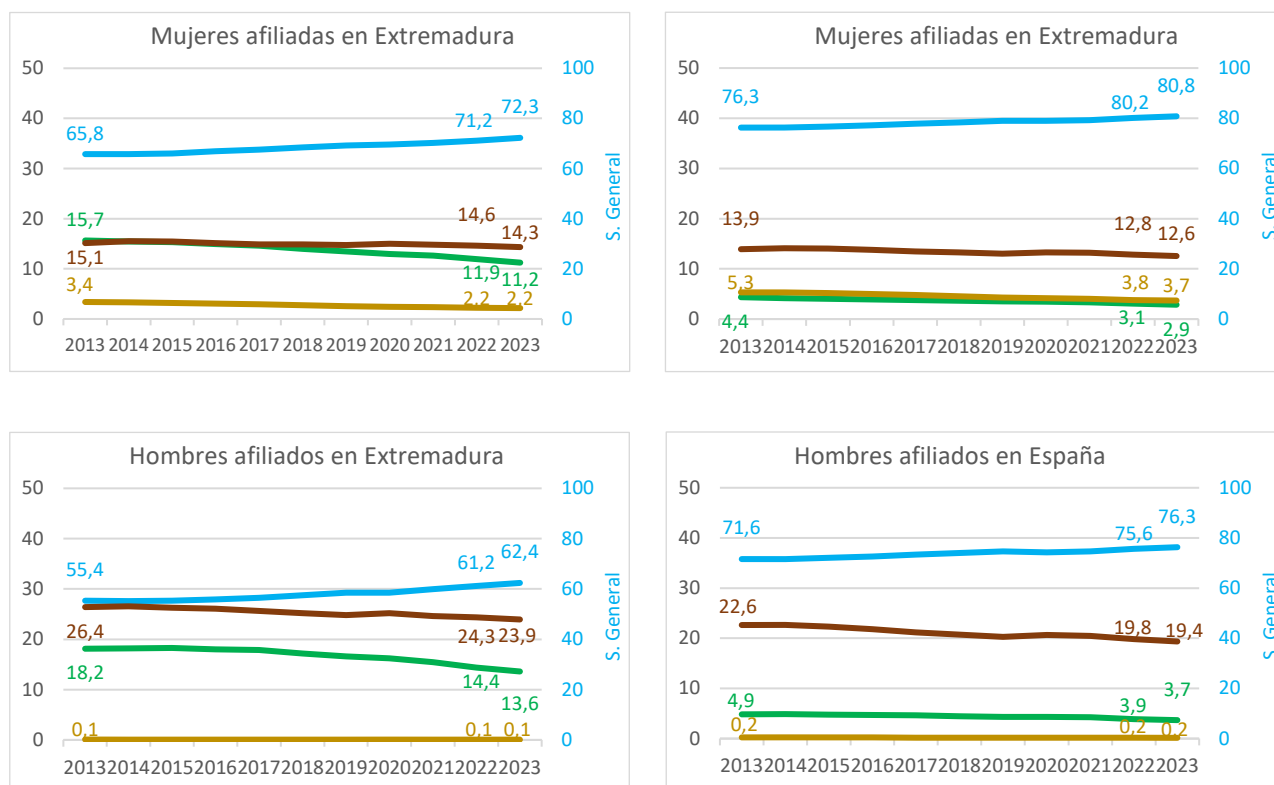
En términos relativos, se aprecia que:

1.- El peso de las afiliadas en el *R. General* es más elevado que el de los hombres. En Extremadura representan en 2023 el 72,3% (80,8% en España) frente al 62,4% de los hombres (76,3% en España).

2.- Las afiliadas de la región tienen un peso similar en el *R. E. Autónomos* y en el *S. E. Agrario*, si bien a partir de 2019 es el segundo de estos sistemas el que pierde más peso. En el ámbito nacional, es claramente el *R. E. Autónomos* el de mayor relevancia.

3.- Las mujeres afiliadas en el *S. E. del Hogar* representan un porcentaje pequeño, 2,2% en 2023 en Extremadura, 3,7% en España, pero estas cifras adquieren importancia si se comparan con la de los hombres que suponen como mucho un par de décimas.

**Gráfico 29.- Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (%)**



Fuente: IEEX

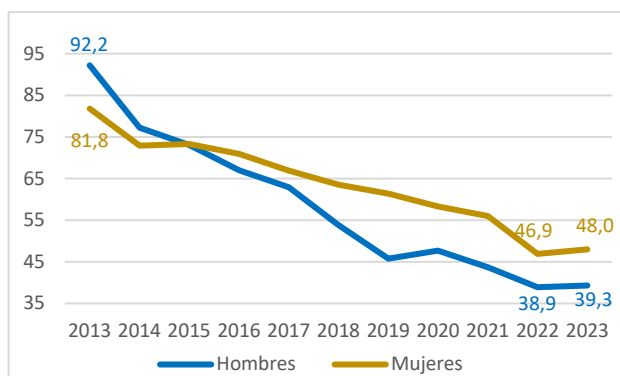
— R. General      — R. E. Autónomos      — S. E. Agrario      — S. E. Hogar

## 7. Población desempleada

La población desempleada de Extremadura estaba constituida en 2023 por 87.300 personas, de las cuales 48.000 eran mujeres. En el último año se incrementa el número de mujeres paradas, son 1.100 más que el año anterior (2,3%), rompiendo la tendencia general decreciente iniciada en 2013, año en el que se registró el máximo del periodo con 81.800 paradas. También aumentó el número de varones desempleados este último año, 400 más (1%). A nivel nacional, las disminuciones en ambos sexos superan el 4%.

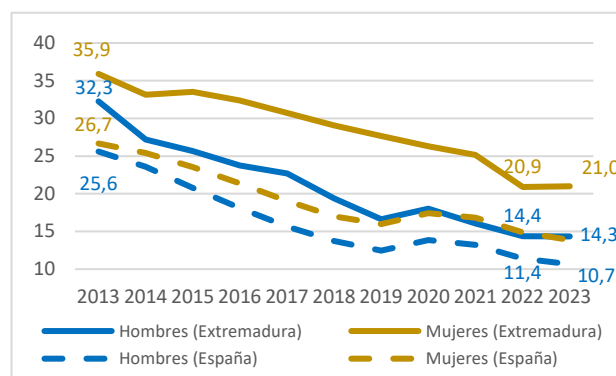
La tasa de desempleo de la mujer de la región es la más elevada de todas, por encima de la del hombre y de las tasas medias nacionales de ambos sexos. Su ritmo de descenso no es suficiente para equipararse a estas medias, y así, en 2023, se coloca en el 21%, esto es, una décima por encima de la del año anterior y casi 15 puntos por debajo de la de 2013.

**Gráfico 30.- Desempleados por sexo (miles)**



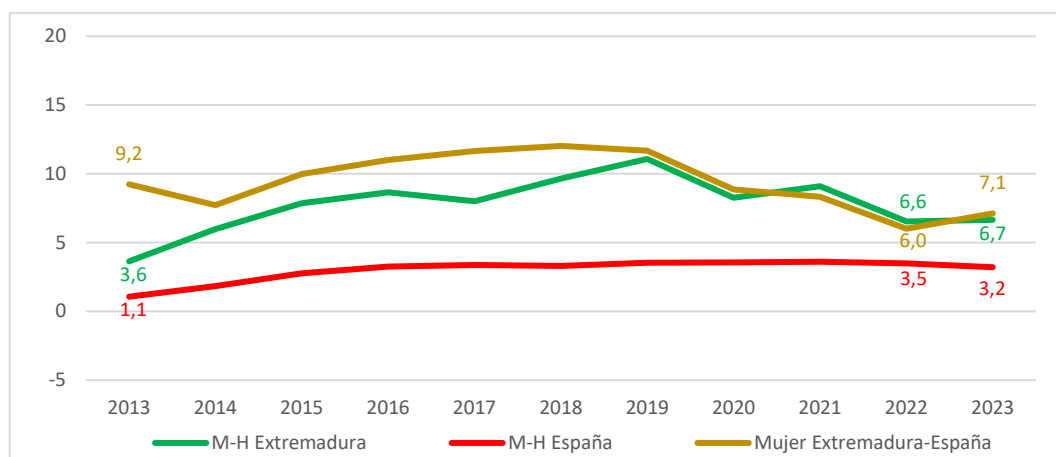
Fuente: EPA (INE).

**Gráfico 31.- Tasas de desempleo (%)**



La brecha de género se ha ido ampliando en Extremadura hasta 2019, si bien parece que en años posteriores la pendiente tiende a la baja. Así, en el último año se coloca en los 6,7 puntos, duplicando la media nacional, siendo además cuatro décimas inferior que la brecha entre mujeres.

**Gráfico 32.- Evolución de la brecha de género (puntos)**



Fuente: EPA (INE)

### 7.1 Por edad

El mayor número de mujeres desempleadas en 2023 se concentra en los segmentos de edad intermedios, 32.400 mujeres entre 25 y 54 años. Las menores de 25 años suman 6.100 y las de mayor edad 9.500.

En el último año, el desempleo femenino descendió a partir de los 34 años y hasta los 54 años, con 2.700 ocupadas menos, y creció en términos parecidos a partir de ese intervalo.

En el balance del periodo, también se registra un descenso en todos los intervalos, excepto en el de 55 y más años con 3.400 desempleadas más (55,7%).

**Tabla 17.- Mujeres desempleadas según edad (miles)**

Edad	2013	2022	2023	Var periodo		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	2,5	1,1	1,5	-1,0	-40,0	0,4	36,4
De 20 a 24 años	10,3	4,4	4,6	-5,7	-55,3	0,2	4,5
Menores de 25 años	12,8	5,5	6,1	-6,7	-52,3	0,6	10,9
De 25 a 34 años	22,9	10,9	11,4	-11,5	-50,2	0,5	4,6
De 35 a 44 años	19,1	9,9	8,6	-10,5	-55,0	-1,3	-13,1
De 45 a 54 años	21,0	13,8	12,4	-8,6	-41,0	-1,4	-10,1
De 25 a 54 años	63,0	34,6	32,4	-30,6	-48,6	-2,2	-6,4
55 y más años	6,1	6,9	9,5	3,4	55,7	2,6	37,7
<b>Total</b>	<b>81,8</b>	<b>46,9</b>	<b>48,0</b>	<b>-33,8</b>	<b>-41,3</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>

Fuente: EPA (INE).

Las tasas de desempleo femeninas de la región, resumidas en tres intervalos de edad, son las más elevadas de todas. Especialmente alta es la tasa de las más jóvenes, que ha crecido cinco puntos en el último año hasta alcanzar el 46,8%, pese a que disminuido más de trece puntos desde el inicio del periodo.

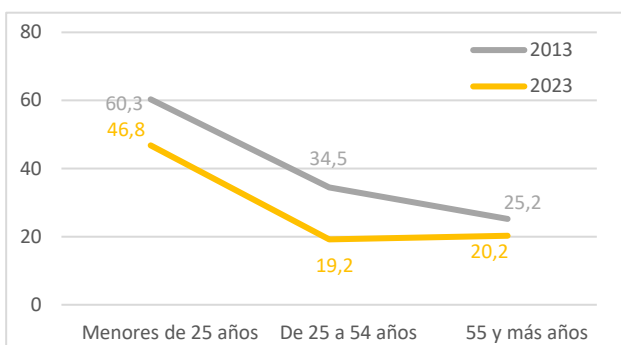
**Tabla 18.- Tasa de desempleo según edad (%)**

Edad	Extremadura			España	
	Mujer		Hombre	Mujer	
	2013	2022	2023	2023	2023
Menores de 25 años	60,3	41,8	46,8	29,3	28,5
De 25 a 54 años	34,5	20,4	19,2	13,2	12,8
55 y más años	25,2	16,4	20,2	14,3	12,9
<b>Total</b>	<b>35,9</b>	<b>20,9</b>	<b>21,0</b>	<b>14,3</b>	<b>13,9</b>

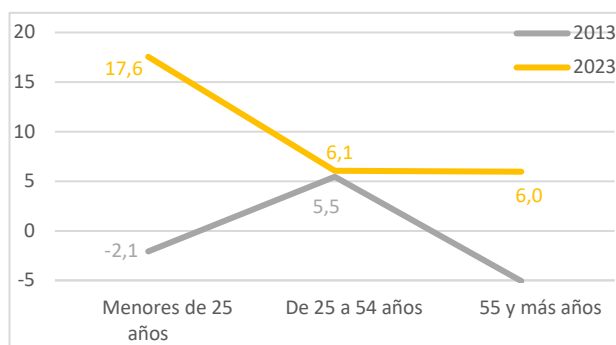
Fuente: EPA (INE).

En los tres intervalos de edad se dan descensos en la tasa de desempleo femenina, el más significativo en el intervalo central, de más de quince puntos. A pesar de todo, la brecha de género en estos intervalos es más alta actualmente, en 2023, que hace once años.

**Gráfico 33.- Tasa de desempleo de las mujeres por intervalos de edad (%)**

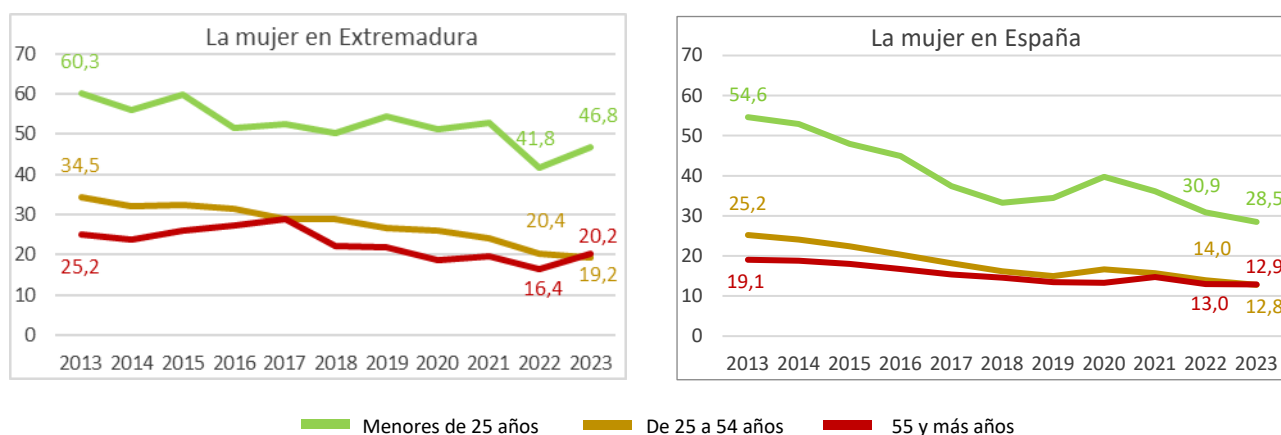


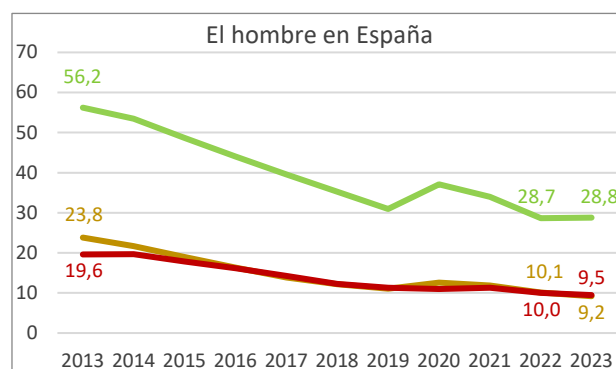
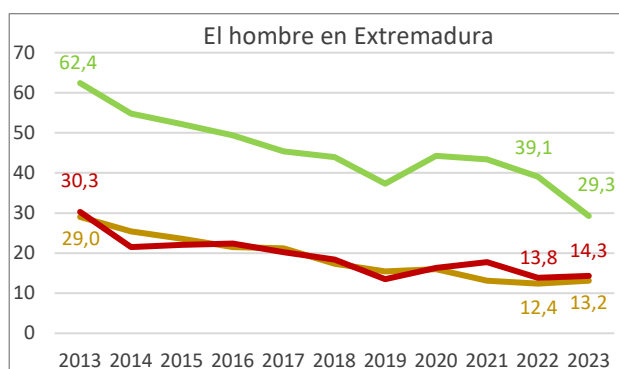
**Gráfico 34.- Brecha de género por intervalos de edad (puntos)**



Hay una tendencia general y decreciente de la tasa de desempleo en el periodo considerado en este informe, de mayor pendiente entre los más jóvenes.

**Gráfico 35.-Evolución de la tasa de paro por edad (%)**





Fuente: EPA (INE).

Menores de 25 años De 25 a 54 años 55 y más años

## 7.2 Por nivel de formación.

El grueso de las desempleadas de Extremadura lo constituyen mujeres con nivel de formación de *Educación secundaria*, 28.700 en 2023, que representan el 59,8% del total de las mujeres desempleadas de la región en dicho año. Son 1.100 paradas menos que el año anterior (-3,7%).

Tabla 19.-Desempleadas según nivel de formación (miles)

Nivel de formación	2014*	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	2,6	1,0	1,1	-1,5	-57,7	0,1	10,0
Educación primaria	5,0	3,1	3,7	-1,3	-26,0	0,6	19,4
Educación secundaria	49,8	29,8	28,7	-21,1	-42,4	-1,1	-3,7
Primera etapa de educación secundaria y similar	36,4	18,8	16,1	-20,3	-55,8	-2,7	-14,4
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	7,5	4,0	4,9	-2,6	-34,7	0,9	22,5
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	5,9	7,0	7,7	1,8	30,5	0,7	10,0
Educación superior	15,6	13,1	14,6	-1,0	-6,4	1,5	11,5
<b>Total</b>	<b>72,9</b>	<b>46,9</b>	<b>48,0</b>	<b>-24,9</b>	<b>-34,2</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>

(\*) Primer año disponible de la serie publicada por la EPA para los ocupados por nivel de formación

Fuente: EPA (INE).

Las tasas de desempleo disminuyen a media que aumenta el nivel de formación, como regla general. Son más elevadas las de las mujeres que la de los hombres en cada uno de estos niveles y las más altas de todas corresponden a las mujeres extremeñas. Dentro de estas últimas, las que tienen *Educación superior* poseen la tasa más baja, el 13,9% en 2023, que sigue por encima de la de los hombres de la región (8,7%) o de la mujer española (8,5%).

Las variaciones del último año muestran un descenso general de la tasa de desempleo en el ámbito nacional. En el caso de Extremadura este descenso solo se da entre las mujeres con nivel de formación más bajo y entre las que poseen *Primera etapa de educación secundaria y similar* (en el caso de los hombres en los dos niveles más bajos de formación).

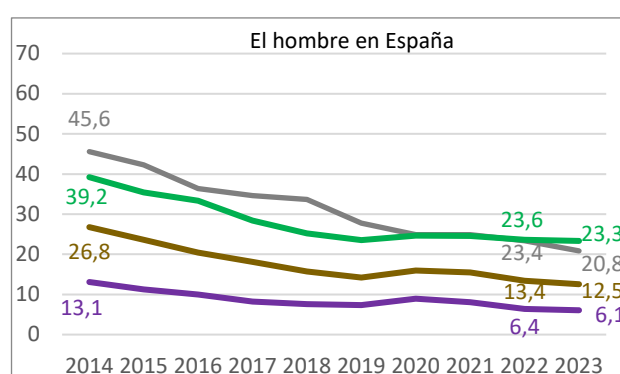
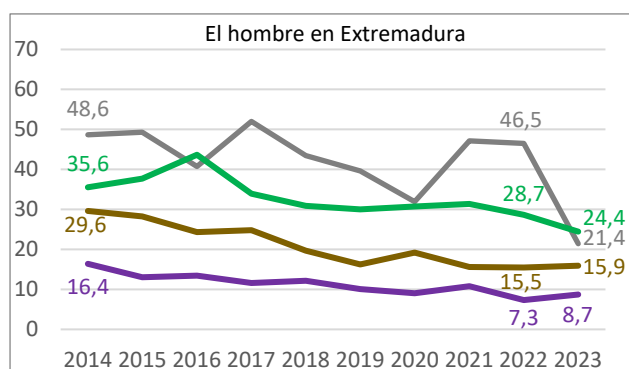
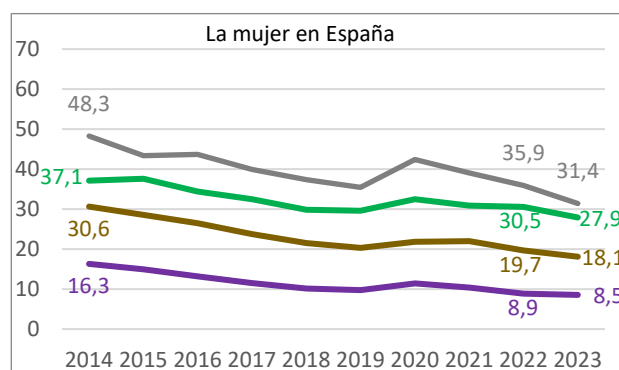
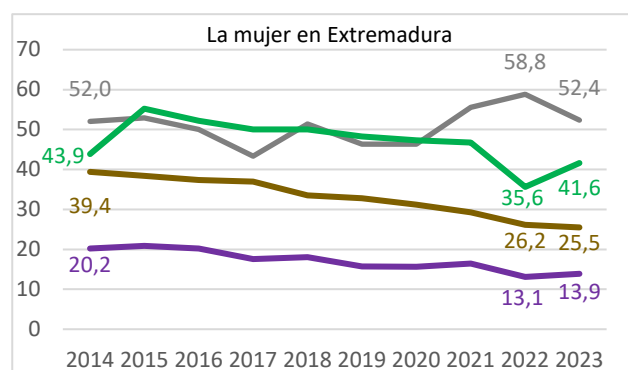
**Tabla 20.- Tasas de desempleo según nivel de formación (%)**

Nivel de formación	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2014	2022	2023	2023	2023
Analfabetos o Estudios primarios incompletos	52,0	58,8	52,4	21,4	31,4
Educación primaria	43,9	35,6	41,6	24,4	27,9
Educación secundaria	39,4	26,2	25,5	15,9	18,1
Primera etapa de educación secundaria y similar	43,7	29,5	26,2	17,5	20,9
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	33,9	17,2	21,3	12,4	15,6
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	28,1	26,0	27,3	13,0	15,4
Educación superior	20,2	13,1	13,9	8,7	8,5
<b>Total</b>	<b>33,2</b>	<b>20,9</b>	<b>21,0</b>	<b>14,3</b>	<b>13,9</b>

Fuente: EPA (INE).

La tendencia del periodo es a descender en los diferentes niveles de formación, salvo en el caso de las mujeres de la región que son *Analfabetos* o poseen *Estudios primarios incompletos*, en cuyo caso la tasa se incrementa 6,8 puntos, si bien es verdad que su escaso número hace que estén sujetas a mayor volatilidad.

**Gráfico 36.- Evolución de las tasas de desempleo (%)**



Fuente: EPA (INE)

— Analfabetos o estudios primarios incompletos      — Educación primaria  
— Educación secundaria      — Educación superior

### 7.3 Paradas de larga duración.

En Extremadura, en 2023, hay 22.800 mujeres paradas de larga duración, llevan un año o más buscando empleo. Son 3.500 más que el último año (18,1%) y constituyen el único segmento en el que ha crecido el desempleo.

**Tabla 21.- Desempleadas según tiempo de búsqueda de empleo (miles)**

Tiempo de búsqueda de empleo	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Ya ha encontrado empleo	4,0	2,6	2,5	-1,5	-37,5	-0,1	-3,8
Menos de 1 mes	3,0	3,4	2,8	-0,2	-6,7	-0,6	-17,6
De 1 mes a menos de 1 año	27,9	21,7	19,9	-8,0	-28,7	-1,8	-8,3
De 1 año o más	47,0	19,3	22,8	-24,2	-51,5	3,5	18,1
<b>Total</b>	<b>81,8</b>	<b>46,9</b>	<b>48,0</b>	<b>-33,8</b>	<b>-41,3</b>	<b>1,1</b>	<b>2,3</b>

Fuente: EPA (INE).

El peso de estas paradas de larga duración en Extremadura ha aumentado 6,3 puntos en el último año, a pesar del descenso general del periodo en 10 puntos. Actualmente representan el 47,5% de todas las mujeres paradas de la región, seguidas de aquellas que llevan entre 1 mes y un año cuya proporción es del 41,5%. En el caso de los hombres de la región su peso (40,5%) es inferior, al igual que en la media femenina nacional (41,5).

**Tabla 22.- Desempleadas según tiempo de búsqueda de empleo (%)**

Tiempo de búsqueda de empleo	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
Ya ha encontrado empleo	4,9	5,5	5,2	10,7	7,1
Menos de 1 mes	3,7	7,2	5,8	7,4	7,5
De 1 mes a menos de 1 año	34,1	46,3	41,5	41,5	43,9
De 1 año o más	57,5	41,2	47,5	40,5	41,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE).

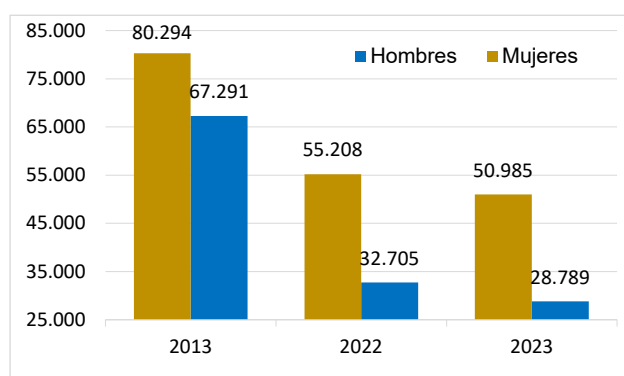


## 8. Paro registrado

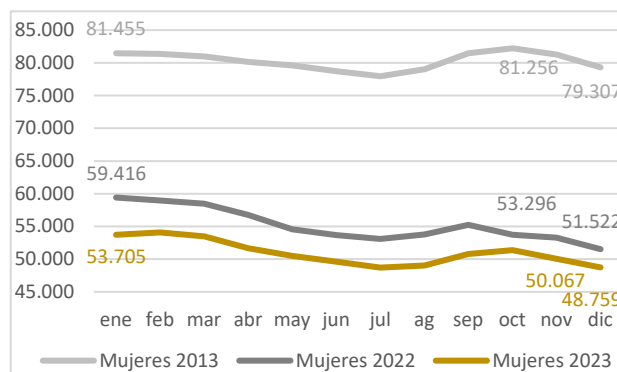
Según datos del Servicio Estatal Público de Empleo (SEPE), en 2023 hubo en Extremadura 50.985 mujeres registradas en paro, 4.224 menos que el año anterior (-7,7%) y 29.309 menos que en 2013 (-36,5%). En el caso de los hombres estas variaciones cobran mayor intensidad, con descensos del 12% y 57,2% respectivamente. Actualmente las mujeres representan el 63,9% del total del paro registrado en la región, porcentaje casi diez puntos superior que a inicios del periodo.

El seguimiento del paro registrado, mes a mes, a lo largo de 2023 permite constatar un importante descenso (-9,2%), más significativo que el que hubo en 2013 (-2,6%), pero inferior que el de 2022 (-13,3%).

**Gráfico 37.- Evolución del paro registrado**

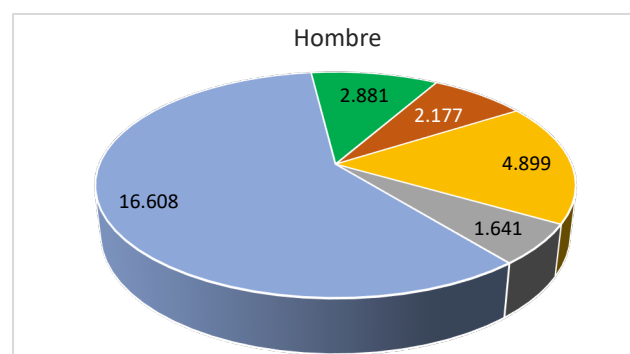
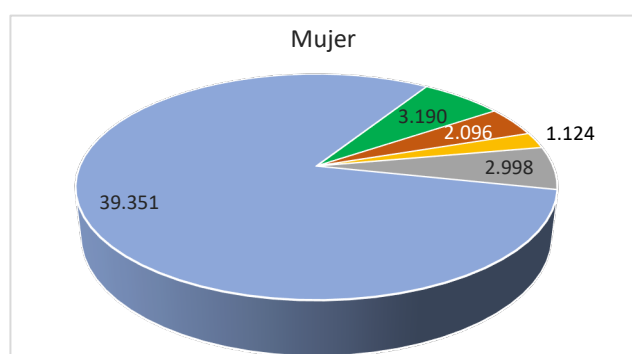


Fuente: SEPE.

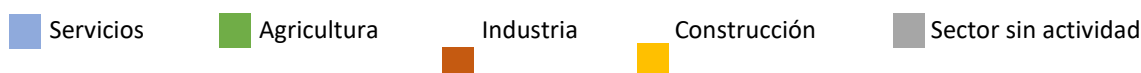


Por sectores económicos, en diciembre de 2023, el paro femenino registrado se concentró en el sector *Servicios*, con 39.351 mujeres desempleadas, un 80,7% del total (frente al 58,9% de los hombres). *Agricultura y Pesca* aglutinó a 3.190 mujeres (6,5% frente al 10,2% hombres), seguida de *Industria y Construcción*.

**Gráfico 38.- Paro registrado por sexo y sectores en diciembre de 2023**



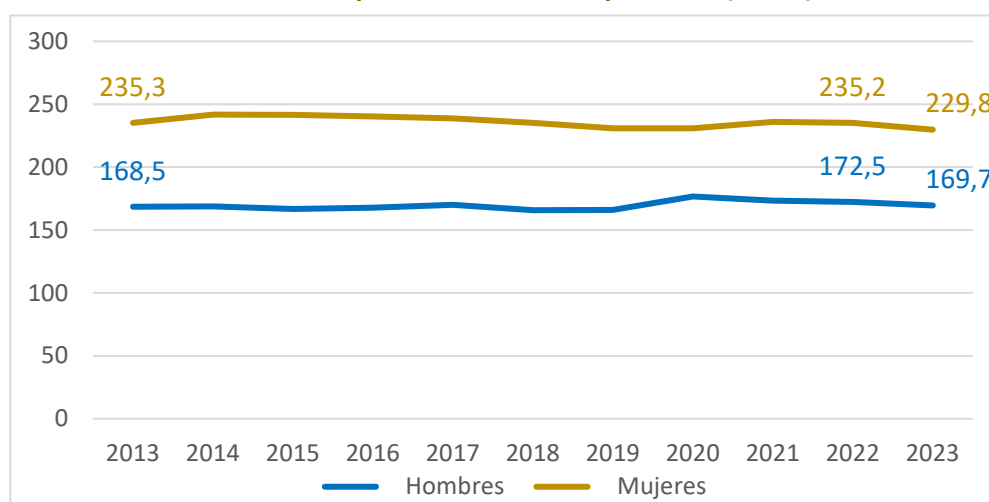
Fuente: Observatorio Extremeño de Empleo



## 9. Población inactiva

La población inactiva femenina de Extremadura, 229.800 mujeres en 2023, es mucho mayor que la masculina, 169.700 hombres. Las variaciones tanto del último año como las del periodo muestran una reducción de la inactividad entre las mujeres de 5.400 (-2,3%) y 5.500 (-2,3%) menos, respectivamente. Por el lado masculino si bien desciende en el último año, se incrementa algo en el periodo.

**Gráfico 39.- Evolución de la población inactiva por sexo (miles)**



Fuente: EPA (INE).

### 9.1 Por edad.

La inactividad femenina en Extremadura está muy enmarcada en el tramo de 65 y más años, con 123.500 inactivas en 2023, esto supone 1.300 más que el año anterior (1,1%) o 9.100 más que a inicios del periodo (8%), seguida muy de lejos por el resto de los intervalos. Existe una relación directa y creciente entre los tramos de edad y la inactividad a partir de los 24 años.

**Tabla 23.- Mujeres inactivas por edad (miles)**

Edad	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
De 16 a 19 años	19,4	20,3	18,1	-1,3	-6,7	-2,2	-10,8
De 20 a 24 años	14,5	14,9	15,5	1,0	6,9	0,6	4,0
De 25 a 34 años	10	8,7	7,7	-2,3	-23,0	-1,0	-11,5
De 35 a 44 años	16,5	11,5	8,9	-7,6	-46,1	-2,6	-22,6
De 45 a 54 años	24,3	16,9	18,2	-6,1	-25,1	1,3	7,7
De 55 a 64 años	36,2	40,7	37,9	1,7	4,7	-2,8	-6,9
65 y más años	114,4	122,2	123,5	9,1	8,0	1,3	1,1
<b>Total</b>	<b>235,3</b>	<b>235,2</b>	<b>229,8</b>	<b>-5,5</b>	<b>-2,3</b>	<b>-5,4</b>	<b>-2,3</b>

Fuente: EPA (INE)

Y es que más de la mitad de las inactivas de la región lo constituyen mujeres de 65 y más años, el 53,7% en 2023, porcentaje más bajo que el de los hombres de la región o algo menos que la media femenina nacional.

**Tabla 24.- Inactivos por edad (%)**

Edad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
De 16 a 19 años	8,2	8,6	7,9	11,1	8,9
De 20 a 24 años	6,2	6,3	6,8	8,3	6,1
De 25 a 34 años	4,3	3,7	3,4	2,9	4,4
De 35 a 44 años	7,0	4,9	3,9	1,9	5,1
De 45 a 54 años	10,3	7,2	7,9	4,2	7,3
De 55 a 64 años	15,4	17,3	16,5	13,1	13,9
65 y más años	48,6	51,9	53,7	58,4	54,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE)

## 9.2 Por tipo de inactividad.

La principal causa de inactividad de las mujeres de Extremadura en 2023 fue *Labores del hogar* (77.600 mujeres). En el último año hay 6.900 menos en este tipo de inactividad (-8,2%), mientras que como *Jubilado* hay 4.900 más (11%)

Pero son las variaciones del periodo las que aclaran los derroteros por los que transita la inactividad femenina. Básicamente, se observa un descenso de inactivas en *Labores del hogar* (26.700 mujeres menos, -25,6%), muy compensada con el incremento en *Jubilado* (22.200 mujeres más, 81%).

**Tabla 25.- Tipo de inactividad de las mujeres (miles)**

Tipo de inactividad	2013	2022	2023	Var período		Var último año	
				miles	%	miles	%
Estudiante	32,2	41,7	40,6	8,4	26,1	-1,1	-2,6
Jubilado	27,4	44,7	49,6	22,2	81,0	4,9	11,0
Labores del hogar	104,3	84,5	77,6	-26,7	-25,6	-6,9	-8,2
Incapacitado permanente	18,6	9,6	9,4	-9,2	-49,5	-0,2	-2,1
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	49,0	49,1	48,7	-0,3	-0,6	-0,4	-0,8
Otra	3,9	5,6	3,8	-0,1	-2,6	-1,8	-32,1
<b>Total</b>	<b>235,3</b>	<b>235,2</b>	<b>229,8</b>	<b>-5,5</b>	<b>-2,3</b>	<b>-5,4</b>	<b>-2,3</b>

Fuente: EPA (INE)

Los tipos de inactividad que padecen mujeres y hombres son muy distintos. Estas diferencias son menores dentro del mismo sexo. Así, por ejemplo, dentro de la región, el peso de ellas en *Labores de hogar* supone el 33,8% del total en el último año (30,7% la mujer española), mientras

que para los hombres es tan solo del 5,1%. Otro ejemplo es el de *Jubilado*, 21,6% para ellas (29% en España) y 58,4% para ellos en la región. En cuanto a la proporción de mujeres extremeñas que están *Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación* (21,2%), algo inferior en media nacional (16,1%), nada tiene que ver con el exiguo 4,6% de los hombres de la región.

**Tabla 26.- Tipo de inactividad (%)**

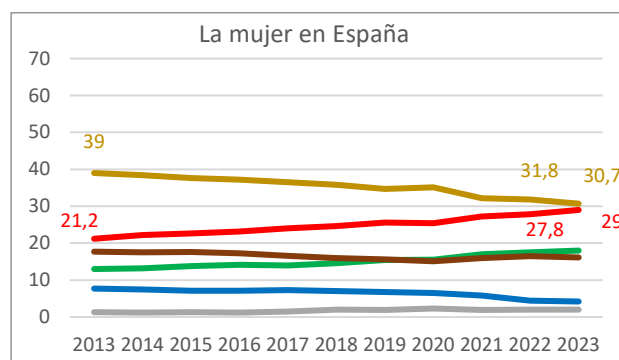
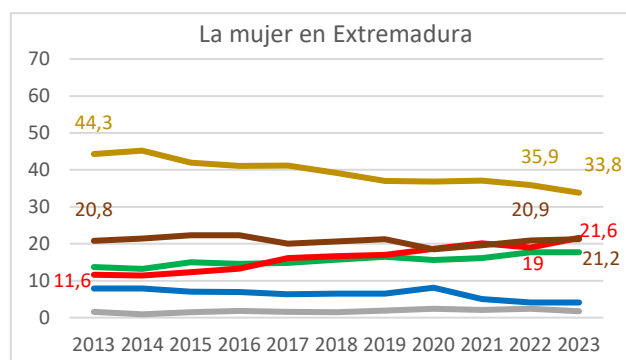
Tipo de inactividad	Extremadura				España
	Mujer			Hombre	Mujer
	2013	2022	2023	2023	2023
Estudiante	13,7	17,7	17,7	20,7	18,0
Jubilado	11,6	19,0	21,6	58,4	29,0
Labores del hogar	44,3	35,9	33,8	5,1	30,7
Incapacitado permanente	7,9	4,1	4,1	8,4	4,2
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	20,8	20,9	21,2	4,6	16,1
Otra	1,6	2,4	1,7	2,8	2,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: EPA (INE)

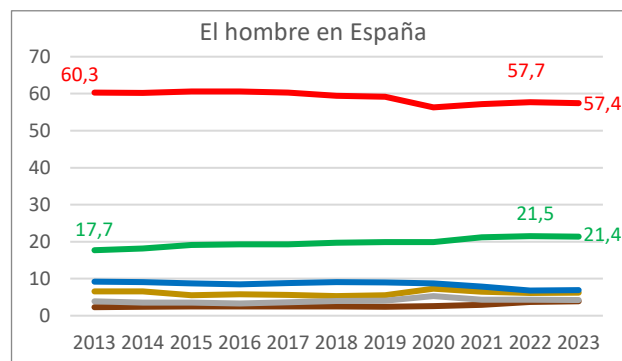
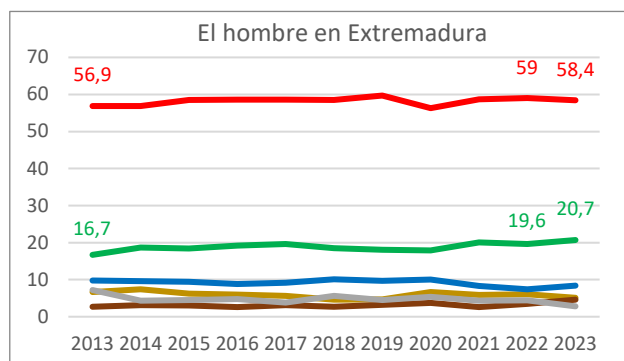
Cada día son menos las mujeres inactivas dedicadas a las Labores del hogar. Estas han pasado de representar el 44,3% de la inactividad femenina en 2013 al 33,8% actual (30,7% en España). Como es deseable, son cada vez más las que han cotizado a la Seguridad Social y que por tanto tienen derecho a una pensión de jubilación, el 11,6% en 2013 y el 21,6% en 2023. Aquellas que están *Percibiendo una pensión distinta de la jubilación* se mantienen bastante estables en el tiempo, en el entorno del 20%, algo menos si se habla de la mujer española y alejadas de la proporción de hombres que no alcanza casi nunca el 5% en estos años.

Las características de la inactividad son bien distintas en el caso de los hombres, más del 58% figura como *Jubilado* en 2023, en similar proporción que la media nacional. La segunda causa de inactividad es como *Estudiante*, en el entorno del 20% en los tres últimos años, el 21% en el ámbito español.

**Gráfico 40.- Evolución de la inactividad (%)**



## La mujer en el mercado laboral de Extremadura 2013-2023



Fuente: EPA (INE)

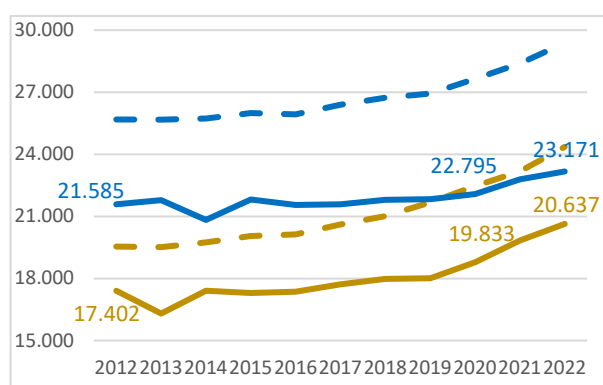
- Estudiante
- Labores del hogar
- Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación
- Jubilado
- Incapacitado permanente
- Otra

## 10. Salarios

La Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, pone de manifiesto, según último dato disponible, que la ganancia media anual de la mujer en Extremadura en 2022 fue de 20.637 €, superior en 804 € a la del año anterior.

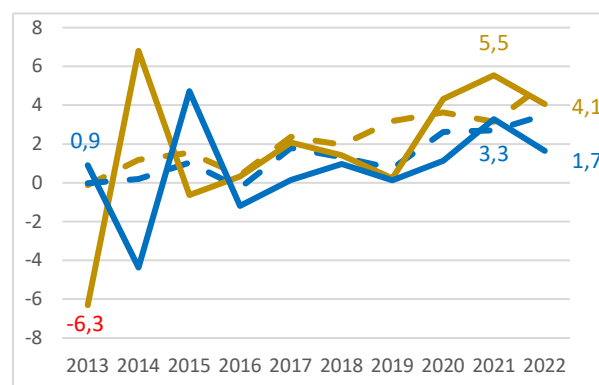
Esta ganancia se ha incrementado habitualmente más, año tras año, en el caso de las mujeres que en el de los hombres, si bien es verdad que ellas parten de ganancias anuales más bajas. Así en 2022, este incremento fue del 4,1% para la mujer extremeña (5,1% en la media nacional) y del 1,7% para el hombre (3,5% en la media nacional).

**Gráfico 41.- Ganancia media anual por trabajador (€)**



Fuente: EAES (INE)

**Gráfico 42.- Variaciones interanuales (%)**



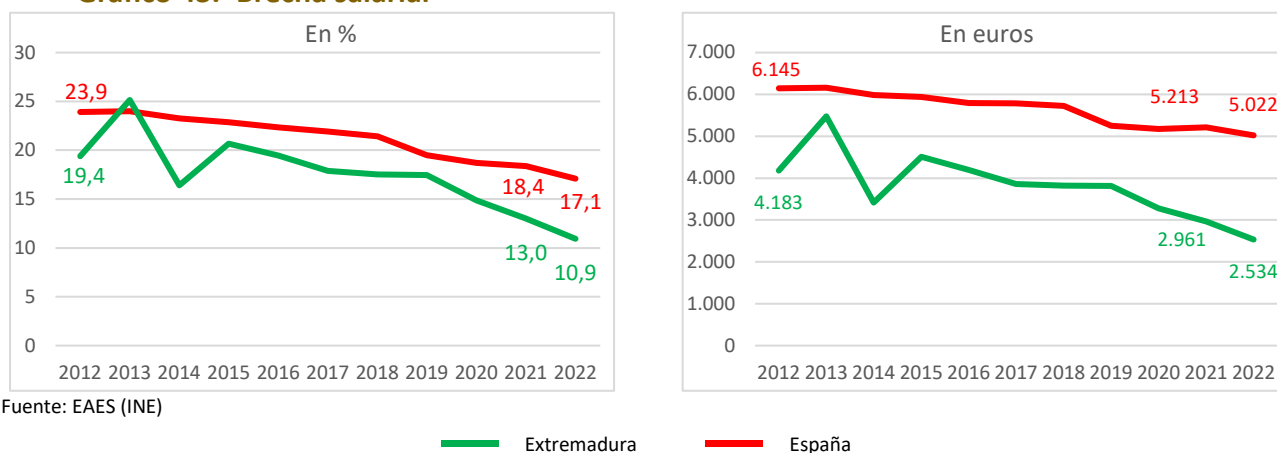
— M-Extremadura — H-Extremadura — M-España — H-España

### 10.1 Brecha salarial

La brecha salarial de género se define como el porcentaje resultante de dividir dos cantidades: la diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres, dividida entre el salario de los hombres.

La fórmula anterior aplicada sobre la ganancia media anual por trabajador vista en los párrafos anteriores muestra que las mujeres extremeñas cobraron de media en 2022 un 10,9% menos que los hombres, 2.534 € menos que ellos o 3.723 € menos que la mujer española. Estas diferencias salariales entre sexos son, de forma habitual, menores en Extremadura que en España (17,1% en 2022). En 2013, esta brecha alcanza máximos (25,1%), superando la media española en términos porcentuales (24%). En cualquier caso, su comportamiento aunque algo arbitrario tiende a la reducción.

**Gráfico 43.- Brecha salarial**

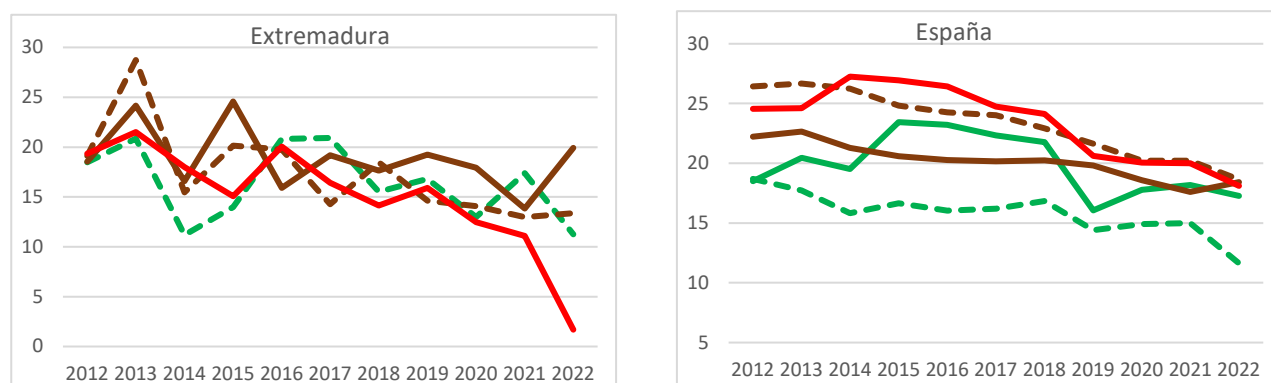


Fuente: EAES (INE)

Extremadura España

La brecha salarial entre hombres y mujeres se da en todos los **grupos de edad**, con tendencia a la baja en líneas generales, únicamente crece en la región extremeña en el grupo de 35 a 44 años. En el último año, también desciende la brecha, pero es de nuevo el grupo de 35 a 44 años donde aparecen incrementos, de 6,1 puntos en la región extremeña y de ocho décimas a nivel nacional, además sube cuatro décimas entre los extremeños de 45 a 54 años.

**Gráfico 44.- Brecha salarial y edad (%)**



Fuente: EAES (INE)

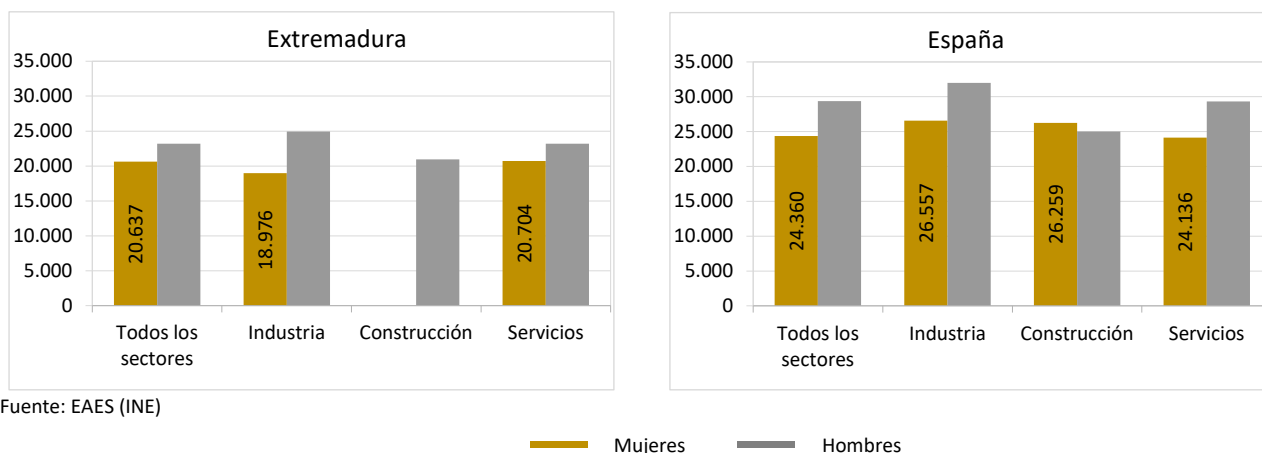
Menos de 25 años De 25 a 34 años De 35 a 45 años De 45 a 54 años 55 y más años

Nota: Los datos de Extremadura para los menores de 25 años no se facilitan por ser el número de observaciones muestrales inferiores a 100. Para los mayores de 55 y más años el dato está sujeto a gran variabilidad por estar su número de observaciones comprendido entre 100 y 500.

El **sector económico** de Extremadura con una mayor ganancia media en 2022, en el caso de las mujeres, es *Servicios* con 20.704€, que ha experimentado un incremento de 562 € respecto al año anterior (2,8%). Los hombres de la región ganan más (23.182 €) y sus homólogas españolas también (24.136€). La brecha salarial en este sector es habitualmente inferior que en la media nacional. No obstante, es necesario saber que los datos de esta encuesta para la mujer extremeña están sujetos a cierta cautela cuando se desagregan por sectores debido al bajo número de

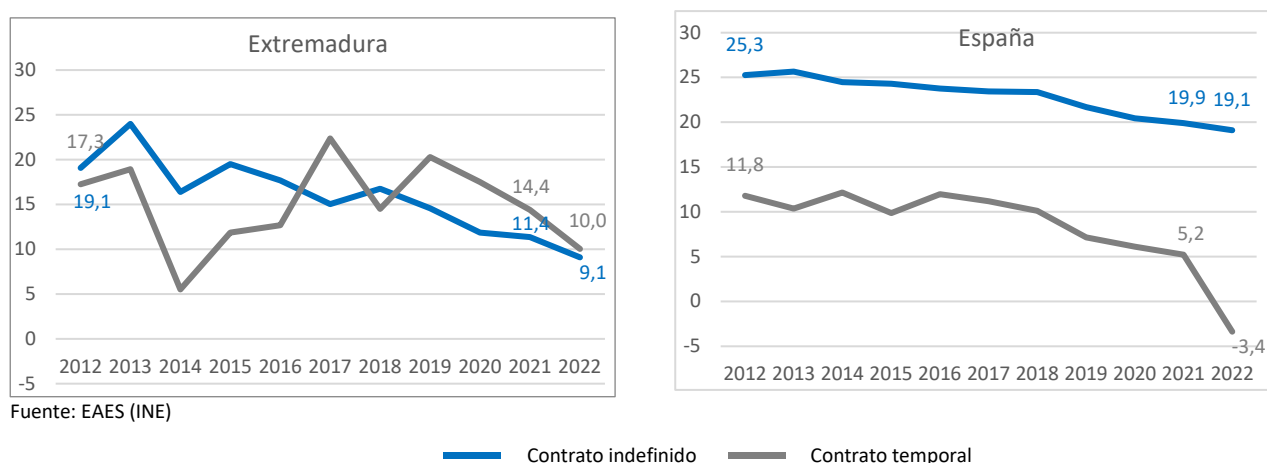
observaciones muestrales, que impide que se faciliten datos para *Construcción* o que los datos de *Industria* estén sujetos a gran variabilidad.

**Gráfico 45.- Ganancia media anual por trabajador y sector económico en 2022 (€)**



En los **contratos indefinidos** la brecha salarial suele ser mayor que en los temporales. En Extremadura, en cambio, son los temporales los de mayor brecha a partir de 2018. En 2022, esta diferencia es mínima en la región extremeña, del 10% en los temporales (1.933€) y del 9,1% en los indefinidos (2.165€), nada que ver con la situación general del país.

**Gráfico 46.- Brecha salarial por tipo de contrato (%)**

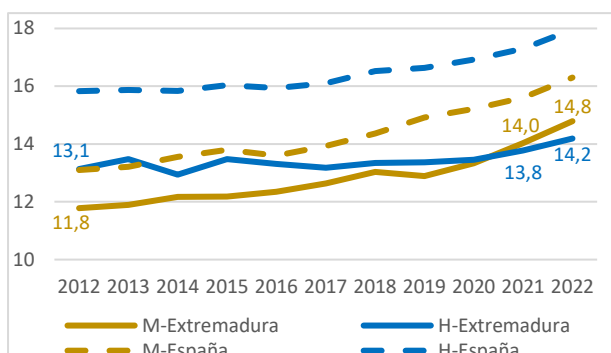


Las mujeres de la región extremeña ganaron 14,8 € por **hora normal de trabajo** en 2022, un 5,4% más que el año anterior, más que los hombres (14,2€). En España las diferencias entre sexo son más acusadas, ellas ganaron 16,3 € por hora este último año, menos que ellos (18€).

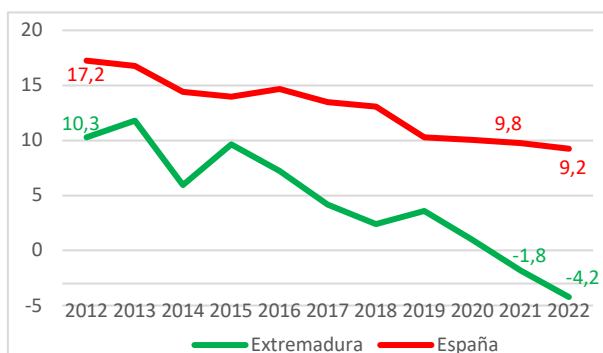
Como puede verse en el gráfico de la derecha, la brecha salarial por hora es menor en la comunidad autónoma que en el conjunto del país en el periodo objeto de estudio. En los dos últimos años esta brecha es negativa porque las mujeres extremeñas cobraron más que ellos, dos céntimos más en 2021 y seis más en 2022.



**Gráfico 47.- Ganancia por hora normal de trabajo (€)**



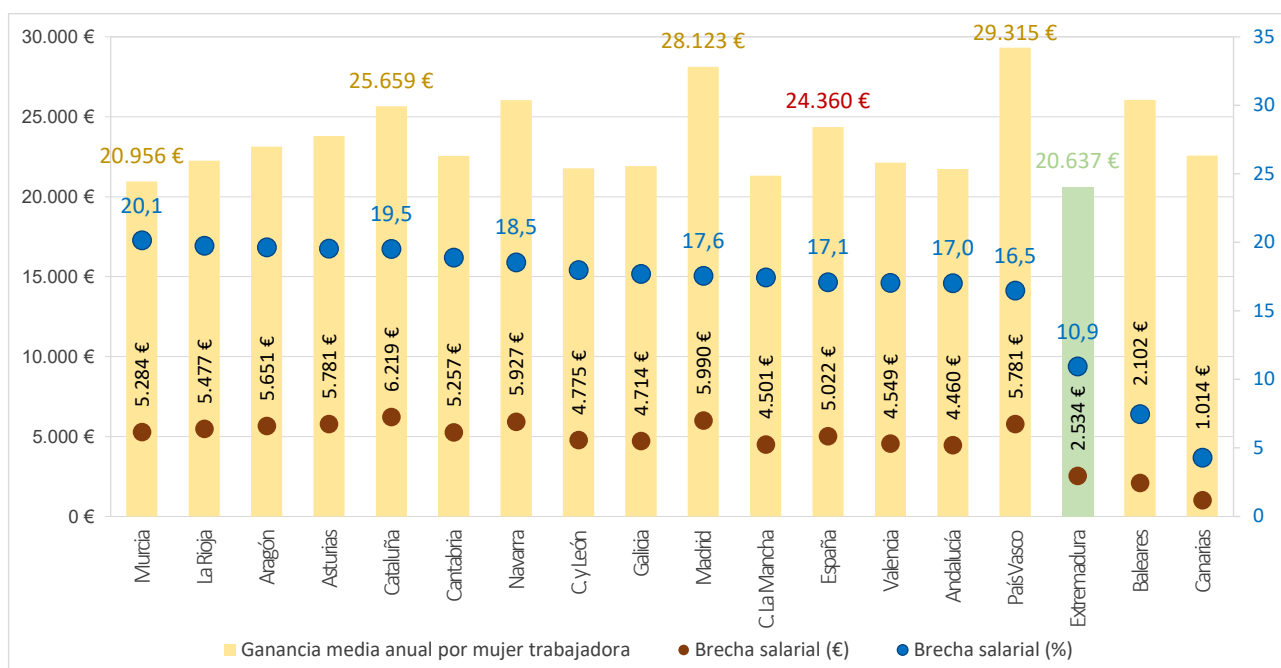
**Gráfico 48.- Brecha salarial por hora normal de trabajo (%)**



Fuente: EAES (INE)

En el contexto de las Comunidades Autónomas, Extremadura es la tercera con menor brecha salarial en 2022, el 10,9% (2.534€), pero con la ganancia más baja del país (20.637€), a una importante distancia de la media española (24.360€), del País Vasco (29.315€) o de Madrid, estas dos últimas las comunidades que más ganan, por encima de los 28.000€.

**Gráfico 49.- Brecha salarial por Comunidades Autónomas en 2022**



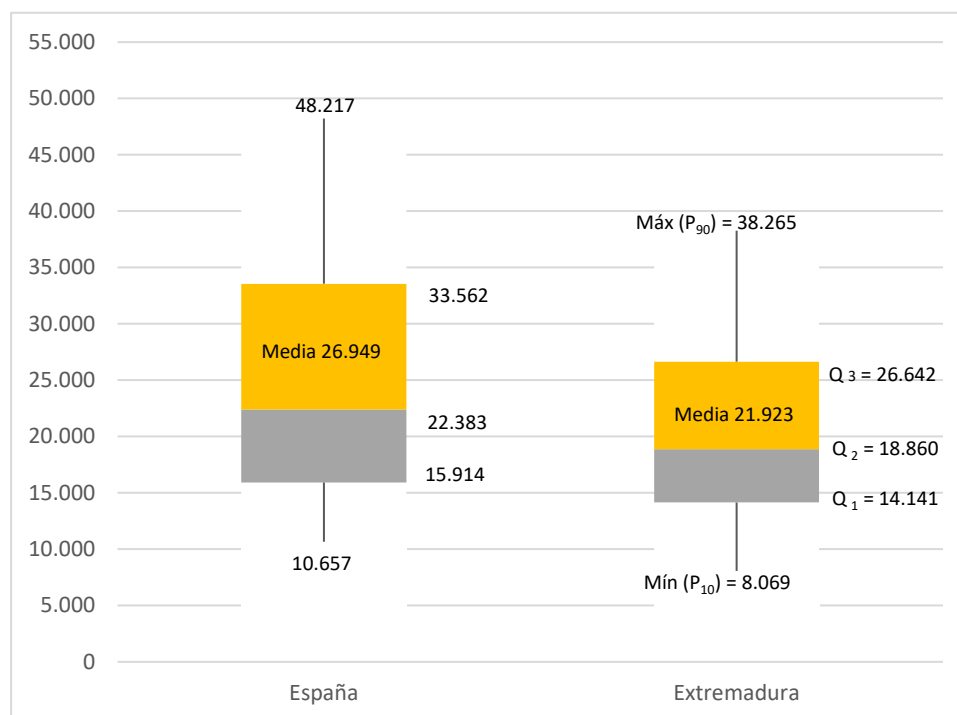
Fuente: EAES (INE)

## 10.2 Distribución salarial

Una información complementaria sobre lo ya visto en el apartado anterior es la obtenida anualmente a partir de los **cuartiles y percentiles** extraídos también de la *Encuesta de estructura salarial* (los últimos datos disponibles se refieren al año 2022). Estos indicadores nos muestran otras características de la distribución de salarios, además de la media salarial o *Ganancia media anual por trabajador* ya analizada, como son la mediana ( $Q_2$ ), el cuartil superior ( $Q_3$ ), el cuartil inferior ( $Q_1$ ), el percentil noventa ( $P_{90}$ ) y el diez ( $P_{10}$ ).

Analizando todos estos datos se observa que, aunque en Extremadura el salario medio se encuentra por debajo de la media nacional, tanto en el caso de las mujeres como en el de los hombres, existe **menor desigualdad salarial**. Este hecho puede verse reflejado en el gráfico y, viene dado por la altura de la caja o diferencia entre  $Q_1$  y  $Q_3$ , de tal modo que a mayor altura de dicha caja corresponde mayor desigualdad salarial. Así en 2022, en la región extremeña el 50% de los asalariados cuenta con nóminas que oscilan entre los 14.141€ ( $Q_1$ ) y los 26.642 € ( $Q_3$ ), mientras que, para España este rango oscila entre los 15.914€ y los 33.562€.

**Gráfico 50.- Distribución salarial 2022 (€)**

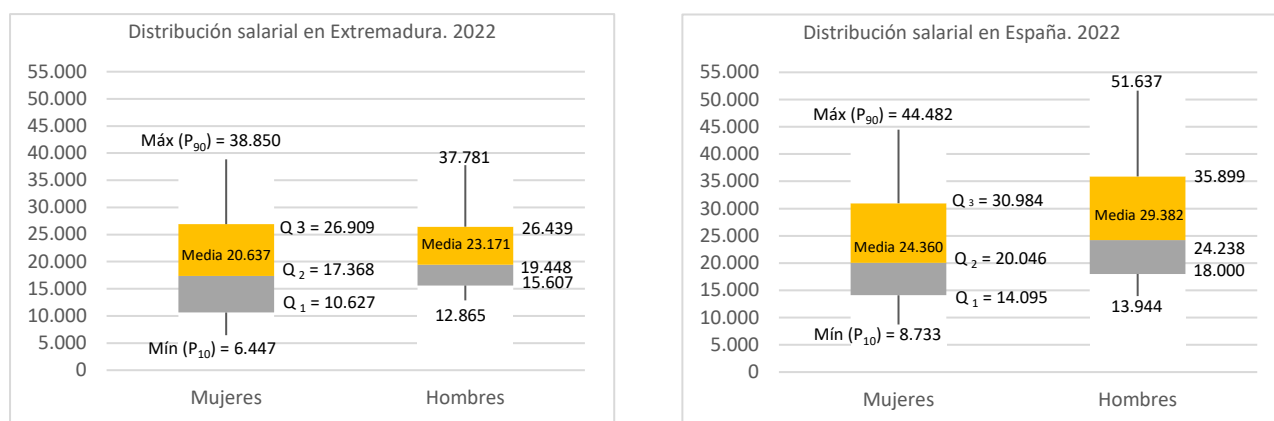


Fuente: EAES (INE)

En Extremadura esta menor desigualdad (altura de la caja) la disfrutaban básicamente los hombres, la mitad de ellos posee salarios que se mueven en la horquilla entre los 15.607€ y los 26.439€, mientras que para ellas este rango va de los 10.627 a los 26.909€.

A su vez, las mujeres extremeñas tienen ingresos más bajos que la media de las mujeres españolas, pero las diferencias salariales entre las primeras son algo menores que entre las segundas.

**Gráfico 51.- Distribución salarial por sexo (€)**



Fuente: EAES (INE)

En el **máximo** de la distribución salarial se ha representado el **percentil noventa (P<sub>90</sub>)**, que indica que solo el 10% de las extremeñas tiene salarios por encima de 38.850€, en términos parecidos que los hombres, por encima de los 37.781€. Estos valores para España son de 44.482 y 51.637€ respectivamente.

En el **mínimo** se ha representado el **percentil diez (P<sub>10</sub>)**, que indica que hay un 10% de mujeres extremeñas cuyo salario no llega a los 6.447€, prácticamente la mitad que el de los hombres (12.865€). En la media nacional estos valores son de 8.733€ y 13.944€ respectivamente.

Por otro lado, la **mediana** extremeña (**cuartil dos o Q<sub>2</sub>**), indica que el 50% de las mujeres extremeñas tiene salarios por debajo de los 17.368€ (mediana femenina nacional 20.046€), si bien su media aritmética o ganancia media anual por trabajador se eleva hasta los 20.637€ (media aritmética nacional 24.360€).

## 11. Beneficiarios de prestaciones por desempleo

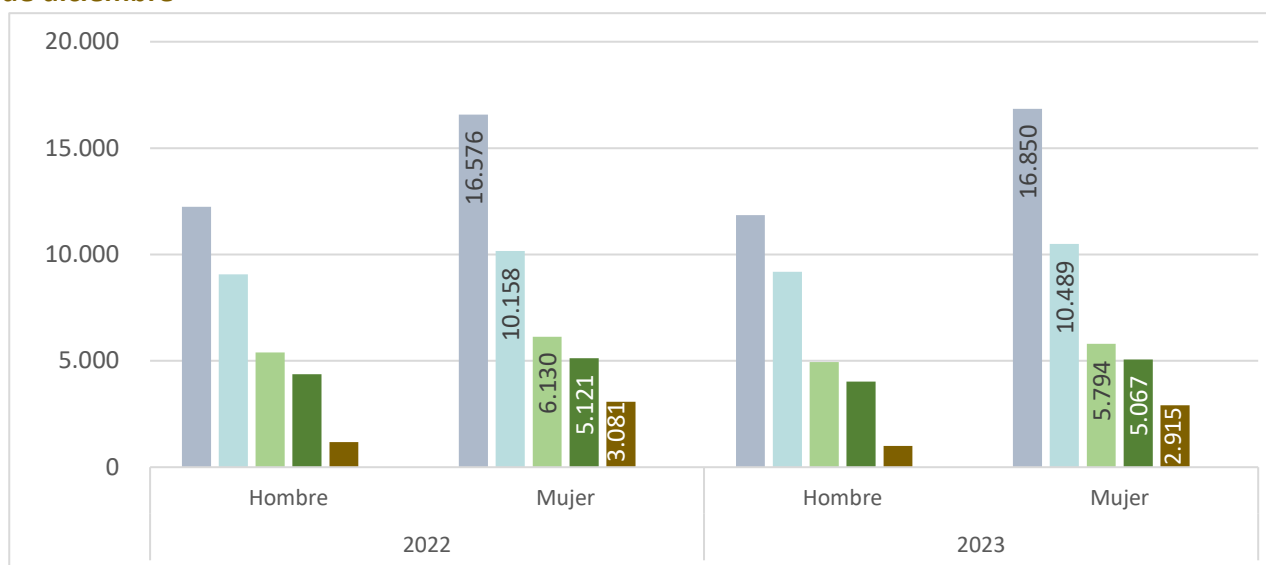
El número de mujeres cubiertas o beneficiarias de algún tipo de prestación por desempleo suele ser mayor que el de hombres, así se constata, una vez más, en el mes de diciembre de 2023 en Extremadura, con 41.114 mujeres beneficiarias frente a 31.005 hombres, según datos medios del mes. Su número se ha incrementado ligeramente en el último año, un 0,1% (-3,8% en el de ellos).

En diciembre de 2023 hubo 16.850 mujeres que cobraron *Subsidio por desempleo*, 274 más que el año anterior (1,7%), o 10.489 que se beneficiaron de una *Prestación contributiva*, 331 más (3,3%).

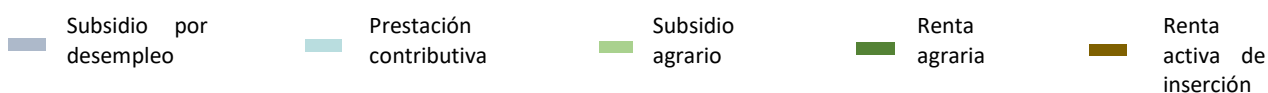
En una región eminentemente agrícola como la extremeña, el número de ellas que cobran *Subsidio agrario* se eleva hasta las 5.794 y 5.067 las que disfrutan de una *Renta agraria*, en ambos casos su número es menor que el año anterior.

La *Renta activa de inserción* beneficia a 2.915 mujeres, 166 menos que hace un año.

**Gráfico 52.- Número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, según media del mes de diciembre**



Fuente: SEPE



Con respecto a los datos nacionales, llama la atención que, aunque en Extremadura son mayoritarias las beneficiarias de *Subsidio por desempleo*, el 41% de todas las mujeres que cobran algún tipo de prestación (38,2% hombres), las diferencias estriban en *Prestación contributiva*, 25,5% en el caso de ellas (29,6% en el de ellos), estos dos últimos porcentajes muy inferiores a la media nacional (41,6% ellas, 49,6% ellos).



